



KODEKS POSLOVNOG PONAŠANJA



ČUVANJE

# Povjerenja

## Poštovani kolega:



*U tvrtki Abbott Laboratories reputaciju stječemo svaki dan. Ona je rezultat pojedinačnih odluka zaposlenika o velikim i malim pitanjima. Kako naš posao i svijet oko nas postaju sve složeniji, donijeti pravu odluku nije ni jednostavno ni očito. Pa ipak, naši postupci u svakom trenutku moraju biti vođeni jasnim poznavanjem pravnih i zakonskih propisa, naših pravila i procedura te zajedničkih etičkih načela i vrijednosti.*

*Te osnovne smjernice navedene su u ovom ažuriranom "Kodeksu poslovnog ponašanja." Svi Abbottovi dužnosnici, zaposlenici, ugovorni zaposlenici i predstavnici dužni su pročitati, razumjeti i pridržavati se standarda ovog Kodeksa. Iz Kodeksa je jasno da nećemo tolerirati nezakonito ili neetično ponašanje u sklopu našeg poslovanja. Ako imate kakvih pitanja u vezi sa sadržajem ili primjenom ovog Kodeksa, raspravite ih s vašim direktorom ili članovima našeg Ureda za etiku i pridržavanje Kodeksa, koji će vam pružiti pomoć i upute. Ti i drugi resursi opisani su u ovoj knjižici.*

*Ovaj Kodeks dio je naših kontinuiranih napora u osiguravanju radnih mjesta i radne snage koji su u potpunosti posvećeni iskrenosti, pravednosti i poštenju. Zbog takvog etičkog ponašanja Abbott ima 115-godišnje iskustvo u donošenju pozitivnih promjena u pogledu zdravlja ljudi u svijetu.*

*Hvala vam što svojim naporima da svaki dan donosite ispravne odluke čuvate povjerenje koje ljudi imaju u nas.*

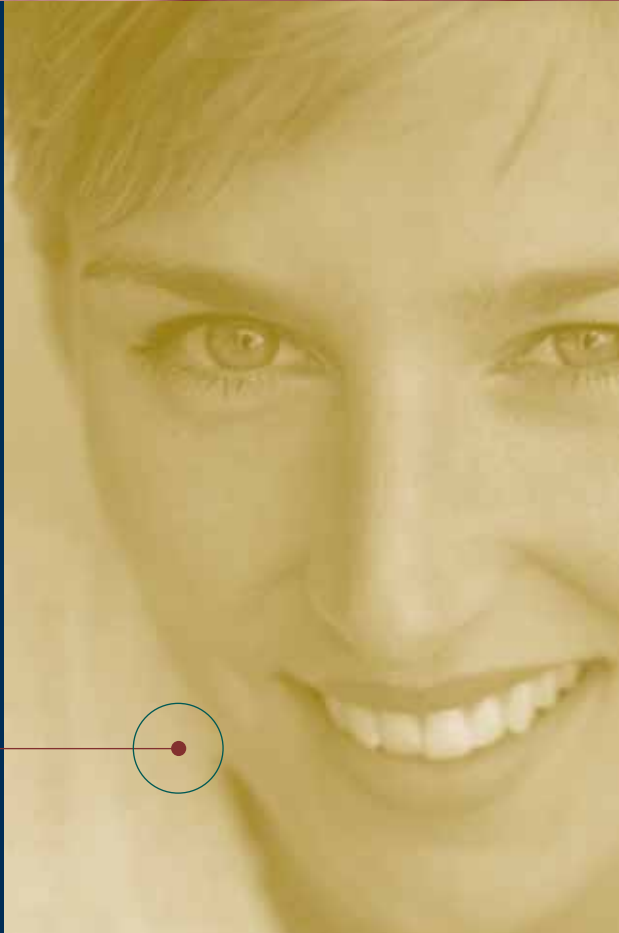
A handwritten signature in black ink that reads "Miles White". The signature is written in a cursive, flowing style.

Miles White

Predsjednik Odbora i generalni direktor



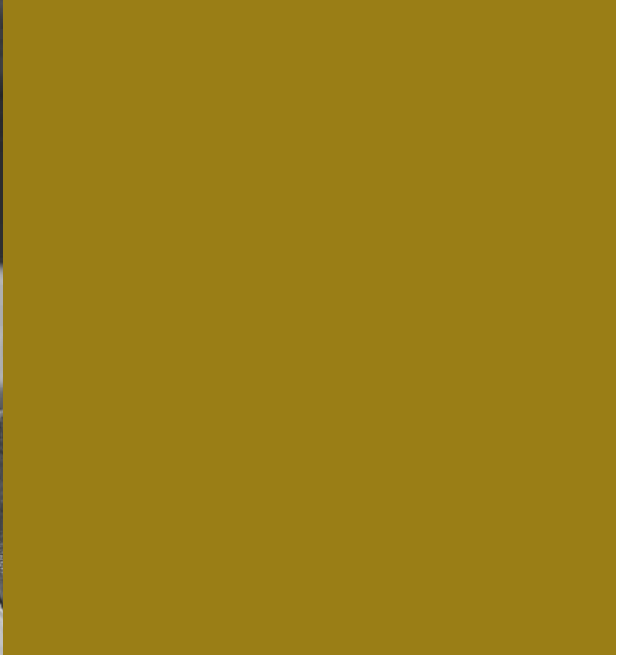
# Sadržaj



## Sadržaj

I.	Primjenjivost	1
II.	Donošenje odluka; Funkcioniranje Kodeksa	1
	– Osnovne vrijednosti	1
	– Pridržavanje kodeksa	3
	– Program otkrivanja informacija	4
III.	Pošteno i etično ponašanje	7
	<b>Načelo 1: Pravedno postupanje</b>	7
	<b>Načelo 2: Izbjegavanje sukoba interesa</b>	7
	<b>Načelo 3: Povoljne prilike za Abbott</b>	9
	<b>Načelo 4: Darovi, poslovni ručkovi i reprezentacija</b>	9
	<b>Načelo 5: Točnost i cjelovitost knjiga, dokumenata i računa</b>	10
	<b>Načelo 6: Zaštita povjerljivih informacija klijenata i drugih osoba</b>	11
IV.	Javno objavljivanje informacija	13
	<b>Načelo 7: Potpuno, pravedno, točno, pravodobno i razumljivo objavljivanje informacija</b>	13
V.	Pridržavanje zakona	15
	<b>Načelo 8: Pridržavanje zakona</b>	15
	– Zakoni o hrani i lijekovima	15
	– Zakoni koji se odnose na državne programe zdravstvene zaštite	16
	– Antitrustovski zakoni i zakoni o natjecanju	18
	– Zakoni o trgovanju upućene osobe	18
	– Zakoni koji se odnose na plaćanja državnim službenicima/zaposlenicima	19
	– Zakoni koji se odnose na jednake mogućnosti zapošljavanja i uznemiravanje na radnom mjestu	20
	– Zakoni koji se odnose na privatnost podataka	20
	– Zakoni koji se odnose na okoliš	20
	– Zakoni koji se odnose na političke priloge	21
	– Zakoni o carini, zakoni protiv bojkota, embarga i kontroli trgovine	21
	– Zakoni protiv pranja novca	21
VI.	Pridržavanje Abbottovih standarda, poslovne politike i procedura	23
	<b>Načelo 9: Pridržavanje Abbottovih standarda, poslovne politike i procedura</b>	23
VII.	Zaštita zaposlenika i resursa	25
	<b>Načelo 10: Zaštita Abbottove imovine</b>	25
	<b>Načelo 11: Zaštita Abbottovih povjerljivih podataka</b>	25
	<b>Načelo 12: Zdravlje i sigurnost zaposlenika</b>	26
	<b>Načelo 13: Korištenje elektroničkih medija</b>	27
VIII.	Odgovornost za pridržavanje Kodeksa	29
	– Unutrašnje istrage	29
	– Disciplinski postupak	29
	– Potvrda	29
IX.	Iznimke i dopune	30

**OBRAZAC POTVRDE**



Ovaj Kodeks

poslovnog ponašanja

primjenjuje se na sve

dužnosnike, zaposlenike...

