



ЕТИЧЕН БИЗНЕС КОДЕКС

В ИМЕТО

# III на доверието

## Уважаеми колеги,



В „Абот Лабораторис“ (Abbott Laboratories) градим репутацията си всеки ден. Тя е резултат от индивидуалното решение на служителите по всеки повече или по-малко значим въпрос. Нашата дейност – като света, в който живеем, става все по-сложна и понякога правилният избор не е нито лек, нито очевиден. При все това действията ни винаги трябва да бъдат водени от безупречното познаване на нормативните изисквания, възприетите от нас подходи и процедури, нравствените принципи и ценностите, които споделяме.

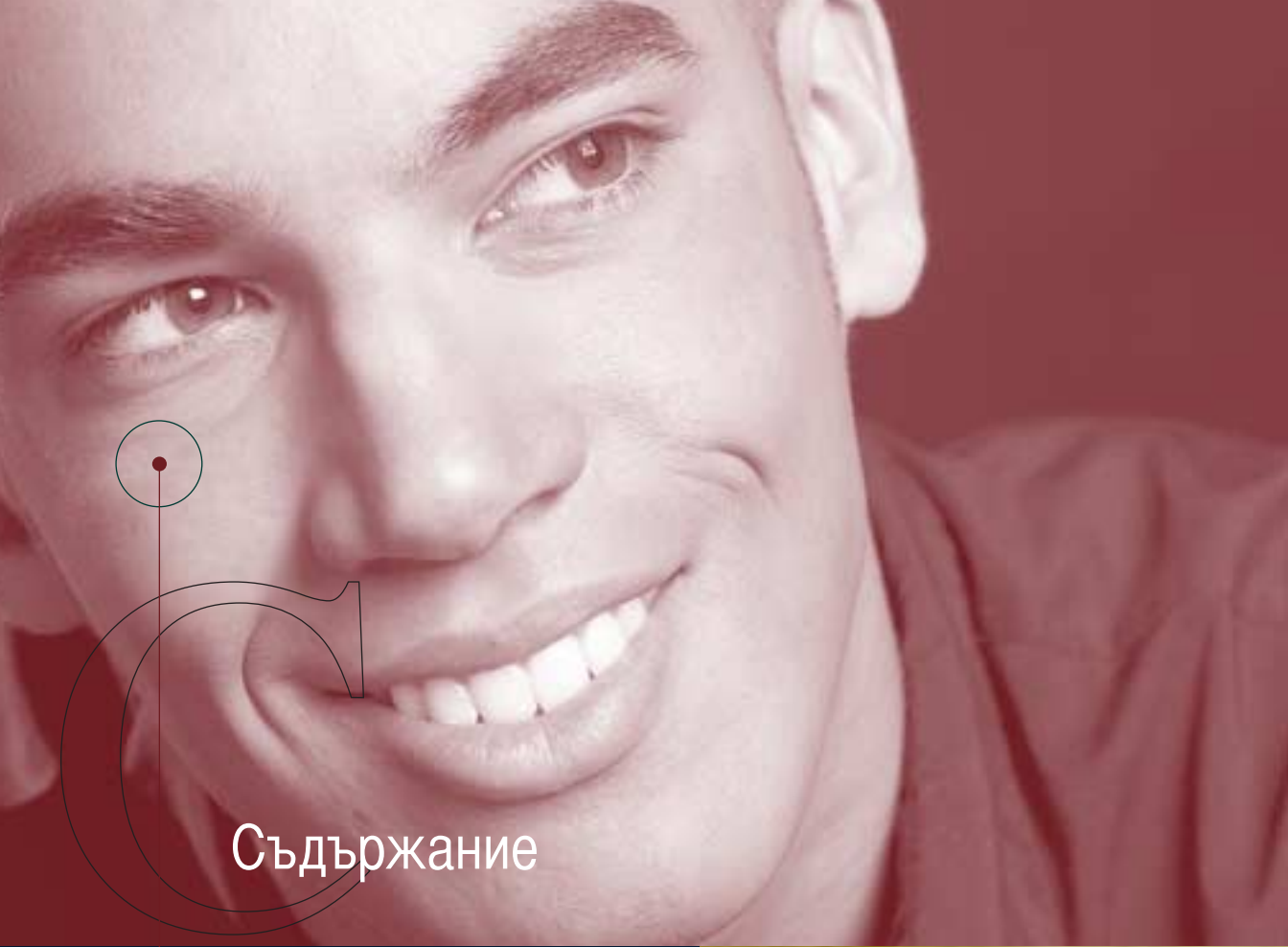
Тези основни положения са изяснени в настоящия актуализиран Етичен бизнес кодекс. Всички щатни и нещатни служители и търговски представители на „Абот Лабораторис“ са длъжни да се запознаят подробно и да спазват посочените тук норми на поведение. В Кодекса категорично е заявена нашата нетърпимост към всички прояви на несъобразяване с изискванията на закона и морала в осъществяваните от нас делови отношения. Приканвам ви да отнасяте всички въпроси по тълкуването или прилагането на Кодекса до своя пряк ръководител или до членовете на нашата Служба по етика и законосъобразност, от които можете да получите разяснения и съвет. Тези и други източници на информация са описани по-долу в настоящата брошура.

Разпространението на Кодекса е част от нашите непрестанни усилия да създадем работна среда и трудов колектив, изградени изцяло на принципите на справедливост и почтеност. Именно такова високонравствено поведение съответства на 115-годишната традиция на „Абот“ в служба на човешкото здраве навсякъде по света.

Благодаря ви за това, че опазвате доверието, с което ни е дарило обществото, чрез всекидневното си старание всяко взето от вас решение да бъде правилно.

Майлс Уайт

Председател на Съвета и Главен изпълнителен директор



# Съдържание



# Съдържание

|       |  |           |
|-------|--|-----------|
| I.    | Обхват   | 1         |
| II.   | Вземане на решения; Действие на Кодекса  | 1         |
|       | – Основни ценности   | 1         |
|       | – Спазване на Кодекса  | 3         |
|       | – Програма за оповестяване   | 4         |
| III.  | Честно и коректно поведение  | 7         |
|       | <b>Принцип 1: Справедливост в отношенията</b>  | <b>7</b>  |
|       | <b>Принцип 2: Избягване на противоречието на интереси</b>  | <b>7</b>  |
|       | <b>Принцип 3: Възможности в интерес на „Абот“</b>  | <b>9</b>  |
|       | <b>Принцип 4: Подаръци, прояви на любезност и гостоприемство</b>   | <b>9</b>  |
|       | <b>Принцип 5: Точно и правилно водене на книгите, документите и счетоводните сметки</b>  | <b>10</b> |
|       | <b>Принцип 6: Опазване на поверителната информация на клиенти и други лица</b>   | <b>11</b> |
| IV.   | Публично оповестяване на информация  | 13        |
|       | <b>Принцип 7: Пълнота, достоверност, точност, навременност и разбираемост на оповестяваната информация</b>                     | <b>13</b> |
| V.    | Законосъобразност  | 15        |
|       | <b>Принцип 8: Законосъобразност</b>  | <b>15</b> |
|       | – Закони за хранителните и лекарствените продукти  | 15        |
|       | – Закони за държавното здравеопазване  | 16        |
|       | – Закони против злоупотребата с монополно положение и за защита на конкуренцията   | 18        |
|       | – Закони против злоупотребата с вътрешна информация във връзка с търговски сделки  | 18        |
|       | – Закони за плащанията в полза на държавни служители и наети в държавния сектор лица   | 19        |
|       | – Закони против трудовата дискриминация и проявите на тормоз на работното място  | 20        |
|       | – Закони за неприкосновеността на данните  | 20        |
|       | – Закони за околната среда   | 20        |
|       | – Закони за финансирането на политически дейности и лица   | 21        |
|       | – Закони за митническия режим, против търговските бойкоти, за режимите на търговско ембарго и контрола върху външната търговия | 21        |
|       | – Закони против прането на пари  | 21        |
| VI.   | Спазване на нормите, правилниците и процедурите на „Абот“  | 23        |
|       | <b>Принцип 9: Спазване на нормите, правилниците и процедурите на „Абот“</b>  | <b>23</b> |
| VII.  | Опазване на човешките и материалните ресурси   | 25        |
|       | <b>Принцип 10: Опазване на имуществото на „Абот“</b>   | <b>25</b> |
|       | <b>Принцип 11: Опазване на поверителната информация на „Абот“</b>  | <b>25</b> |
|       | <b>Принцип 12: Опазване на здравето и безопасността на служителите</b>   | <b>26</b> |
|       | <b>Принцип 13: Използване на електронните средства</b>   | <b>27</b> |
| VIII. | Отговорност за спазване на Кодекса   | 29        |
|       | – Вътрешно разследване   | 29        |
|       | – Дисциплинарни наказания  | 29        |
|       | – Декларация   | 29        |
| IX.   | Изключения и изменения   | 30        |
|       | <b>ФОРМУЛЯР-ДЕКЛАРАЦИЯ</b>   |           |



# И Н

Настоящият  
Етичен

бизнес кодекс

се прилага за всички...