# TVRTKA ABBOTT LABORATORIES KODEKS POSLOVNOG PONAŠANJA

## I. Primjenjivost

Ovaj Kodeks poslovnog ponašanja ("Kodeks") primjenjuje se na sve dužnosnike, zaposlenike, ugovorne zaposlenike i posrednike tvrtke Abbott Laboratories, njegove jedinice i podružnice, unutar ili izvan Sjedinjenih Država.

Ovaj Kodeks nije ugovor o zaposlenju.

## II. Donošenje odluka; Funkcioniranje Kodeksa

1

### Osnovne vrijednosti

Svijet poslovanja postaje sve složeniji i brži, stoga je teško donositi dobre odluke i ispravno postupati. Abbottov dugoročni uspjeh nesumnjivo ovisi o odlukama koje donosimo svaki dan. Stoga je od ključne važnosti da svi mi u svakom trenutku razumijemo i ispunjavamo Abbottova očekivanja u pogledu ponašanja u našem poslovanju.

Prvo, odluke i postupci moraju se zasnivati na osnovnim vrijednostima iskrenosti, pravednosti i poštenja.

- Nećemo tolerirati malverzaciju, prijevaru ili zatajivanje.
- Naše odluke moraju se zasnivati na činjenicama i pravednosti, a ne na pristranosti i predrasudama.
- Naše odluke moraju se zasnivati na strogim načelima dobrog i lošeg, kao što je definirano u načelima navedenima u ovom Kodeksu.

**LINIJA ZA POMOĆ U ETIČKIM PITANJIMA I PRIDRŽAVANJU KODEKSA**  
1-866-384-2756



Abbottov dugoročni  
uspjeh nesumnjivo

ovisi o odlukama

koje donosimo

svaki dan.



## Pridržavanje Kodeksa

Drugo, svi se moramo pridržavati ovog Kodeksa čija je svrha podržati nas u donošenju dobrih odluka i ispravnih postupaka te pomoći da ne radimo pogrešne stvari, nego da se pridržavamo zakona, pravila i propisa koji se odnose na naše poslovanje.

- Od svih se nas očekuje da razumijemo kako se ovaj Kodeks odnosi na naš vlastiti posao te poslovne odluke i aktivnosti, a ako to ne razumijemo, netko nam mora pomoći u vezi s našim pitanjima. (Na stranicama 4 – 5 naznačeno je kome se obratiti ako imamo kakve dvojbe.)
- Od svih osoba obuhvaćenih ovim Kodeksom očekuje se da pokažu integritet i vodstvo tako da se sami pridržavaju Kodeksa i da potiču druge da ga se pridržavaju.
- Zagovaranje i pridržavanje ovog Kodeksa elementi su ocjene rezultata rada svake osobe na koju se ovaj Kodeks odnosi.

Abbottovi ugovorni zaposlenici i posrednici (na primjer savjetnici, ugovorna radna snaga, glasnogovornici, distributeri, klinički istražitelji itd.) moraju se također pridržavati važećih Načela ovog Kodeksa. Zato se pri svakom sklapanju novog ugovora ili sporazuma o uslugama s ugovornim zaposlenikom ili posrednikom te pri svakom produljenju postojećeg ugovora ili sporazuma u njih uključuju odgovarajuće odredbe o pridržavanju kodeksa. (U suradnji s Abbottovim pravnim odjelom i nabavom provjerite jesu li sadržane odgovarajuće odredbe.)

### Program otkrivanja informacija

Treće, Abbott prihvaća da mnoge odluke nije lako donijeti. Stoga, uvijek kad moramo donijeti tešku odluku ili ne razumijemo kako se Kodeks odnosi na određeni slučaj, potrebno je zatražiti savjet i upute. Ako postanemo svjesni bilo kakvog kršenja ili mogućeg kršenja Kodeksa, ili ako imamo pritužbe ili dvojbe u pogledu računovodstva, kontrole unutrašnjeg računovodstva ili pitanja revizije, bez odgađanja moramo obavijestiti odgovarajuće osobe kao što je naznačeno na stranici 5.

- Za sva pitanja ili dvojbe u vezi s tumačenjem ili primjenom ovog Kodeksa te bilo kojeg s njim povezanog Abbottovog standarda, poslovne politike ili procedure obratite se:
  - (1) svom direktoru
  - (2) drugom direktoru
  - (3) predstavniku kadrovske službe
  - (4) pravniku u pravnoj službi
  - (5) odjelnom referentu za etička pitanja i pridržavanje Kodeksa
  - (6) potpredsjedniku i glavnom direktoru za etička pitanja i pridržavanje Kodeksa ili odjelnom potpredsjedniku za etička pitanja i pridržavanje Kodeksa ili
  - (7) liniji za pomoć u etičkim pitanjima i pridržavanju kodeksa (vidi kontaktne informacije na stranici 5).
- Da biste se obratili potpredsjedniku i glavnom direktoru za etička pitanja i pridržavanje Kodeksa koji rukovodi Uredom za etička pitanja i pridržavanje Kodeksa:

**Telefon:** 1-847-937-5210  
**Fax:** 1-847-935-3969  
**E-pošta:** OEC@abbott.com

Pismene obavijesti za potpredsjednika i direktora za etička pitanja i pridržavanje Kodeksa, osim za faksove i e-poštu, naslovite na:

**Potpredsjednik i glavni direktor za etička pitanja  
i pridržavanje Kodeksa  
Abbott Laboratories, Dept. 036X, Bldg. AP6A/1  
100 Abbott Park Road  
Abbott Park, Illinois 60064-6008, USA**

Omotnica mora biti jasno označena na ovaj način:  
"POVJERLJIVO – OTVARA SAMO POTPREDSJEDNIK I GLAVNI  
DIREKTOR ZA ETIČKA PITANJA I PRIDRŽAVANJE KODEKSA".

E-poštu označite s "POVJERLJIVO"

**LINIJA ZA POMOĆ U ETIČKIM PITANJIMA I PRIDRŽAVANJU KODEKSA  
1-866-384-2756**

- Linija za pomoć u etičkim pitanjima i pridržavanju Kodeksa dostupna je 24 sata dnevno, 7 dana u tjednu. Liniju za pomoć može se nazvati i anonimno. Da biste pristupili liniji za pomoć:
  - (1) Iz Sjedinjenih Država, Portorika i Kanade birajte 1-866-384-2756.
  - (2) U svim drugim zemljama obratite se lokalnom AT&T USA izravnom operateru, a zatim birajte, ili zatražite od operatera da bira, 1-866-384-2756.