# ЕТИЧЕН БИЗНЕС КОДЕКС НА „АБОТ ЛАБОРАТОРИС“

## I. Обхват

Настоящият Етичен бизнес кодекс (“Кодексът”) се прилага за всички щатни и нещатни служители и търговски представители на „Абот Лабораторис“, неговите поделения и филиали на и извън територията на Съединените американски щати.

Кодексът няма силата на трудов договор.

## II. Вземане на решения; Действие на Кодекса

### Основни ценности

Стопанският живот с всеки изминал ден става все по-сложен и динамичен и това все повече затруднява вземането на правилни решения и предприемането на правилни действия. Едно е ясно обаче – дългосрочният успех на „Абот“ зависи от решенията, които вземаме всеки ден. Ето защо от съществено значение е всички добре да познаваме и удовлетворяваме очакванията на „Абот“, що се отнася до деловото ни поведение навсякъде и по всяко време.

1

Преди всичко длъжни сме да основаваме решенията и действията си на нашите основни ценности, а те са: честност, справедливост и почтеност.

- Ние не търпим злоупотребите, измамите и укривателството.
- Нашите решения трябва да се основават на фактите и справедливостта, а не на предубеждения и предразсъдъци.
- Нашите решения трябва да се основават на строгите понятия за добро и зло по смисъла на посочените в Кодекса принципи.

ТЕЛЕФОН ЗА КОНСУЛТАЦИИ ПО ВЪПРОСИ ОТНОСНО ЕТИКАТА И ЗАКОНОСЪОБРАЗНОСТТА  
1-866-384-2756



Дългосрочният  
успех на „Абот“

категорично зависи

от решенията, които

вземаме всеки ден.



## Спазване на Кодекса

На второ място всички сме длъжни да спазваме Кодекса, чието предназначение е да способства за вземането на правилни решения и предприемането на правилни действия, да ни предпазва от погрешни стъпки и да ни направлява в спазването на нормативните разпоредби, засягащи дейността ни.

- От всички нас се очаква да сме наясно с приложението на Кодекса в собствената ни работа, за собствените ни делови решения и действия. Ако пък се сблъскаме с някаква неяснота, длъжни сме да потърсим помощ, да поискаме разяснение. (На стр. 4 – 5 е посочено към кого можете да отправяте въпроси и сигнали.)
- Всички лица, попадащи в обхвата на Кодекса, следва да проявяват почтеност и да дават личен пример, като сами спазват Кодекса и насърчават неговото спазване от другите.
- Утвърждаването и спазването на Кодекса са сред критериите, по които се оценяват резултатите от работата на всеки, попадащ в неговия обхват.

Нещатните служители и търговските представители на „Абот“ (напр. консултанти, външни пласъори, лектори, разпространители, клинични изследователи и др.) също са длъжни да спазват приложимите за тях принципи на Кодекса. Поради това винаги когато сключваме нов договор за поръчка или граждански договор с външен изпълнител или търговски представител, както и при подновяването или продължаването на такива договорни отношения, трябва да включваме съответните клаузи за законосъобразност и спазване на Кодекса. (Съгласувайте с Правния отдел и с отдел „Снабдяване“ за постигане на съответствие с това положение.)

### Програма за оповестяване на информация

На трето място „Абот“ си дава сметка, че в редица случаи решенията не могат да бъдат взети лесно. Ето защо винаги когато ни предстои такова трудно решение или не сме сигурни относно приложението на Кодекса в конкретен случай, следва да търсим разяснение и съвет. Ако узнаем за извършено или възможно нарушение на Кодекса, или имаме оплакване или опасение относно счетоводни операции, вътрешни счетоводни контроли или одитни въпроси, трябва незабавно да уведомим съответните лица, посочени на стр. 5.

- По всякакви въпроси или проблеми за тълкуването или прилагането на Кодекса, или свързана с него норма, правилник или процедура на „Абот“ може да се обръщате към:
  - (1) своя пряк ръководител;
  - (2) друг ръководен служител;
  - (3) представител на отдел „Човешки ресурси“;
  - (4) юрист от Правния отдел;
  - (5) отговорния служител по етика и законосъобразност на вашето поделение;
  - (6) Вицепрезидента и Главен директор по етиката и законосъобразността или Вицепрезидента на Поделието по етиката и законосъобразността; или
  - (7) на телефона за консултации по въпроси относно етиката и законосъобразността (виж стр. 5).
- За връзка с Вицепрезидента и Главен директор по етиката и законосъобразността, който е и ръководител на Службата по етика и законосъобразност:

Телефон: **1-847-937-5210**  
 Факс: **1-847-935-3969**  
 Електронна поща: **OEC@abbott.com**

Адрес за друга, неелектронна кореспонденция с Вицепрезидента и Главен директор по етиката и законосъобразността:

**Vice President and Chief Ethics and Compliance Officer  
 Abbott Laboratories, Dept. 036X, Bldg. AP6A/1  
 100 Abbott Park Road  
 Abbott Park, Illinois 60064-6008, USA**

Към горния адрес на плика четливо добавете:

**“CONFIDENTIAL – TO BE OPENED BY THE VICE PRESIDENT  
 AND CHIEF ETHICS AND COMPLIANCE OFFICER”**. *[Поверително! Лично!]*

Обозначавайте електронните съобщения с „CONFIDENTIAL“. *[Поверително!]*

**ТЕЛЕФОН ЗА КОНСУЛТАЦИИ ПО ВЪПРОСИ ОТНОСНО ЕТИКАТА И ЗАКОНОСЪОБРАЗНОСТТА**  
**1-866-384-2756**

- Телефонът за консултации по въпроси относно етиката и законосъобразността е на ваше разположение през цялото денонощие и без почивен ден. Обажданията на този телефон могат да бъдат анонимни. За достъп до услугата:
  - (1) от САЩ, Порторико или Канада наберете 1-866-384-2756.
  - (2) от всички други страни установете връзка с местния оператор на ЕйТи&Ти за САЩ, след което наберете или поискайте връзка с 1-866-384-2756.

Ако възникнат някакви проблеми с безплатния телефонен номер, поръчайте връзка за сметка на набрания абонат с тел.: 1-847-937-5210.

- Всеки, който узнае за извършено или възможно нарушение на Кодекса или на свързан с него стандарт, правилник или процедура на „Абот“ е длъжен незабавно да уведоми за това Службата по етика и законосъобразност, било пряко или чрез лицата, посочени на стр. 4. Сигналът може да бъде подаден анонимно. Всички сигнали са поверителни, доколкото това не пречат действията на „Абот“ по разследването им и предприемането на съответните мерки.
- Всеки, който има оплакване или опасение относно счетоводни операции, вътрешни счетоводни контроли или одитни въпроси, е длъжен незабавно да уведоми Отдела за вътрешен одит или Службата по етика и законосъобразност.
- **„Абот“ проявява нетърпимост към ответното враждебно отношение към всеки, който добросъвестно докладва за извършено или възможно нарушение на Кодекса.**
- Виж Част VIII от Кодекса на стр. 29 („Отговорност за спазването на Кодекса“) за повече информация относно реда при докладване на извършени или възможни нарушения на Кодекса.



Не бива

да извличаме

несправедлива изгода

от когото и да било...



### III. Честно и почтено поведение

#### ПРИНЦИП 1: СПРАВЕДЛИВОСТ В ОТНОШЕНИЯТА

Задължаваме се да се отнасяме честно и почтено към „Абот“, както и към неговите клиенти, доставчици, конкуренти, служители и други заинтересовани страни.

Задължаваме се да се отнасяме към хората справедливо. Не бива да извличаме несправедлива изгода от когото и да било чрез манипулиране, укривателство, злоупотреба с известна само на нас или друга неоповестена информация, даване на невярна информация относно съществени факти или други непочтени похвати.

**Задължаваме се да се отнасяме честно и почтено към „Абот“ и от името на „Абот“ по всички въпроси.**

#### ПРИНЦИП 2: ИЗБЯГВАНЕ НА ПРОТИВОРЕЧИЕТО НА ИНТЕРЕСИ

Противоречие на интереси може да възникне, когато някой от нас предприеме действия или защитава интереси, които могат да ни затруднят в обективното и ефикасно изпълнение на задълженията ни към „Абот“.

Длъжни сме да избягваме каквито и да било инвестиции, съучастия или връзки, които пречат или биха попречили на собствената ни независима и обоснована преценка, както и на задължението ни да изпълняваме задачите си в интерес на „Абот“.