Ako imate problema s besplatnom linijom, nazovite na naš račun 1-847-937-5210.

- Svatko tko postane svjestan kršenja ili mogućeg kršenja ovog Kodeksa ili bilo kojeg s njim povezanog Abbottovog standarda, poslovne politike ili procedure, mora bez odgađanja obavijestiti Ured za etička pitanja i pridržavanje Kodeksa, izravno ili putem jednog od kontakata navedenih na stranici 4. Takva obavijest može biti i anonimna. Sve prijave i dvojbe ostaju tajne u mjeri koja omogućuje Abbottu da istraži problem i poduzme odgovarajuću akciju.
- Svatko tko ima pritužbu ili dvojbu u vezi s računovodstvom, kontrolom unutrašnjeg računovodstva ili pitanjima revizije, mora o tome bez odgađanja obavijestiti Unutrašnju kontrolu ili Ured za etička pitanja i pridržavanje Kodeksa.
- **Abbott neće tolerirati osvećivanje onome tko dobronamjerno izvijesti o kršenju ili mogućem kršenju Kodeksa.**
- Da biste saznali više o tome kako Abbott postupuje s izvješćima o kršenjima ili mogućim kršenjima ovog Kodeksa, pogledajte dio VIII ovog Kodeksa na stranici 29. ("Odgovornost za pridržavanje Kodeksa").



**IN**

**Nikoga**

**ne smijemo**

**iskoristiti...**



### III. Pošteno i etično ponašanje

#### NAČELO 1: PRAVEDNO POSTUPANJE

Postupat ćemo pošteno i etično prema Abbottu i s Abbottovim klijentima, dobavljačima, konkurenciji, zaposlenicima i drugim interesnim grupama.

**Postupat ćemo pošteno i etično prema Abbottu i u ime Abbotta u svim pitanjima.**

Pravedno ćemo postupati s ljudima. Ne smijemo nikoga nepošteno iskoristiti manipulacijom, zatajivanjem, zlouporabom povjerljivih ili neobjavljenih informacija, krivim predstavljanjem materijalnih činjenica ili bilo kojom drugom metodom nepoštenog postupanja.

#### NAČELO 2: IZBJEGAVANJE SUKOBA INTERESA

Konfliktna situacija može nastati ako netko od nas poduzme nešto ili ima interese koji mogu otežati objektivno i učinkovito izvršenje posla za Abbott.

Treba izbjegavati svaku investiciju, interes ili udruživanje koje ometa ili bi moglo ometati neovisno donošenje vlastite najbolje prosudbe te našu dužnost da svoje obveze obavimo u najboljem Abbottovom interesu.

**Izbjegavat ćemo stvarne ili očite sukobe s Abbottovim interesima.**

Na primjer:

- (1) Sa svim dobavljačima, klijentima i svim drugim osobama koje posluju s Abbottom postupat ćemo na pravedan i objektivan način, bez favoriziranja ili davanja prednosti na temelju osobnih financijskih razloga ili odnosa.
- (2) Nijednom dobavljaču, klijentu ili konkurenciji nećemo dati ili od njih primiti dar ili reprezentaciju, osim onog što je dozvoljeno pod "Darovi, poslovni ručkovi i reprezentacija" na stranici 9.
- (3) Nećemo poslovati u Abbottovo ime s članom kućanstva ili bliskim rođakom, osim ako transakcija nije u pismenom obliku predstavljena Uredu za etička pitanja i pridržavanje Kodeksa, koji utvrđuje da je to transakcija između neovisnih strana i u skladu s ovim Načelom.

Pojam "bliski rođak", na primjer, obuhvaća, u najmanju ruku, bračnog druga, partnera, roditelja, roditelje bračnog druga, brata ili sestru, braću i sestre bračnog druga, dijete, zeta/snahu ili pak počcima, pomajku, polubrata i polusestru te pastorčad.

- (4) Nećemo ni posredno ni neposredno imati financijski interes u nijednoj tvrtki ili poduzeću koje je konkurencija Abbottu, ako takav financijski interes znači materijalni postotak ukupne neto vrijednosti službenika ili zaposlenika ili ako takvo vlasništvo uzrokuje izravan sukob interesa za službenika ili zaposlenika u vezi s poslom koji službenik ili zaposlenik obavlja za Abbott.
- (5) Nećemo ni posredno ni neposredno imati financijski interes ili biti zaposleni, imati direktorski, upraviteljski, savjetnički ili drugi položaj unutar tvrtke ili poduzeća koje posluje ili želi poslovati s Abbottom, ako takav interes ili položaj može utjecati na odluke koje bismo mogli donijeti tijekom izvršenja naših redovnih obveza.

Direktoru korporacije koji je odgovoran za našu funkciju moramo otkriti postojanje svakog takvog interesa ili položaja, stvarnog ili potencijalnog. On će razmotriti takav slučaj s Uredom za etička pitanja i pridržavanje Kodeksa te će utvrditi može li postojanje takvog interesa ili položaja biti u sukobu s ovim načelom te može li štetiti najboljem interesu Abbotta ili bilo koje od njegovih operacija. Ako se utvrdi da može doći do takvog sukoba interesa ili štetnog utjecaja, odmah će se poduzeti koraci potrebni kako bi se riješila ta situacija.

- (6) Kredit od Abbotta ili Abbottovo jamstvo za obveze dužnosnika i zaposlenika i članova njihova domaćinstva ili bliskih rođaka može uzrokovati sukob interesa. Zakon Sjedinjenih Država zabranjuje javnim korporacijama davanje osobnih zajmova direktorima i menadžerima.

### NAČELO 3: POVOLJNE PRILIKE ZA ABBOTT

Kad se ukaže prilika za Abbottove poslovne interese, najprije je moramo ponuditi Abbottu.

Ne smijemo: (a) za sebe osobno ili za članove svog kućanstva i bliske rođake iskoristiti prilike otkrivene tijekom korištenja Abbottovog vlasništva, informacija ili položaja; (b) koristiti Abbottovo vlasništvo, informacije ili položaj za osobni dobitak; (c) u bilo

kojem obliku biti zaposleni, imati direktorski, upraviteljski, savjetnički ili drugi položaj u bilo kojoj tvrtki ili poduzeću koji su Abbottova konkurencija.

**Kad se ukaže prilika, zalagat ćemo se za Abbottove poslovne interese.**

### NAČELO 4: DAROVI, POSLOVNI RUČKOVI I REPREZENTACIJA

Nećemo tražiti, primiti, nuditi, obećavati ili davati (posredno ili neposredno) ništa vrijedno, uključujući plaćanja, naknade, zajmove, usluge, reprezentaciju, korist ili darove od bilo koga ili za bilo koju osobu ili tvrtku kao uvjet za poslovanje ili rezultat poslovanja s Abbottom.

**Poštivat ćemo Abbottove standarde, pravila i procedure u pogledu poklona, poslovnih ručkova i reprezentacije.**

Na stranici 10. navedeno je sve što se odnosi na tu opću zabranu te na dodatnu poslovnu politiku i procedure.

(1) Abbott dopušta primitak darova razumne vrijednosti, normalne poslovne ručkove i reprezentaciju, razmjenu uobičajenih međusobnih ljubaznosti između Abbottovih zaposlenika i njihovih poslovnih partnera te slične uobičajene i razumne troškove za promoviranje opće dobre volje u poslovanju i

(2) moguće je napraviti razumne troškove za darove i poslovne ručkove te reprezentaciju za poslovne kontakte ako su ti troškovi odgovarajući i propisno zabilježeni u knjigama strane koja trošak snosi.

Dodatna poslovna politika i procedure primjenjuju se u određenim situacijama, kao što su sljedeće:

Za darove, poslovne ručkove i reprezentaciju koja uključuje **dobavljače** vidi Abbottovu Korporacijsku poslovnu politiku nabave.

Za darove, poslovne ručkove i reprezentaciju koja uključuje **zdravstvene radnike i druge klijente** vidi Odjelne operativne procedure za financiranje programa (prije: "Operativne smjernice za financiranje programa") u Sjedinjenim Državama i Portoriku te lokalne politike i procedure u drugim zemljama.

Za darove, poslovne ručkove i reprezentaciju koja uključuje **državne dužnosnike ili zaposlenike** ovo načelo podliježe odredbama "Zakona o plaćanju državnih dužnosnika/zaposlenika" na stranici 19, kao i Odjelnih operativnih procedura za financiranje programa u Sjedinjenim Državama i Portoriku te lokalne politike i procedure u drugim zemljama.

#### NAČELO 5: TOČNOST I CJELOVITOST KNJIGA, DOKUMENATA I RAČUNA

Sve Abbottove knjige, dokumenti i računi moraju točno odražavati prirodu zabilježenih transakcija.

Knjige i dokumenti uključuju, ali nisu ograničeni na glavne knjige, vaučere, račune, fakture, vremenske tablice, izvještaje o troškovima, platne liste i izvještaje o beneficijama i druge važne podatke poduzeća.

Sva Abbottova aktiva i pasiva mora biti pravilno zabilježena u redovnim knjigama računa.

Neobjavljeno i nezabilježeno sredstvo ili imovina ne smije se odobriti ni u kojem iznosu i ni u koju svrhu.

Ne smije se provesti nijedna transakcija ni dogovor kojim bi se zaobišao Abbottov sustav unutrašnje kontrole.

Lažni i umjetno stvoreni podaci ne smiju se unositi ni u koju svrhu.

Ne smije se izvršiti plaćanje ili postići dogovor o nabavnoj cijeni s namjerom ili shvaćanjem da će dio tog plaćanja biti iskorišten u bilo koju drugu svrhu osim one opisane u dokumentu o plaćanju.

U pogledu izvještavanja o pritužbama i dvojabama u pogledu računovodstva, kontrole unutrašnjeg računovodstva ili pitanja revizije vidi stranice 4 – 5.

**Jamčit ćemo za točnost i cjelovitost Abbottovih knjiga, dokumenata i računa.**

## NAČELO 6: ZAŠTITA POVJERLJIVIH INFORMACIJA KLIJENATA I DRUGIH OSOBA

Od klijenata, dobavljača ili druge strane ne smijemo primati informacije koje nisu javne uz uvjet ili sporazum da ostanu povjerljive ako takve informacije ne podliježu pismenom ugovoru o otkrivanju povjerljivih informacija ili odredbi o povjerljivosti koju je sastavio ili odobrio pravni odjel.

**Štitit ćemo povjerljive informacije klijenata, dobavljača i drugih strana do kojih dođemo u tijeku vođenja Abbottovih poslova.**

Ako nam klijent ili treća strana povjeri informaciju, ona mora ostati povjerljiva, osim ako njeno otkrivanje nije pravovaljano naložio pravni odjel.

Ne smijemo tražiti ni prihvaćati povjerljive informacije o konkurenciji na protuzakonit ili neetičan način.

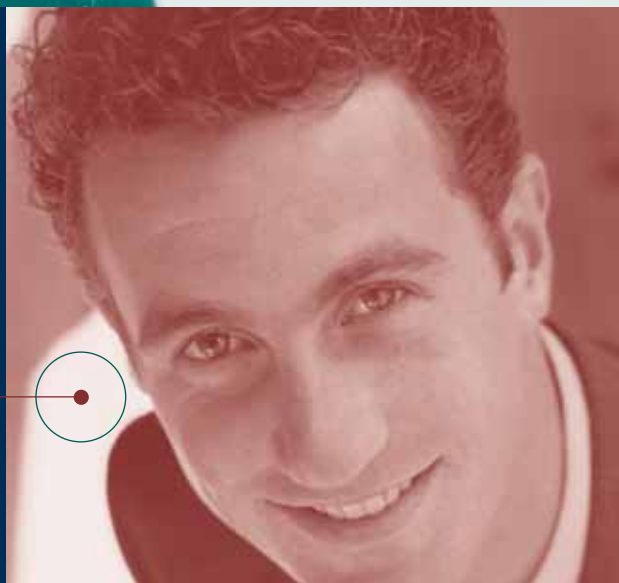
Ako imamo povjerljive informacije o bivšem poslodavcu, nekom drugom subjektu ili subjektu kojem smo prije bili pridruženi, od nas se očekuje da poštujemo obvezu čuvanja povjerljivosti takvih informacija. Abbott neće zahtijevati i ne želi da koristimo ili otkrijemo takve informacije u svojstvu Abbottovog dužnosnika ili zaposlenika.



Objavljivanje  
informacija

bit će potpuno,  
pošteno, točno,

pravodobno  
i razumljivo.



## IV. Javno objavljivanje informacija

NAČELO 7: POTPUNO, PRAVEDNO, TOČNO, PRAVODOBNO  
I RAZUMLJIVO OBJAVLJIVANJE INFORMACIJA

**Jamčimo da su sve Abbottove informacije u svim izvještajima i dokumentima arhiviranim ili predanim američkoj Komisiji za vrijednosne papire i burzu te u svim Abbottovim objavama u javnosti potpune, pravedne, točne, pravodobne i razumljive.**

13

Jamčimo da sve Abbottove javne objave informacija poštuju važeće zakone o vrijednosnim papirima, uključujući sve važeće propise o financijskom izvještavanju i računovodstvu. Potrebno je strogo se pridržavati korporacijske politike i odjelnih računovodstvenih politika i procedura, kao i potpuno surađivati s unutrašnjim i vanjskim revizorima.





Pridržavat

ćemo se svih

važućih

zakonskih

uvjeta



## V. Pridržavanje zakona

### NAČELO 8: PRIDRŽAVANJE ZAKONA

Moramo upoznati sve zakone, pravila i propise koji se primjenjuju na područja unutar naše radne odgovornosti, uključujući i sljedeća područja. Obratite se pravnom odjelu za savjet ako imate pitanja u vezi s bilo kojim područjem.

#### Zakoni o hrani i lijekovima

Moramo se pridržavati svih važećih zakona, pravila, propisa, uredbi o pristanku i drugih naredbi američke Uprave za hranu i lijekove te svih drugih sličnih državnih tijela u drugim zemljama gdje Abbott posluje, a koji upravljaju istraživanjem, razvojem, proizvodnjom, distribucijom i promocijom hrane, lijekova, medicinskih uređaja, dijagnostičkih proizvoda, prehrambenih ili bioloških proizvoda.

**Pridržavat ćemo se svih zakona, pravila i propisa primjenjivih na naše radne obveze u zemljama u kojima Abbott posluje.**

U zemljama u kojima Abbott posluje moramo se pridržavati svih važećih uvjeta u vezi s pravilnom uporabom i praćenjem uzoraka lijekova, uključujući američki Zakon o marketingu lijekova na recept i slične važeće zakone, pravila i propise.