**Задължаваме се да избягваме фактическо или предполагаемо противоречие с интересите на „Абот“.**

Например:

- (1) Задължаваме се да осъществяваме отношенията си с всички доставчици, клиенти и всякакви други лица, имащи делови отношения с „Абот“, по напълно справедлив и обективен начин, без да отдаваме предпочитание на когото и да било, водени от лични финансови или оценъчни подбуди.
- (2) Задължаваме се да не приемаме и да не даваме на който и да било доставчик, клиент или конкурент подаръци или други прояви на любезност или гостоприемство, освен допустимите съгласно „Подаръци и други прояви на любезност и гостоприемство“ на стр. 9.
- (3) Задължаваме се да не встъпваме в делови отношения от името на „Абот“ с членове на нашето домакинство или с близки родственици, освен ако сделката не е оповестена писмено пред Службата по етика и законосъобразност, която съответно да определи, че въпросната сделка се извършва при условия като между необвързани лица и не противоречи на смисъла на настоящия принцип.  
Близки родственици са например, и като минимално изискване: съпруг(а), партньор по съжителство, родител, родител по сватовство, брат или сестра, или такива по сватовство, син или дъщеря, или такива по сватовство, мащеха или пастрок, доведени брат или сестра, или дете.
- (4) Задължаваме се да не придобиваме по пряк или косвен начин финансови интереси в дружества, които се явяват конкуренти на „Абот“, ако такива финансови интереси съставляват съществен дял от общия размер на чистото лично състояние на служителя или пораждат за служителя пряко противоречие на интереси във връзка с работата, извършвана от него в полза на „Абот“.
- (5) Задължаваме се да не придобиваме или поемаме по пряк или косвен начин финансови интереси или трудовоправни, управленски, консултантски или други функции в дружества, които са встъпили или възнамеряват да встъпят в делови отношения с „Абот“, ако такива интереси или функции могат да повлияят върху вземаните от нас решения при и по повод изпълнението на редовните ни задължения.  
Задължаваме се да уведомяваме ръководния служител, отговарящ за нашето направление, за наличието на такива интереси или функции, били те реални или потенциални. Ръководният служител разглежда случая със Службата по етика и законосъобразност и съвместно с нея определя дали наличието на такива интереси или функции противоречи или би могло да противоречи на настоящия принцип или по друг начин да накърни интересите на „Абот“ или на някое от неговите направления на дейност. Ако бъде определено, че такова противоречие или отрицателна последица са възможни, незабавно се предприемат действията, необходими за коригиране на положението.
- (6) Заемите или гаранциите за задължения, дадени от „Абот“ в полза на негови служители и на членовете на техните домакинства и техни близки родственици, могат да породят противоречие на интереси. Законите на САЩ забраняват отпускането на персонални заеми от страна на публични търговски дружества в полза на техни директори или изпълнителни ръководители.

### ПРИНЦИП 3: ВЪЗМОЖНОСТИ В ИНТЕРЕС НА „АБОТ“

Когато ни се предостави възможност, свързана с бизнес интереси на „Абот“, ние сме длъжни да предоставим тази възможност първо на „Абот“.

Ние се задължаваме:

(а) да не се възползваме лично или в полза на членове на нашето домакинство или на близки родственици от възможности, разкрити чрез използване на имущество, информация или позиция на „Абот“; (б) да не използваме имущество, информация или позиция на „Абот“ за лично облагодетелстване; и (в) да не поемаме каквато и да било щатна или нещатна длъжност и да не встъпваме в други отношения с дружества-конкуренти на „Абот“.

**Ние се задължаваме да отстояваме бизнес интересите на „Абот“ при възникване на съответна възможност.**

### ПРИНЦИП 4: ПОДАРЪЦИ И ДРУГИ ПРОЯВИ НА ЛЮБЕЗНОСТ И ГОСТОПРИЕМСТВО

Ние се задължаваме да не се стремим към получаване и да не приемаме, предлагаме, обещаваме или даваме (пряко или косвено) каквото и да било, имащо стойност, в т.ч. плащания, такси, заеми, услуги, прояви на любезност или гостоприемство, лични услуги или подаръци, от или на което и да било лице или дружество като условие или резултат от осъществяването на делови отношения с „Абот“.

9

**Ние се задължаваме да спазваме нормите, правилниците и процедурите на „Абот“ относно подаръците и другите прояви на любезност и гостоприемство.**

В рамките на тази обща забрана и на съпътстващите я правилници и процедури, посочени на стр. 10:

- (1) „Абот“ допуска размяната на подаръци с разумна стойност и обичайните прояви на любезност и гостоприемство между служители на „Абот“ и техни делови партньори, както и други подобни обичайни и разумни разходи за изграждането на положителни делови взаимоотношения; и
- (2) разходи в разумен размер за подаръци и прояви на любезност и гостоприемство към делови партньори могат да бъдат извършвани, ако тези разходи са уместни и са правилно отразени в книгите на извършващото ги лице.

В някои случаи се прилагат и допълнителни правила и процедури, що се отнася например до:

подаръци и прояви на любезност и гостоприемство към **доставчици** – виж Правилник на „Абот“ за снабдителската дейност;

подаръци и прояви на любезност и гостоприемство към **специалисти от сферата на здравеопазването и други клиенти** – виж Оперативни процедури за финансирането на програми от поделенията (предишно заглавие „Оперативни насоки за финансирането на програми“) в САЩ и Порторико и местните правилници и процедури в останалите страни;

подаръци и прояви на любезност и гостоприемство към **държавни служители и наети в държавния сектор лица** – настоящият принцип се реализира при спазване на положението относно законите за плащанията в полза на държавни служители и наети в държавния сектор лица на стр. 19, както и на Оперативни процедури за финансирането на програми от поделенията в САЩ и Порторико и местните правилници и процедури в останалите страни.

#### ПРИНЦИП 5: ТОЧНО И ПРАВИЛНО ВОДЕНЕ НА КНИГИТЕ, ДОКУМЕНТИТЕ И СЧЕТОВОДНИТЕ СМЕТКИ

Всички книги, документи и счетоводни сметки на „Абот“ трябва точно да отразяват характера на записаните сделки.

**Ние се задължаваме да се грижим за точното и правилно водене на книгите, документите и счетоводните сметки на „Абот“.**

Книгите и документите включват, но не се ограничават до: счетоводните книги, ваучерите, сметките, фактурите, отчетите за работното време, отчетите за направени разходи, ведомостите за заплати и социални осигуровки и други съществени данни на дружеството.

Всички активи и пасиви на „Абот“ трябва да бъдат правилно заведени в съответните счетоводни книги.

Не се допуска създаването на каквито и да било неоповестени или незаведени активи, на каквато и да било стойност и с каквито и да било цели.

Не се допуска структурирането на сделки или операции с цел да бъде заобиколена вътрешноконтролната система на „Абот“.

Не се допуска правенето на неверни или неподкрепени с факти записи с каквато и да било цел.

Не се допуска извършването на плащания или договарянето на покупна цена с намерението или уговорката част от плащането да бъде използвана с друга цел, освен посочената в съответния оправдателен документ.

Относно сигналите за счетоводни операции, вътрешни счетоводни контроли или одитни въпроси виж стр. 4 – 5.