## Zakoni koji se odnose na državne programe zdravstvene zaštite

U svakoj zemlji u kojoj Abbott posluje moramo se pridržavati zakona koji se odnose na državne programe zdravstvene zaštite.

U Sjedinjenim Državama, na njihovom teritoriju i imovini te u Portoriku federalni programi zdravstvene zaštite nadoknađuju troškove ili kupuju mnoge Abbottove proizvode. To su programi koji uključuju programe zdravstvene zaštite Medicare, Medicaid, Ministarstvo obrane i Ministarstvo veterana te mnoge druge federalne programe i programe koji se financiraju na federalnoj razini, a koji plaćaju za stavke i usluge zdravstvene zaštite. Ti su programi regulirani nizom zakona koji utječu na pokrivenost i naknadu troškova Abbottovih proizvoda, kao i na prodaju i marketing tih proizvoda.

Abbott se nastoji u potpunosti pridržavati svih uvjeta federalnog programa zdravstvene zaštite, uključujući i sljedeće:

### Federalni zakon protiv potajnih provizija

Zakoni koji reguliraju te programe obuhvaćaju i zakon protiv potajnih provizija koji se odnosi i na naše prodajne i marketinške aktivnosti te na široki niz drugih aktivnosti, uključujući dotacije, ugovore o istraživanju i sporazume o savjetovanju. U načelu se zabranjuje nuđenje ili plaćanje (ili nagovaranje i primanje) gotovine ili drugih beneficija za poticanje kupnje, narudžbe ili preporuke proizvoda koje će platiti federalni program zdravstvene zaštite.

Zakon je usmjeren na sprječavanje prijevare ili zlorabe koje mogu poticati prekomjerno korištenje, povećati troškove federalnog programa zdravstvene zaštite ili pristrane odluke davatelja zdravstvenih usluga. No čak i uobičajene poslovne prakse (na primjer popusti) mogu ponekad kršiti zakon ako izađu izvan "sigurnih luka", a posebno ako im nedostaje odgovarajuća zaštita.

Da bi se Abbott pridržavao zakona protiv potajne provizije, moramo pažljivo procijeniti i pravilno strukturirati sve sporazume sa stranama koje su u položaju da propisuju, kupuju ili preporučuju proizvode za koje država nadoknađuje troškove (na primjer, liječnici, bolnice, ustanove za zdravstvenu njegu, ustanove za zdravstveno osiguranje, posrednici za administraciju i prepisivanje lijekova koji su na povlaštenoj listi lijekova (PMO), organizacije koje ugovaraju nabavu lijekova za bolnice i liječnike (GPO) ili ljekarne) te moramo uvijek izbjegavati sporazume koji bi na neodgovarajući način utjecali na odluke o liječenju ili kupnji.

### Zakoni o lažnim zahtjevima

Građanski Zakon o lažnim zahtjevima i drugi zakoni zabranjuju svjesnu i brzopletu predaju lažnih zahtjeva državi ili poticanja drugih osoba da podnesu lažne zahtjeve. U skladu s tim moramo paziti da državi ne predajemo netočne i neispravne zahtjeve za plaćanje te da ne potičemo druge da to čine. Abbott sklapa ugovore s državnim klijentima i mora izbjegavati predaju neosnovanih zahtjeva za plaćanje. I dok sam Abbott ne predaje zahtjeve programima osiguranja kao što su Medicare i Medicaid, mnogi od naših klijenata to čine. Moramo izbjegavati ponašanje koje bi moglo navesti klijente da predaju lažne zahtjeve i to tako da pažljivo slijedimo procedure čija je mjera osigurati točnost i ispravnost svih informacija koje dajemo klijentima o naknadi troškova od strane Medicarea i Medicaida za naše proizvode.

### Obveze izvještavanja o cijenama

Nadalje, Abbott mora ispuniti određene obveze u pogledu izvještavanja o cijenama, a u vezi s federalnim programom zdravstvene zaštite. Obveze izvještavanja o cijenama uključuju iznos Medicaidovog popusta na lijekove ("prosječna proizvodna cijena" i "najpovoljnija cijena") koji treba poslati Centrima za Medicare i Medicaid usluge, izvještavanje o "federalnoj najvišoj cijeni", iznos za lijekove za Ministarstvo veterana i izvještavanje federalnih klijenata o navedenim cjenovnim podacima prilikom pregovora i ispunjenja ugovora o federalnom rasporedu nabave. U svim takvim slučajevima moramo izračunati i izvijestiti o relevantnim cjenovnim informacijama u skladu s pravilima koja upravljaju određenim programom, počevši od točnih neto cijena, koje nisu iskrivljene zbog "skrivenih" ili "nefakturiranih" popusta. Sve cjenovne olakšice za kupce moraju se kao takve i prepoznati te odgovarajuće odraziti u objavljenim cijenama.

### Građanski zakon o novčanim kaznama (Civil Monetary Penalties Law)

Ovaj zakon propisuje novčane kazne za niz ponašanja. Na primjer, zabranjuje zapošljavanje ili sklapanje ugovora sa stranama isključenima iz sudjelovanja u federalnim programima zdravstvene zaštite.

Nepridržavanje zahtjeva federalnog programa zdravstvene zaštite ili s tim povezanih Abbottovih standarda, poslovne politike i procedura može imati niz ozbiljnih posljedica i za Abbott i za uključene pojedince. Kršenje zakonskih uvjeta koji upravljaju federalnim programima zdravstvene zaštite mogu za posljedicu imati građanske parnice ili kazneno gonjenje u skladu s nizom federalnih i državnih zakona. Zbog bilo kakvog kršenja ovih zakona i Abbott i pojedinci mogu biti podložni administrativnim, građanskim, pa i kriminalnim globama i kaznama. Naravno, takvo kršenje može za posljedicu imati i disciplinski postupak protiv zaposlenika, koji može, ako je potrebno, završiti i otkazom. Nadalje, kršenje tih zakona može za posljedicu imati isključenje Abbotta ili pojedinačnih zaposlenika iz sudjelovanja u federalnim programima zdravstvene zaštite.

Abbott od svakog od nas očekuje da upozna i pridržava se relevantnih uvjeta federalnih programa zdravstvene zaštite primjenjivih na naš posao te da se upoznamo i pridržavamo svih Abbottovih standarda, poslovne politike i procedura, kako korporacijskih, tako i odjelnih, implementiranih kako bi se promoviralo pridržavanje uvjeta federalnih programa zdravstvene zaštite. Za korporacijsku razinu vidi Poslovnu politiku korporacije br. CP-01 i uz to vezanu politiku Ureda za etička pitanja i pridržavanje Kodeksa.

## Antitrustovski zakoni i zakoni o natjecanju

Kad posujemo s konkurencijom, primjenjuju se sljedeća pravila poslovne politike:

- (1) Ne smijemo sklapati ugovor ili sporazum čija je svrha ili učinak nepropisno ograničavanje konkurencije. Protuzakoniti ugovori ili sporazumi glede konkurencije uključuju fiksiranje cijena, raspodjelu tržišta i manipulaciju ponudama na licitaciji.
- (2) S konkurencijom ne smijemo razmjenjivati, raspravljati ni uspoređivati informacije o Abbottovim cijenama ili politici određivanja cijena, politici distribucije, određivanju cijena dobavljača ili odabiru dobavljača, odabiru ili klasifikaciji klijenata, kreditnoj politici, politici oglašavanja ili bilo kojoj drugoj sličnoj kompetitivnoj informaciji.
- (3) Ne smijemo sudjelovati ni na kakvim formalnim ili neformalnim sastancima u trgovinskoj udruzi ili drugim sastancima s konkurencijom na kojima se sklapaju ugovori ili sporazumi opisani u paragrafu (1) ili pak na kojima se razmjenjuju ili raspravljaju informacije opisane u paragrafu (2).