## ПРИНЦИП 6: ОПАЗВАНЕ НА ПОВЕРИТЕЛНАТА ИНФОРМАЦИЯ НА КЛИЕНТИ И ДРУГИ ЛИЦА

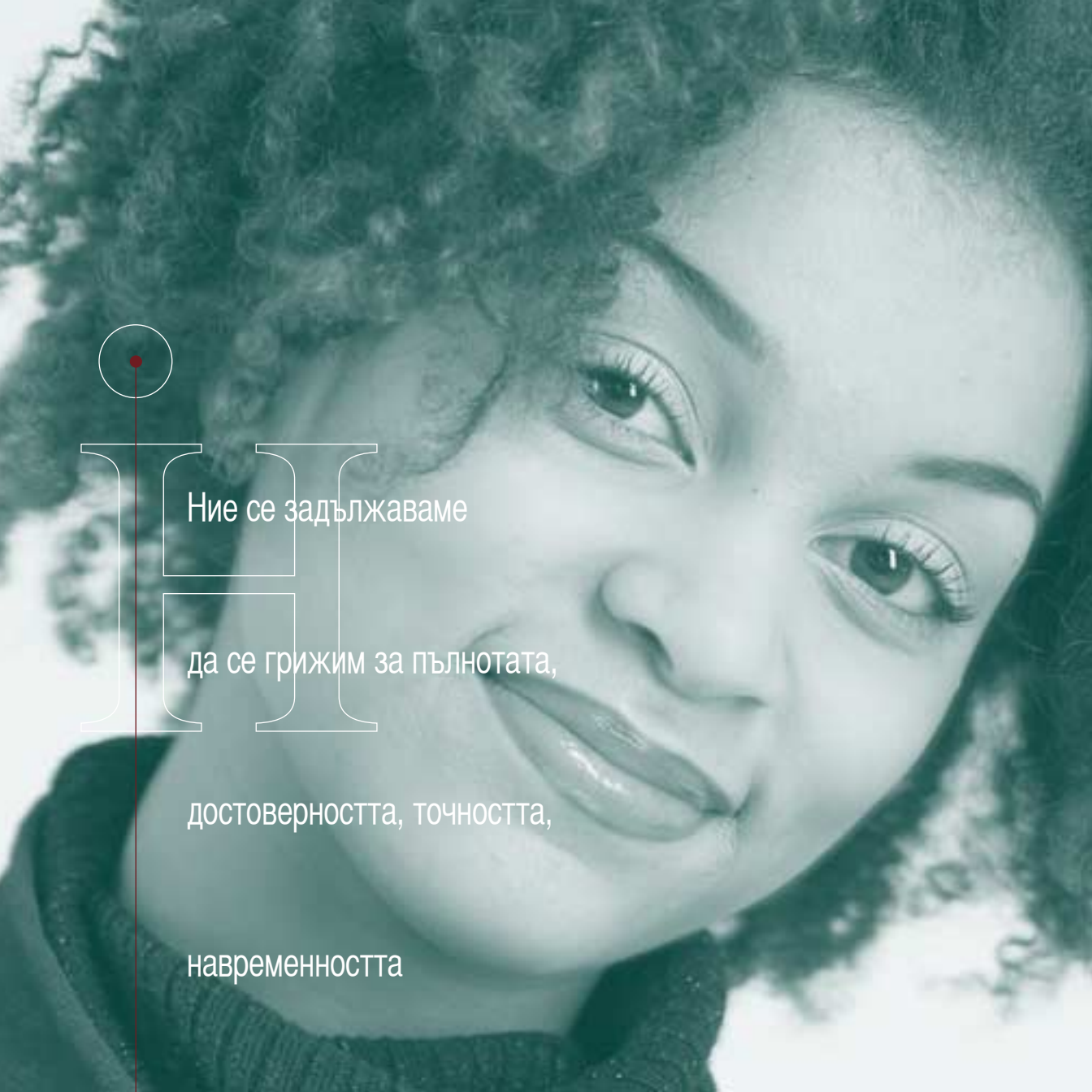
Ние се задължаваме да не приемаме непубликувана информация, предоставена ни от клиент, доставчик или друго лице под условието или с уговорката за нейната поверителност, ако информацията не попада в обхвата на писмено споразумение за опазване на нейната поверителност или на клауза за поверителност, съставени или утвърдени от Правния отдел.

**Ние се задължаваме да опазваме поверителната информация на клиенти, доставчици и други лица, която получаваме при и по повод стопанската дейност на „Абот“.**

Ние се задължаваме да опазваме поверителността на информацията, поверена на „Абот“ от клиент или от друго трето лице, освен когато разкриването на тази информация се изисква по закон съгласно определението на Правния отдел.

Ние се задължаваме да не търсим или приемаме по незаконен или неморален начин поверителна информация, която е притежание на или се отнася до конкурент.

Ако разполагаме с поверителна информация относно бивш работодател или друго лице, с което сме били свързани, от нас се очаква да спазваме задължението си да опазваме поверителността на тази информация. „Абот“ не изисква от нас да използваме или разкриваме такава информация в качеството ни на служители на „Абот“.



Ние се задължаваме

да се грижим за пълнотата,

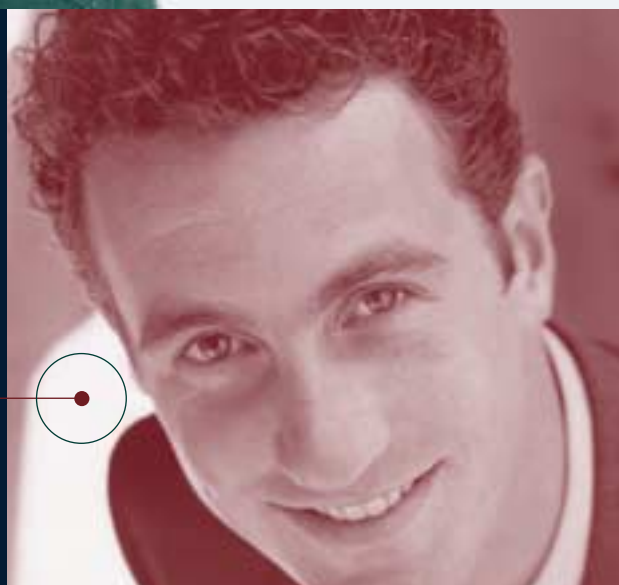
достоверността, точността,

навременността

и разбираемостта

на информацията,

оповестявана...



## IV. Публично оповестяване на информация

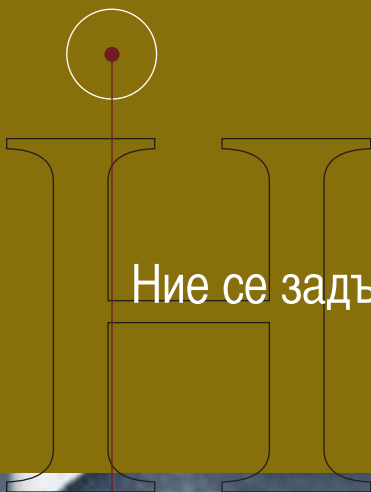
ПРИНЦИП 7: ПЪЛНОТА, ДОСТОВЕРНОСТ, ТОЧНОСТ, НАВРЕМЕННОСТ И РАЗБИРАЕМОСТ НА ОПОВЕСТЯВАНАТА ИНФОРМАЦИЯ

**Ние сме длъжни да се грижим за пълнотата, достоверността, точността, навременността и разбираемостта на информацията, оповестявана от „Абот“ във всички отчети и документи, предоставяни или внасяни от „Абот“ в Комисията на САЩ за ценните книжа и фондовите борси, както и във всички други публични изявления от страна на „Абот“.**

13

Ние се задължаваме да се грижим публично оповестяваната от „Абот“ информация да съответства на всички нормативни разпоредби за ценните книжа, в т.ч. приложимите разпоредби за финансовата отчетност и счетоводството. Изисква се строго спазване на общата за дружеството и на съответното поделение счетоводна политика и процедури, както и оказването на пълно съдействие на вътрешните и външните одитори.



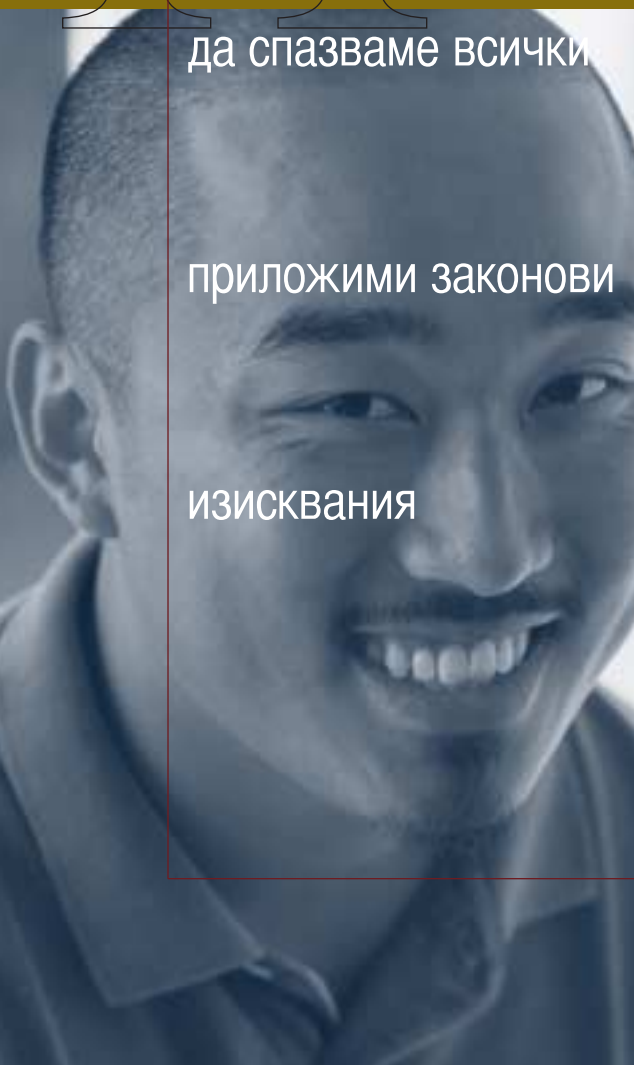


Ние се задължаваме

да спазваме всички

приложими закони

изисквания



## V. Законосъобразност

### ПРИНЦИП 8: ЗАКОНОСЪОБРАЗНОСТ

От нас се изисква да се запознаем с всички законови и подзаконови разпоредби, които са приложими за областите в обхвата на трудовите ни задължения, в т.ч. съответно посочените по-долу области. При възникване на въпроси относно дадена област, обръщайте се за съвет към Правния отдел.

#### **Законали за хранителните и лекарствените продукти**

Ние се задължаваме да спазваме всички приложими законови и подзаконови разпоредби, постановления за съгласие и други заповеди на Администрацията на САЩ за хранителните и лекарствените продукти, както и на други подобни държавни органи в страните, в които провежда дейността си „Абот“, регламентиращи изследователската и развойната дейност, производството, разпространението и популяризирането на хранителни и лекарствени продукти, медицинска техника, диагностични продукти, лечебни хранителни продукти или биопродукти.

**Ние се задължаваме да спазваме всички законови и подзаконови разпоредби, приложими за нашите трудови задължения във всяка страна, в която провежда дейността си „Абот“.**

Ние сме длъжни да спазваме всички приложими изисквания относно правилното използване и проследяване на лекарствени мостри, в т.ч. разпоредбите на Закона на САЩ за пазарното предлагане на лекарствени продукти, ползвани само по лекарско предписание, както и разпоредбите на аналогичните нормативни актове в други страни, в които провежда дейността си „Абот“.

### Закони за държавното здравеопазване

Ние се задължаваме да спазваме законите за държавните програми в областта на здравеопазването, действащи във всяка от страните, в които провежда дейността си „Абот“.

В Съединените американски щати, в техните територии и доминиони, както и в Пуерто Рико редица продукти на „Абот“ подлежат на реимбурсиране или изкупуване от федералните програми за здравеопазване, в т.ч. „Медикер“, „Медикейд“, програмите за здравеопазване на Министерството на отбраната и на Министерството за ветераните, както и много други федерални или финансирани от федералния бюджет програми, от които се правят разходи за стоки и услуги в областта на здравеопазването. Тези програми са регламентирани от редица нормативни актове, засягащи обхвата и реимбурсирането на продуктите на „Абот“, както и пласмента и маркетинга на тези продукти.

„Абот“ се ангажира изцяло да спазва всички изисквания на федералните програми за здравеопазване, в т.ч.:

#### Федерален закон против неправомерните комисиони и търговски отстъпки

Сред законите, регламентиращи тези програми, е и Федералният закон против неправомерните комисиони и търговски отстъпки, който се прилага, както за нашата пласментна и маркетингова дейност, така и за широк кръг от други дейности, в т.ч.: безвъзмездното финансиране, изследователските договори и консултантските споразумения. Законът предвижда обща забрана на предлагането или изплащането (или искането и получаването) на парични суми или други облаги като стимул за покупка, поръчка или препоръка на продукти, отговарящи на условията за финансиране от федерална програма за здравеопазване.

Законът е насочен против измамите или злоупотребите, които биха могли да стимулират прекомерната употреба или да доведат по друг начин до преразходването на средства по федерална програма за здравеопазване или да опорочат терапевтичните решения на доставчици в здравеопазването. Дори обичайната бизнес практика обаче (търговските отстъпки например) може понякога да породи нарушение на Закона, ако излезе извън рамките на т.нар. „безопасни пристанища“ и особено когато не са въведени подходящите предпазни механизми. За да гарантираме спазването от страна на „Абот“ на тези законови положения, ние сме длъжни внимателно да преценяваме и правилно да структурираме договореностите с всички лица, които са в състояние да предписват, закупуват или препоръчват продукти, подлежащи на реимбурсиране от държавата (напр. лекари, болници, домове за грижи, диспансерни организации (HMOs), компании за управление на фармацевтичната ефективност (PBM), организации за планово групово снабдяване с лекарства (GPOs) или аптеки) и винаги да избягваме всякакви договорености, които биха могли неправомерно да повлияят върху терапевтични или снабдителски решения.

#### Закони срещу предявяване на неоснователни искиове

Законът срещу предявяване на неоснователни искиове, както и други нормативни актове забраняват умишленото или по небрежност предявяване на неоснователни искиове към държавата или принуждаването на други да предявяват такива искиове. Ние сме длъжни съответно да се стараем да предотвратяваме предявяването от наша страна на неточни или други неоправдани искиове за плащания към държавата, както и да не принуждаваме други да предявяват такива искиове. „Абот“ сключва договори с държавни клиенти и трябва да избягва предявяването на искиове за плащания, които не са основателно дължими. Макар че „Абот“ не предявява пряко искиове към осигурителни програми като „Медикер“ и „Медикейд“, много от нашите клиенти предявяват такива. Ние сме длъжни да избягваме всякакво поведение, което би могло да подбуди наши клиенти да предявяват неоснователни искиове, като следваме процедури, внимателно разработени така, че информацията, която предоставяме на клиентите си относно реимбурсиране на наши продукти от „Медикер“ или „Медикейд“, да бъде винаги точна и правомерна.

### **Задължения за докладване на ценова информация**

Наред с това „Абот“ има определени задължения за докладване на ценова информация във връзка с федерални програми за здравеопазване. Тези задължения включват: докладването на данни за ценовите отстъпки при лекарствата по програмата „Медикейд“ („средна производствена цена“ и „най-благоприятна цена“) на централните „Медикер“ и службите „Медикейд“; докладване на данни за „федералните пределни цени“ на лекарствата на Министерството за ветераните; и докладване на определени ценови данни на федерални клиенти при договарянето и изпълнението на договори за федерални доставки. Във всички такива случаи сме длъжни да калкулираме и докладваме съответната ценова информация съгласно разпоредбите, регламентиращи програмата, като за база се прилагат точните чисти цени, които не са изкривени от каквито и да било „скрити“ или „извънфактурни“ отстъпки. Всички ценови облекчения в полза на купувачи трябва да бъдат посочвани и съответно отразявани в отчетните цени.

### **Закон за административните наказания**

Този закон предвижда налагането на административни парични санкции за различни прояви на неправомерно поведение. Така например Законът забранява наемането или договарянето с трети лица, които са изключени от федералните програми за здравеопазване.

Неспазването на изискванията на федералните програми за здравеопазване или на свързаните с тях норми, правилници и процедури на „Абот“ може да доведе до редица сериозни последици, както за „Абот“, така и за замесените физически лица. Нарушаването на законовите разпоредби, регламентиращи федералните програми за здравеопазване, може да доведе до подвеждане под гражданска или наказателна отговорност съгласно редица федерални и щатски закони. Всяко нарушаване на тези закони може да доведе до административни граждански и дори наказателни имуществени санкции и други наказания по отношение на „Абот“ и съответните физически лица. Такива нарушения могат разбира се да дадат основание и за дисциплинарни наказания на служители, в т.ч. уволнение по целесъобразност. Наред с това нарушаването на тези закони може да доведе до изключването на „Абот“ или на отделни служители от участие във федерални програми за здравеопазване.

„Абот“ очаква от всеки от нас да познава и спазва изискванията на съответната федерална програма за здравеопазване, приложими към длъжностните ни функции, както и да познава и спазва всички норми, правилници и процедури на „Абот“ – както общите за дружеството, така и за съответното поделение – въведени за гарантиране спазването на изискванията на федералните програми за здравеопазване. На равнището на дружеството виж Правилник № CP-01 и съответните правилници на Службата по етика и законосъобразност.

## Законови против злоупотребата с монополно положение и за защита на конкуренцията

В отношенията си с конкурентите прилагаме следните правила:

- (1) Ние се задължаваме да не встъпваме в споразумение или уговорка, чието предназначение или последица е неправомерното ограничаване на конкуренцията. Незаконните споразумения или уговорки между конкуренти включват съвместното определяне на цени, разпределянето на пазари и съгласуването на тръжни оферти.
- (2) Ние се задължаваме да не обменяме, обсъждаме или съпоставяме, с който и да било конкурент информация, отнасяща се до цените или ценовата политика, разпространителските канали, ценовите отношения и подбора на доставчици, подбора и категоризацията на клиенти, кредитната политика, рекламната политика на „Абот“ или друга подобна конкурентна информация.
- (3) Ние се задължаваме да не участваме в каквито и да било формални или неформални браншови сдружения или други форуми съвместно с конкуренти, на които се постигат споразумения или уговорки от посочения в (1) вид, или се обменя или обсъжда конкурентна информация от посочения в (2) вид.

## Законови против злоупотребата с вътрешна информация във връзка с търговски сделки

Ако лице притежава съществена непубликувана информация относно търговско дружество, което емитира публично търгувани ценни книжа, то в общия случай законът забранява на това лице да търгува с ценните книжа на това дружество или да съветва други лица, които биха могли да търгуват със същите ценни книжа.

Всички лица, попадащи в обхвата на Кодекса, както и трети лица, намиращи се в поверителни отношения с „Абот“ (както и членовете на домакинствата и близките родственици на такива лица), нямат право да търгуват с обикновените акции на „Абот“ (или с други дялови или дългови ценни книжа на „Абот“), както и да препоръчват на други сделки по покупко-продажбата на тези книжа, докато притежават съществена информация относно дейностите или перспективите за развитие на „Абот“, която информация не е оповестена и разпространена публично.

Попадащите в обхвата на Кодекса лица са длъжни също да се въздържат от търговия с ценните книжа на други търговски дружества, емитиращи публично търгувани ценни книжа, както и да препоръчват на други сделки по покупко-продажбата на такива книжа, за които дружества са получили съществена непубликувана информация в резултат от трудовооправните си или други делови отношения с „Абот“.