## Zakoni o trgovini upućene osobe

Ako osoba posjeduje materijalne informacije koje nisu javno objavljene, a tiču se tvrtke koja izdaje javne vrijednosnice, u načelu je protuzakonito da trguje vrijednosnicama te tvrtke ili da "da mig" drugima koji bi mogli trgovati takvim vrijednosnicama.

Osobe obuhvaćene ovim Kodeksom ("osobe obuhvaćene Kodeksom") i treće strane koje su u povjerljivom odnosu s Abbottom (kao i članovi kućanstva i bliski rođaci tih pojedinaca) ne smiju trgovati ni preporučiti kupnju ili prodaju Abbottovih običnih dionica (ili bilo kojih drugih vlasničkih ili dužničkih vrijednosnica) dok imaju materijalne informacije o Abbottovim operacijama i perspektivama koje nisu javno objavljene i proširene.

Osobe obuhvaćene Kodeksom na sličan se način moraju suzdržati od trgovanja i preporuka o kupnji ili prodaji vrijednosnica neke druge tvrtke koja izdaje javne dionice, a o kojima su zbog svog zaposlenja u Abbottu ili udruživanja s Abbottom stekli materijalne informacije koje nisu javno objavljene.

Osobe obuhvaćene Kodeksom ne smiju takve materijalne informacije koje nisu javne otkriti trećim stranama, osim u valjane poslovne svrhe (i u skladu s odgovarajućim sporazumom o otkrivanju povjerljivih informacija). U takvim slučajevima osobe obuhvaćene Kodeksom ne smiju imati razloga vjerovati da će informacije biti zlouporabljene ili da će otkrivanjem informacija prekršiti federalne zakone o vrijednosnicama.

Američki zakoni o vrijednosnicama zabranjuju selektivno otkrivanje materijalnih informacija koje nisu javne trećim osobama koje nisu vezane sporazumima o povjerljivosti ili određenim povjerljivim odnosima kako bi se sačuvala povjerljivost takvih informacija. Osobe obuhvaćene Kodeksom trebale bi se savjetovati s pravnim odjelom prije otkrivanja informacija trećim stranama, ako bi to otkrivanje moglo biti selektivno otkrivanje informacija ili ako vjeruju da je zbog nepažnje ili nekog drugog razloga već došlo do selektivnog otkrivanja informacija.

"Materijalna informacija" jest informacija za koju bi se, u slučaju javne objave, moglo očekivati da će utjecati na tržišnu vrijednost vrijednosnica poduzeća ili na razumne odluke ulagača s obzirom na te vrijednosnice. Karakteristični su primjeri materijalnih informacija općenito neočekivane promjene prihoda, godišnjih i kvartalnih dohodaka ili stopa dividendi, većih otpisa ili povećanja rezervi, javnih ponuda bilo kojih Abbottovih vrijednosnica, veće akvizicije ili raspolaganja, zajednička ulaganja, predložene ponude putem tendera ili usitnjavanje dionica te promjena višeg menadžmenta. U kategoriju materijalnih informacija mogu se ubrojiti i informacije o razvoju novih važnih proizvoda, o suradnji, dobavljačima, klijentima, sklapanju ili raskidu ugovora, planovima za proširenje te važnim parničkim ili regulatornim postupcima.

Da bi se spriječilo kršenje tih zakona, pa i izbjegao privid nepriličnosti, Abbott može nametnuti "razdoblja cenzure", tijekom kojeg se određene osobe ne bi trebale angažirati u transakcijama koje uključuju Abbottove vrijednosnice. Osobe na koje se to odnosi bit će obaviještene o takvom razdoblju cenzure.

Gore navedena ograničenja ne priječe osobama koje su njima obu-hvaćene da vrijednosnice kupuju ili prodaju u skladu s propisno ustanovljenim i administriranim "Pravilom 10b5-1 Planovi" koje se može koristiti da bi se dozvolilo trgovanje u skladu s određenim vrstama unaprijed utvrđenih planova, čak i ako osoba naknadno dođe u posjed materijalne informacije koja nije javno objavljena. Obratite se pravnom odjelu da biste napravili takav plan.

### **Zakoni koji se odnose na plaćanja državnim službenicima/zaposlenicima**

Nije dozvoljeno, ni posredno ni neposredno, platiti, dati, ponuditi ili obećati bilo kakav oblik mita, zahvalnosti ili potajnu proviziju državnim dužnosnicima ili zaposlenicima.

Moramo se pridržavati američkog Zakona o inozemnoj korupciji te sličnih zakona u drugim zemljama, a koji se odnose na plaćanja državnim dužnosnicima/zaposlenicima.

Prema Zakonu o inozemnoj korupciji nije moguće, ni posredno ni neposredno, platiti, dati, ponuditi ili obećati novac ili bilo kakvu vrijednost službenicima, zaposlenicima ili predstavnicima državne vlasti izvan Sjedinjenih Država ili javnih međunarodnih organizacija, političkoj stranci, dužnosnicima stranaka ili kandidatima za političku dužnost izvan Sjedinjenih Država kako bi se (1) stekla nepoštena prednost u dobivanju, zadržavanju ili usmjeravanju poslovanja, (2) utjecalo na postupak ili odluku primatelja na službenoj dužnosti ili (3) primatelj potakao da učini ili propusti učiniti nešto čime ta osoba krši svoju zakonsku obvezu.

Primjer je nedopuštene posredne aktivnosti primjerice plaćanje preko posrednika ili zastupnika ako znamo ili bismo trebali biti svjesni da će takvo plaćanje biti izvršeno u zabranjene svrhe.

### **Zakoni koji se odnose na jednake mogućnosti zapošljavanja i uznemiravanje na radnom mjestu**

Abbott omogućuje zapošljavanje bez obzira na rasu, vjeru, boju, nacionalnost, spol, dob, podrijetlo, državljanstvo, status veterana, bračno stanje, seksualnu orijentaciju, hendikep ili bilo koji drugi razlog zabranjen zakonom. Odluke u vezi sa zapošljavanjem, promoviranjem i drugim aspektima zaposleničkog odnosa trebaju se temeljiti isključivo na poslovnim kvalifikacijama.

Abbott zabranjuje seksualno uznemiravanje, kao i uznemiravanje na temelju bilo koje od gore navedenih karakteristika, te će postupiti na odgovarajući način kako bi zaustavio takvo uznemiravanje i uklonio njegove posljedice.

### **Zakoni koji se odnose na privatnost podataka**

Abbott nastoji zaštititi privatnost pojedinaca. Gdje god da Abbott posluje i u svim aspektima svog poslovanja, mora se pridržavati važećih zakona, pravila i propisa o privatnosti. Ti zakoni, pravila i propisi složeni su i razlikuju se od zemlje do zemlje. Ako imate pitanja ili dvojbe o prikupljanju, korištenju, otkrivanju ili spremanju informacija o pojedincu, unutar Abbotta ili u odnosu s trećim stranama, obratite se pravnom odjelu.