Попадащите в обхвата на Кодекса лица нямат право да разгласяват такава непубликувана информация на трети лица, освен когато това се прави с оправдана бизнес цел (и се съпътства от споразумение за поверителност на разкриваната информация). В такива случаи попадащите в обхвата на Кодекса лица следва да нямат основания да смятат, че така разкриваната информация ще бъде неправомерно използвана или че разкриването ѝ би довело до други нарушения на федералните законови разпоредби за ценните книжа.

Законовете на Съединените щати за ценните книжа забраняват избирателното разкриване на съществена непубликувана информация на трети лица, които не са обвързани със споразумение за поверителност на информацията или с определени поверителни отношения с цел опазване поверителността на така разкриваната информация. Попадащите в обхвата на Кодекса лица следва да съгласуват с Правния отдел, преди да разкрият информация на трети лица, което действие би могло да съставлява избирателно разкриване или ако имат основания да смятат, че вече е направено такава избирателно разкриване по невнимание или по други причини.

„Съществена информация“ е информацията, чието публикуване би могло по силата на основателно предположение да повлияе върху пазарната стойност на ценните книжа на дружеството или върху обосноващите решения на инвеститорите по отношение на тези книжа. Сред конкретните примери за съществена информация са: общо неочакваните изменения на приходите, годишните или тримесечни размери на печалбата или дивидента, значителни по размер операции по отписване или значително нарастване на резервите, публичното предлагане на ценни книжа на „Абот“, значителни сделки по придобиване или разпореждане, смесени предприятия, предвиджани търговски предложения или разделяне на акции, персонални промени във висшето ръководство. Информацията относно основни разработки на нови продукти, отношения на сътрудничество, доставчици, клиенти, възложени или прекратени поръчки, планове за разширение или значителни съдебни или административни производства също може да попадне в обхвата на категорията „съществена информация“.

За да бъдат предотвратени нарушенията на тези законови разпоредби и дори съмненията за неправомерно поведение, „Абот“ може да наложи „периоди на затъмнение“, по време на които съответните лица не следва да участват в каквито и да било сделки с ценни книжа на дружеството. Попадащите в обхвата на такова ограничение лица се уведомяват съответно.

Посочените ограничения не са предназначени да попречат на попадащите в техния обхват лица да купуват или продават ценни книжа в рамките на редовно учредени и управлявани схеми по разпоредба 10b5-1 [Rule 10b5-1 Plans], които могат да бъдат използвани за осъществяване на търговия при определени предварителни договорености, дори ако впоследствие лицето придобие съществена непубликувана информация. За учредяването на такива схеми се обръщайте към Правния отдел.

### **Закопи за плащанията в полза на държавни служители и наети в държавния сектор лица**

Ние се задължаваме да не плащаме, даваме, предлагаме или обещаваме по пряк или косвен начин под каквато и да било форма подкупи или безвъзмездни облаги на държавни служители или наети в държавния сектор лица.

Ние се задължаваме да спазваме Закона на САЩ за корупцията в чужбина, както и действащите в други страни аналогични закони, които се прилагат за плащания в полза на държавни служители или наети в държавния сектор лица от съответната страна.

Съгласно Закона за корупцията в чужбина ние нямаме право пряко или косвено да плащаме, даваме, предлагаме или обещаваме пари или каквото и да било друго, имащо стойност, на служители или представители на правителство извън територията на САЩ, или на публичноправна международна организация, или на която и да било политическа партия, партиен представител или кандидат за политически пост извън САЩ, с цел (1) получаване на неправомерно предимство при установяване, поддържане или насочване на делови отношения; (2) оказване на влияние върху действия или решения на получателя в неговото официално качество; или (3) подбуждане на получателя към действие или бездействие в противоречие със законните задължения на това лице.

Пример за недопустимо косвено действие е плащането, извършено чрез посредник или пълномощник, когато знаем или би следвало да знаем, че платената сума би била прехвърлена на трети лица със забранена от закона цел.

### **Закопи против трудовата дискриминация и проявите на тормоз на работното място**

Политика на „Абот“ е да предоставя възможности за трудова заетост без оглед на расова и религиозна принадлежност, цвят на кожата, национален произход, пол, възраст, потекло, гражданство, военноветерански права, семейно положение, сексуална ориентация или наличие на увреждания, или какъвто и да било друг признак съгласно законовите забрани. Решенията относно наемането на работа, длъжностното израстване и други аспекти на трудовоправните отношения следва да се основават единствено на квалификацията на лицата във връзка с тяхната длъжностна характеристика.

„Абот“ забранява също сексуалния тормоз, както и тормоз, основаващ се на някой от останалите горепосочени признаци, и се задължава да предприема целесъобразните действия, за да не допуска проявите на забранен тормоз и да преодолява последиците от такива прояви.

### **Закопи за неприкосновеността на данните**

„Абот“ се ангажира да защитава личната неприкосновеност. Ние се задължаваме да спазваме приложимите нормативни разпоредби за личната неприкосновеност навсякъде, където провеждаме дейността си и във всички аспекти на тази дейност. Въпросните нормативни разпоредби са сложни и разнообразни в зависимост от националното законодателство. При възникване на въпроси или опасения относно събирането, използването, разкриването или съхраняването на лични данни, било то в рамките на „Абот“ или по повод на отношения с трети лица, съгласувайте предварително с Правния отдел.

### **Закопи за околната среда**

„Абот“ се ангажира да опазва околната среда, като свежда до минимум отрицателното въздействие на нашата дейност върху средата и да насърчава разумното използване на природните ресурси. Ние се задължаваме да спазваме всички приложими нормативни разпоредби, действащи във всяка от страните, в които провеждаме дейността си.

### **Закопи за финансирането на политически дейности и лица**

Ние се задължаваме да не предоставяме и да не обещаваме предоставянето на финансови средства или услуги на „Абот“ за политически цели на която и да било политическа партия или физическо лице, заемащо или кандидатиращо се за длъжност, освен доколкото това е разрешено съгласно приложимото законодателство.

В редица случаи в Съединените щати даренията, вноските или разходите от страна или от името на „Абот“ във връзка с федерални, щатски или местни избори или други политически дейности са обект на забрана или регулиране. Ние се задължаваме да не извършваме такива плащания или услуги от името на „Абот“ без предварителното писмено одобрение на Правния отдел.

Задължаваме се също да не извършваме такива плащания или услуги в други страни без предварителното писмено одобрение на Правния отдел. Правният отдел одобрява такива плащания или услуги само ако определи, че тяхното извършване не противоречи на законите и на най-високите норми на бизнес морал и поведение в съответната страна.

### **Закопи за митническият режим, против търговските бойкоти, за режимите на търговско ембарго и контрола върху външната търговия**

При вноса или износа на продукти, услуги, информация или технология ние се задължаваме да спазваме приложимите нормативни разпоредби за митническият режим, против търговските бойкоти, за режимите на търговско ембарго и контрола върху външната търговия.

Законовите разпоредби на САЩ против търговските бойкоти забраняват на „Абот“ и на неговите филиали да участват в международни търговски бойкоти, в които не участват Съединените щати, като например бойкота на арабските държави срещу Израел. Законът забранява отказа от делови отношения с лицата-обекти на такъв бойкот или с дружества, включени в забранителен списък, както и предоставянето на информация във връзка с такъв бойкот. „Абот“ е длъжен да докладва на правителството на САЩ отправени към него искания във връзка с търговски бойкоти.

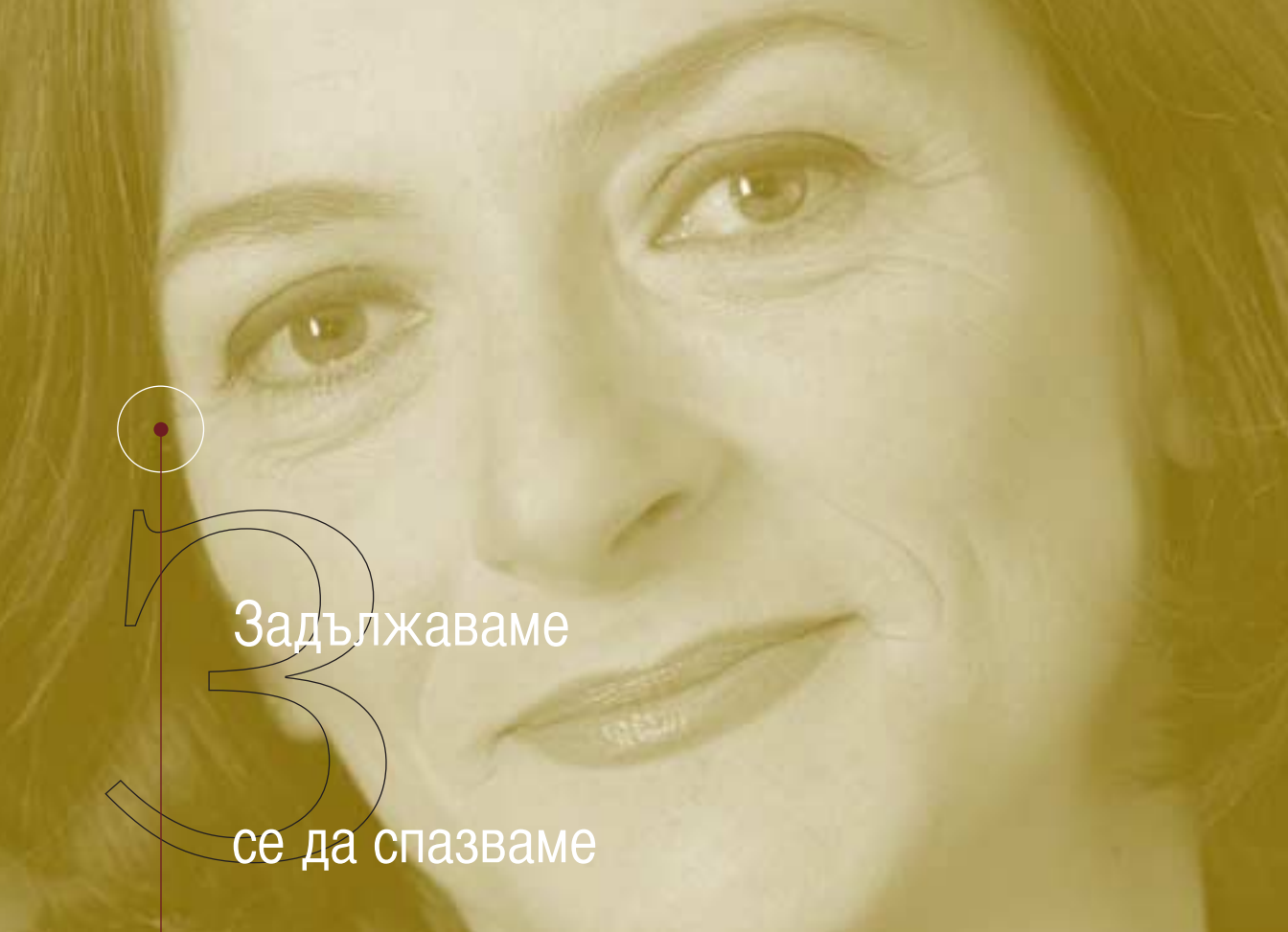
Законовите разпоредби на САЩ за режимите на търговско ембарго и контрол върху външната търговия забраняват, ограничават или регулират сделките със стоки, финансови средства, услуги или технологии с определени лица, търговски дружества и страни с оглед на националната сигурност и политическите интереси на САЩ.

Служителите, които по какъвто и да било начин отговарят за вноса или износа на продукти, услуги или финансови средства или за трансфера или разкриването на информация относно технологии, трябва да са изцяло запознати и да спазват съответните нормативни разпоредби.

### **Закопи против прането на пари**

Ние се задължаваме да спазваме всички приложими нормативни разпоредби против прането на пари, действащи на територията на САЩ и на територията на други страни с аналогично законодателство.

Разпоредбите против прането на пари ни забраняват да встъпваме във финансова сделка, ако ни е известно, че средствата – предмет на такава сделка са придобити чрез незаконна дейност. Ако имате основания да смятате, че насрещната страна по сделката се занимава с някаква незаконна дейност или използва средства, придобити чрез такава дейност, трябва да поискате одобрението на Правния отдел преди да встъпите в сделката.



Задължаваме

се да спазваме



ВСИЧКИ

норми

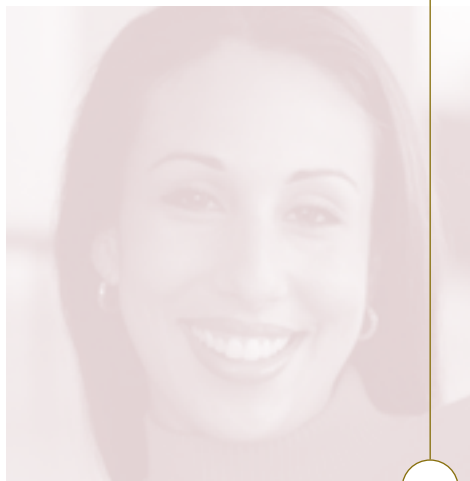
на „Абот“...



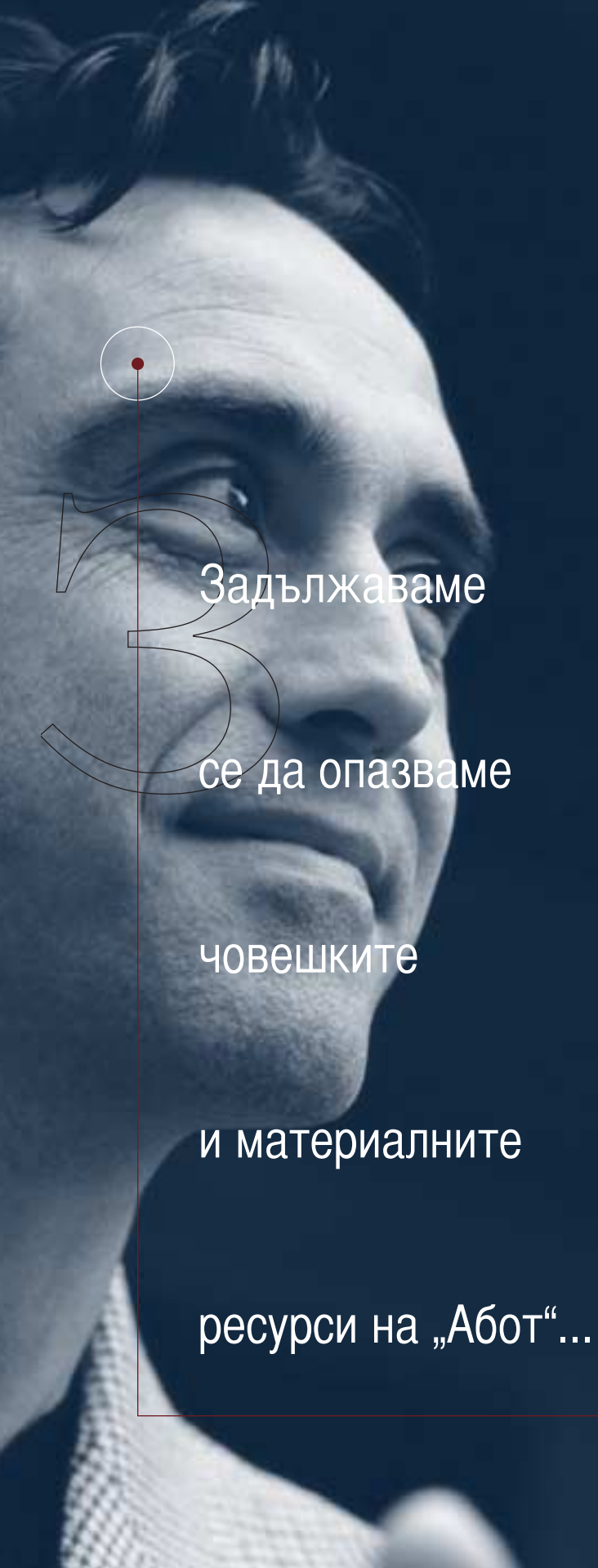
## VI. Спазване на нормите, правилниците и процедурите на „Абот“

ПРИНЦИП 9: СПАЗВАНЕ НА НОРМИТЕ, ПРАВИЛНИЦИТЕ И ПРОЦЕДУРИТЕ НА „АБОТ“

**Задължаваме се да спазваме всички норми, правилници и процедури на „Абот“, приложими за нашите трудови задължения.**



Задължаваме се да спазваме например приложимите дружествени правилници, както и приложимите правилници и процедури, издавани от отделите „Снабдяване“, „Дружествено регулиране и изследвания в областта на качеството“, „Финанси“, „Информационни технологии“, Службата по етика и законосъобразност и т.н.



Задължаваме

се да опазваме

човешките

и материалните

ресурси на „Абот“...



## VII. Опазване на човешките и материалните ресурси

### ПРИНЦИП 10: ОПАЗВАНЕ НА ИМУЩЕСТВОТО НА „АБОТ“

Длъжни сме да опазваме имуществото на „Абот“ от загуба, вреда, безстопанственост, прехосничество, злоупотреба и кражба.

Имуществото на „Абот“, в т.ч. обекти на интелектуалната собственост, електронни средства, работно време, оборудване, финансови средства, продукти и услуги, е предназначено за използване с правомерна стопанска цел.

Длъжни сме да използваме имуществото на „Абот“ ефективно и с правомерна стопанска цел и никога с каквато и да било цел, противоречаща на закона или морала.

**Задължаваме се да опазваме имуществото на „Абот“ и да се грижим за неговото ефективно и правомерно използване със стопанска цел.**

### ПРИНЦИП 11: ОПАЗВАНЕ НА ПОВЕРИТЕЛНАТА ИНФОРМАЦИЯ НА „АБОТ“

25

Разкриването на поверителна информация относно стопанската дейност, финансовите, правните, регулаторните или научните операции на „Абот“, било то умишлено или по невнимание, може отрицателно да засегне финансовата стабилност и конкурентоспособността на „Абот“, както и трудовата заетост на неговите служители.