### **Zakoni koji se odnose na okoliš**

Abbott nastoji zaštititi okoliš smanjivanjem negativnog utjecaja naših operacija na okoliš i zagovaranjem održivog korištenja prirodnih resursa. U svim zemljama gdje poslujemo moramo se pridržavati svih važećih zakona, pravila i propisa o zaštiti okoliša.

### Zakoni koji se odnose na priloge političkim strankama

Abbottova sredstva i usluge neće se davati ni obećavati u političke svrhe nijednoj političkoj stranci, kandidatu za političku funkciju ili nositelju funkcije, osim ako je to dopušteno važećim zakonom.

U Sjedinjenim Državama u mnogim je slučajevima zabranjen ili posebno reguliran primitak darova, priloga i troškova od strane ili u ime Abbotta u vezi s federalnim, državnim i lokalnim izborima ili političkim procesima. Nećemo davati priloge u ime Abbotta bez prethodnoga pismenog odobrenja pravnog odjela.

Ni u drugim zemljama nećemo davati priloge bez prethodnoga pismenog odobrenja pravnog odjela. Pravni će odjel odobriti takve priloge samo u slučaju da se utvrdi da je uplata ili pružanje usluga u skladu sa zakonom i najvišim standardima poslovne etike i ponašanja u određenoj zemlji.

### Zakoni o carini, zakoni protiv bojkota, embarga i kontroli trgovine

Prilikom uvoza ili izvoza proizvoda, usluga, informacija i tehnologije pridržavat ćemo se svih važećih carinskih zakona, zakona protiv bojkota, embarga i zakona o kontroli trgovine te odgovarajućih pravila i propisa.

Američki zakon protiv bojkota zabranjuje Abbottu i njegovim podružnicama da sudjeluju u bilo kakvom međunarodnom bojkotu u kojem ne sudjeluju Sjedinjene Države, kao što je arapski bojkot Izraela. On zabranjuje odbijanje poslovanja s onima na koje je takav bojkot usmjeren ili s tvrtkama na crnoj listi te zabranjuje pružanje informacija povezanih s bojkotom. O zahtjevima za bojkotom Abbott mora izvijestiti vladu Sjedinjenih Država.

Američki zakon o embargu i kontroli trgovine zabranjuje, ograničava i regulira transakcije u robi, sredstvima, uslugama i tehnologiji s određenim osobama, tvrtkama i zemljama radi državne sigurnosti i političkih interesa.

Zaposlenici koji su odgovorni za uvoz ili izvoz proizvoda, usluga i sredstava, prijenos ili upoznavanje s tehnologijom moraju u cijelosti biti upoznati s ovim zakonima, pravilima i propisima i pridržavati ih se.

### Zakoni protiv pranja novca

Pridržavat ćemo se svih važećih zakona, pravila i propisa protiv pranja novca, Sjedinjenih Država i drugih zemalja koje imaju odgovarajuće zakone.

Zakoni protiv pranja novca zabranjuju nam angažiranje u financijskim transakcijama ako znamo da su sredstva uključena u transakciju dobivena protuzakonitim aktivnostima. Ako vjerujete da je druga strana u poslovnoj transakciji uključena u protuzakonitu aktivnost ili koristi sredstva dobivena iz takve aktivnosti, od pravnog odjela morate dobiti odobrenje za sklapanje takve transakcije.



Pridržavat

ćemo



se svih

Abbottovih

standarda...



## VI. Pridržavanje Abbottovih standarda, poslovne politike i procedura

NAČELO 9: PRIDRŽAVANJE ABBOTTOVIH STANDARDA, POSLOVNE POLITIKE I PROCEDURA

**Pridržavat ćemo se svih Abbottovih standarda, poslovne politike i procedura primjenjivih na naše radne obveze.**



Pridržavat ćemo se, na primjer, važeće poslovne politike korporacije i važeće poslovne politike i procedura Kadrovske službe, Nabave, Korporacijske regulatorne znanosti i znanosti o kvaliteti, Financija, IT-a, Ureda za etička pitanja i pridržavanje Kodeksa itd.

**LINIJA ZA POMOĆ U ETIČKIM PITANJIMA I PRIDRŽAVANJU KODEKSA  
1-866-384-2756**



Štitit čemo

Abbottove

zaposlenike

i resurse...

## VII. Zaštita zaposlenika i resursa

### NAČELO 10: ZAŠTITA ABBOTTOVE IMOVINE

Abbottovu imovinu moramo čuvati od gubitka, oštećenja, nemara, rasipanja, zlouporabe i krađe.

Abbottova imovina, kao što su intelektualno vlasništvo, elektronički mediji, radno vrijeme, oprema, financijska sredstva, proizvodi i usluge, može se koristiti samo u opravdane poslovne svrhe.

Obevezujemo se učinkovito koristiti Abbottovu imovinu i samo u opravdane poslovne svrhe; a nikad u protuzakonite ili neetične svrhe.

**Štitit ćemo Abbottovu imovinu i poticati njezinu učinkovitu i opravdanu uporabu u poslovne svrhe.**

### NAČELO 11: ZAŠTITA ABBOTTOVIH POVJERLJIVIH INFORMACIJA

Otkrivanje povjerljivih informacija u vezi s Abbottovim poslovanjem, financijskim, pravnim, regulatornim ili znanstvenim operacijama, namjerno ili slučajno, može negativno utjecati na financijsku stabilnost i kompetitivni položaj Abbotta i sigurnost radnih mjesta njegovih zaposlenika.

**Štitit ćemo Abbottove povjerljive informacije.**

Zbog moguće štete za Abbott i njegove zaposlenike zabranjuje se tijekom ili nakon isteka zaposlenja ili pridruživanja Abbottu trećoj strani otkriti bilo kakve povjerljive informacije dobivene za vrijeme trajanja zaposlenja ili pridruživanja, osim prema sporazumu o otkrivanju povjerljivih informacija

ili odredbi o povjerljivosti koju je sastavio ili odobrio pravni odjel, ako takvo otkrivanje nije pravovaljano odobrio pravni odjel.

"Povjerljive informacije" podrazumijevaju sve informacije koje Abbott ima, a koje nisu javne, i koje je stekao unutrašnjim ili vanjskim razvojem te koje mogu biti od koristi konkurenciji ili čije otkrivanje može biti štetno za financijsku stabilnost i kompetitivni položaj Abbotta, uključujući, ali ne ograničavajući se na:

- otkrića, izume, poboljšanja ili inovacije, patentirane ili nepatentirane, zaštićene ili nezaštićene autorskim pravima
- metode, procese i tehnike, uključujući informacije o proizvodnom procesu
- pravila rada
- formule, spojeve i sastave
- organizme
- biološke materijale
- računalni softver
- opremu
- istraživačke, kliničke i farmakološke podatke
- zakonske prijave i datume odobrenja
- marketinške i prodajne informacije
- kadrovske podatke
- popise klijenata
- financijske, cjenovne i računovodstvene podatke
- podatke o dobavljaču (nazive dobavljača, cijene, izvor nabave, predviđene zahtjeve)
- rezultate nadzornih inspekcija/revizija
- poslovne planove i ažuriranja poslovnih planova
- potencijalne akvizicije, licence ili druge poslovne transakcije
- potencijalne prodaje imovine
- potencijalne kamate od glavnice
- sva druga poslovna znanja i vještine te poslovne tajne

## NAČELO 12: ZDRAVLJE I SIGURNOST ZAPOSLENIKA

Abbott nastoji zaštititi zdravlje i sigurnost svojih zaposlenika. Bez odgađanja ćemo se pozabaviti svim nezdravim ili nesigurnim uvjetima. To uključuje poduzimanje koraka kako bi se zaštitila fizička sigurnost Abbottovih zaposlenika.