**Задължаваме се да опазваме поверителната информация на „Абот“.**

Предвид риска от нанасяне на вреда на „Абот“ и неговите служители ние сме длъжни по време на срока на трудовоправните си или други делови отношения с „Абот“ да не разкриваме пред трети лица каквато и да било поверителна информация, получена от нас при и по повод осъществяването на тези отношения, освен съгласно споразумение за обмен на поверителна информация или клауза за

поверителност, съставени или утвърдени от Правния отдел, а в останалите случаи — освен ако разкриването на такава информация пред трети лица не е задължително по закон според съответното определение, дадено от Правния отдел.

„Поверителна информация“ означава всяка непублична информация, която се намира във владение на „Абот“ в резултат от вътрешна или външна разработка и която, ако бъде разкрита, може да се окаже от полза за конкурентите или да причини вреда на финансовата стабилност или конкурентоспособността на „Абот“, в т.ч., но не само:

- открития, изобретения, рационализации и иновации, независимо дали са могли да бъдат патентовани или защитени с авторско право;
- методи, процеси и способности, в т.ч. информация относно производствени процеси;
- практически похвати в организацията на производството;
- формули, съединения и рецептури;
- организми;
- биологични материали;
- компютърен софтуер;
- оборудване;
- изследователски, клинични и фармакологични данни;
- документи, подавани в регулаторните органи, и дати на утвърждаване;
- маркетингова и пласментна информация;
- данни за личния състав;
- списъци на клиенти;
- финансови, ценови и счетоводни данни;
- данни за доставчици (имена, цени, източници, очаквани изисквания);
- резултати от проверки/ревизии на регулиращи органи;
- бизнеспланове и актуализации на бизнеспланове;
- потенциални сделки по придобиване, лицензионни и други сделки;
- потенциални разпоредителни сделки;
- потенциални дялови участия;
- всички други обекти на ноу-хау и търговска тайна.

## ПРИНЦИП 12: ОПАЗВАНЕ НА ЗДРАВЕТО И БЕЗОПАСНОСТТА НА СЛУЖИТЕЛИТЕ

„Абот“ се ангажира да опазва здравето и безопасността на своите служители. Ние се задължаваме да предприемаме своевременни действия за премахване на нездравословните или опасни условия на труд, както и в защита на физическата безопасност и сигурност на нашите служители.

**Ние се задължаваме да опазваме здравето и безопасността на служителите на „Абот“.**

За постигането на тази цел съответна отговорност носи и всеки отделен служител. Необходимо е да съблюдаваме нормите на здравословност и безопасност. И нещо повече – всеки от нас е длъжен да спазва установения работен порядък в името на собствената си безопасност и безопасността на своите колеги. Конкретно задължение в тази връзка е служителите да не се явяват на работа в състояние, повлияно от психотропни вещества или алкохол, което би могло да накърни способността им да вършат работата си безопасно и старателно.

Ако участвате или узнаете за злополука или опасна обстановка, ваше задължение е незабавно да докладвате за това на ръководството и да предприемете възможните и целесъобразни корективни действия.

## ПРИНЦИП 13: ИЗПОЛЗВАНЕ НА ЕЛЕКТРОННИТЕ СРЕДСТВА

„Абот“ предоставя достъп и възможност за ползване на електронна поща, гласова поща, интранет, Интернет и други електронни средства със стопанско предназначение. Правим това с цел да облекчим връзките и общуването между нашите служители, както и между тях и съответните външни лица, в т.ч. външни изпълнители, доставчици, клиенти, държавни ведомства и учебни заведения.

Не се допуска използването на електронните средства на „Абот“ с каквато и да било цел в нарушение на приложимите закони и подзаконови разпоредби или нормите, правилниците и процедурите на „Абот“. Такова недопустимо използване е и предаването по електронен път на материали със заплашително, неприлично или представляващо тормоз съдържание.

Спорадичното използване на електронните средства за лични нужди, стига то да не пречи на дейността на „Абот“ или на изпълнението от страна на съответния служител на неговите служебни задължения, е допустимо, при условие че няма незаконен, неморален или друг осъществителен характер.

Освен ако в приложимото законодателство не е предвидено друго, служителите на „Абот“ не се ползват с неприкосновеност на личната информация във връзка с използването или достъпа до електронни средства, предоставени от или чрез „Абот“. „Абот“ може да наблюдава използването на електронните средства от служителите и да осъществява достъп до предаваната от тях информация по всяко време в съответствие с приложимите нормативни разпоредби.

**Ние се задължаваме да използваме електронните средства на „Абот“ единствено с правомерна стопанска цел.**

В  
Всеки  
от нас

отговаря...



## VIII. Отговорност за спазване на Кодекса

Всеки от нас отговаря за вземаните от нас решения и за следването на принципите, посочени в Кодекса.

### Вътрешно разследване

„Абот“ се задължава своевременно да разследва всички твърдения за извършени или възможни нарушения на Кодекса или на свързана с него норма, правилник или процедура на „Абот“. Всички такива твърдения се третират като поверителни, доколкото това съответства на интересите и законовите задължения на „Абот“.

Всички вътрешни разследвания по такива твърдения се ръководят от Службата по етика и законсъобразност. Не се допуска лице, за което се прилага Кодексът, да провежда собствено разследване.

От всички нас се очаква да съдействаме при разследването по твърдение за извършено нарушение на Кодекса.

Ако установи необходимостта от корективни мерки за решаването на проблема и предотвратяването на неговото повторно възникване, „Абот“ се задължава своевременно да предприеме необходимите постъпки, в т.ч. по съдебен ред.

### Дисциплинарни наказания

Доколкото това е допустимо съгласно приложимото законодателство, във връзка с Кодекса или свързани с него норми, правилници или процедури на „Абот“ се налагат подходящи дисциплинарни наказания в случаите на:

- разрешаване или участие в извършването на нарушения;
- недокладване на извършено или възможно нарушение;
- отказване на съдействие при разследване на твърдение за нарушение;
- неразкриване или недокладване от прекия ръководител на нарушителя на извършено нарушение, ако такова бездействие сочи неадекватност на ръководството или контрола;
- ответно враждебно отношение към лице за това, че добросъвестно е докладвало извършено или възможно нарушение.

По целесъобразност може да бъде наложено и дисциплинарното наказание „Уволнение“.

### Декларация

Всички служители са длъжни да декларират в писмена или електронна форма, че са получили, прочели, разбрали и се задължават да спазват Кодекса.



## IX. Изключения и изменения

Не се допускат изключения от изискването за спазване на Кодекса в полза на ръководни служители на дружеството, освен с решение на одитната комисия при Съвета на директори-те на „Абот“. Не се допускат изключения от изискването за спазване на Кодекса в полза на други лица, попадащи в обхвата на Кодекса, освен с решение на Председателя на Съвета или на Главния изпълнителен директор (или на упълномощено от него лице).

„Абот“ се задължава в съответствие с приложимите законови и подзаконовни разпоредби да оповестява публично изключенията и измененията на Кодекса.



## Декларация

При и по повод изпълнението на трудовите си задължения се задължавам:

1. да се отнасям честно и почтено към „Абот“ и от името на „Абот“ по всички въпроси;
2. да избягвам фактическо или предполагаемо противоречие с интересите на „Абот“;
3. да отстоявам бизнес интересите на „Абот“ при възникване на съответна възможност;
4. да спазвам нормите, правилниците и процедурите на „Абот“ относно подаръците и всички други прояви на любезност и гостоприемство;
5. да се грижа за точното и правилно водене на книгите, документите и счетоводните сметки на „Абот“;
6. да опазвам поверителната информация на клиенти и други лица, която получавам при и по повод провеждането на дейността на „Абот“;
7. да се грижа за пълнотата, достоверността, точността, навременността и разбираемостта на информацията, оповестявана от „Абот“ във всички отчети и документи, предоставяни или внасяни от „Абот“ в Комисията на САЩ за ценните книжа и фондовите борси и разпространявана чрез всички други публични изявления от страна на „Абот“;
8. да спазвам всички закони и подзаконови разпоредби, приложими за моите трудови задължения във всяка страна, в която „Абот“ провежда дейността си;
9. да спазвам всички норми, правилници и процедури на „Абот“;
10. да опазвам имуществото на „Абот“ и да се грижа за неговото ефективно и правомерно използване със стопанска цел;
11. да опазвам поверителната информация на „Абот“;
12. да опазвам здравето и безопасността на служителите на „Абот“;
13. да използвам електронните средства на „Абот“ с правомерна стопанска цел.

Декларирам, че съм получил, прочел съм, разбирам и се задължавам да спазвам **Етичния бизнес кодекс.**

---

ПОДПИС

---

ДАТА

---

ИМЕ