Da bi se ostvario taj cilj, svaki zaposlenik ima odgovornosti. Moramo se pridržavati zdravstvenih i sigurnosnih zahtjeva. Osim toga, svaki od nas mora poštovati utvrđenu praksu sigurnog rada kako bismo zaštitili vlastitu sigurnost i sigurnost naših suradnika. To uključuje i dolazak na posao bez konzumiranja droga ili alkohola koji bi mogli smanjiti vašu sposobnost da radite sigurno i savjesno.

Ako ste sudjelovali u nesreći ili opasnoj situaciji ili ste upoznati s njima, vaša je dužnost to bez odgađanja prijaviti upravi te, ako je potrebno, poduzeti korektivnu akciju.

**Štitit ćemo  
zdravlje i sigurnost  
Abbottovih  
zaposlenika.**

Abbott omogućuje pristup i korištenje elektroničke pošte, glasovne pošte, intraneta, Interneta i drugih elektroničkih medija u poslovne svrhe. To činimo kako bismo Abbottovim zaposlenicima olakšali međusobnu komunikaciju i komunikaciju s vanjskim stranama, uključujući izvođače radova, dobavljače, klijente, vladine urede i akademske institucije.

**Koristit ćemo Abbottove elektroničke medije u opravdane poslovne svrhe.**

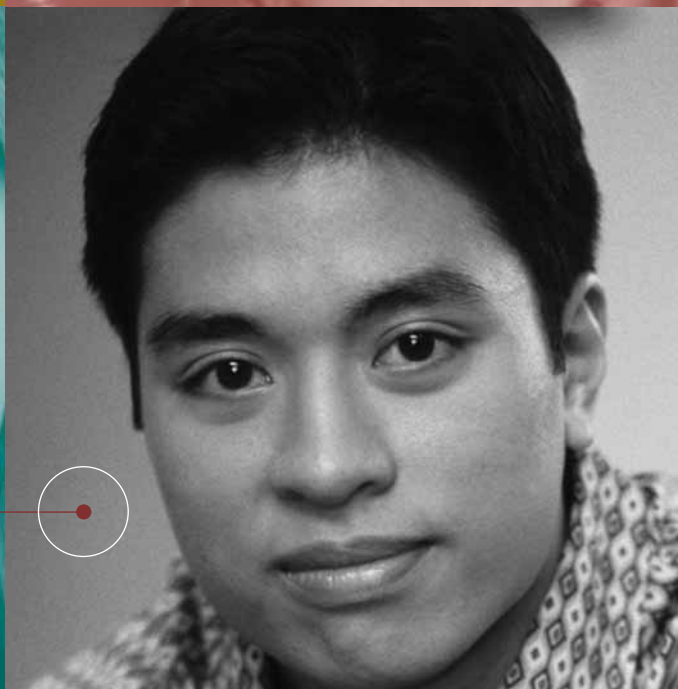
Abbottove elektroničke medije ne smijemo koristiti u svrhe koji krše važeće zakone, pravila i propise ili Abbottove standarde, poslovnu politiku ili procedure. To uključuje prijenos prijetećih, opscenih ili uznemiravajućih materijala.

Prihvatljivo je uzgredno osobno korištenje elektroničkih medija koje se ne kosi s Abbottovim poslovanjem i zaposlenika ne ometa u izvršenju njegovih/njezinih obveza, sve dok takvo korištenje ne uključuje protuzakonit, neetičan ili uvredljiv sadržaj.

Osim ako nije predviđeno važećim zakonom, dužnosnici i zaposlenici nemaju pravo na privatnost u pogledu korištenja i pristupa elektroničkim medijima koje omogućuje ili posreduje Abbott. Abbott može u svakom trenutku i u skladu s važećim zakonom nadgledati dužnosnikovo ili zaposlenikovo korištenje elektroničkih medija te mu pristupiti.

S  
Svatko  
od nas

odgovoran je...



## VIII. Odgovornost za pridržavanje Kodeksa

Svatko od nas odgovoran je za odluke koje donosimo i za pridržavanje načela navedenih u ovom Kodeksu.

### Unutrašnje istrage

Abbott će bez odgađanja ispitati sva navodna i moguća kršenja ovog Kodeksa ili s njim povezanog Abbottova standarda, poslovne politike ili procedure. Svi su navodi povjerljivi u onoj mjeri koja odgovara Abbottovim interesima i njegovim zakonskim obvezama.

Ured za etička pitanja i pridržavanje Kodeksa rukovodit će svim takvim unutrašnjim istragama. Nijedna osoba obuhvaćena ovim Kodeksom ne može vršiti vlastitu istragu.

Od svih se očekuje da surađuju u istrazi o navodnom kršenju Kodeksa.

Ako Abbott utvrdi da je potrebna korektivna akcija kako bi se riješio problem i izbjegla mogućnost njegova ponavljanja, on će bez odgađanja odlučiti koje korake treba poduzeti, uključujući i pravne postupke ako su oni potrebni.

### Disciplinski postupak

U skladu s ovim Kodeksom ili bilo kojim s njim povezanim Abbottovim standardom, poslovnom politikom ili procedurom i u mjeri u kojoj to predviđa važeći zakon, bit će poduzet odgovarajući disciplinski postupak za:

- odobrenje kršenja Kodeksa ili sudjelovanje u kršenju Kodeksa
- neprijavlivanje kršenja Kodeksa ili mogućeg kršenja Kodeksa
- odbijanje suradnje u istrazi navodnog kršenja Kodeksa
- propust nadređene/ih osobe/a prekršitelja Kodeksa da uoče i prijave kršenje, ako takav propust odražava neadekvatnu kontrolu ili nedostatak nadzora
- osvećivanje pojedincu koji je dobronamjerno prijavio kršenje ili potencijalno kršenje Kodeksa

Disciplinski postupak može, ako je potrebno, obuhvatiti i otkaz.

### Potvrda

Svi dužnosnici i zaposlenici moraju u pismenom ili elektroničkom obliku potvrditi da su primili, pročitali i shvatili Kodeks te da će ga se pridržavati.

## IX. Iznimke i dopune

Iznimke od ovog Kodeksa za dužnosnika korporacije može odobriti samo odbor za reviziju Abbottovog odbora direktora. Iznimke od ovog Kodeksa za osobu koja je obuhvaćena njime, a nije dužnosnik korporacije može odobriti samo predsjednik odbora i generalni direktor (ili njegov povjerenik).

Abbott će iznimke i dopune ovog Kodeksa objaviti javno i u mjeri u kojoj to zahtijevaju važeći zakoni, pravila i propisi.



## Potvrda

Koliko je to primjenjivo na moje radne obveze —

1. Postupat ću pošteno i etično prema Abbottu i u ime Abbotta u svim pitanjima.
2. Izbjegavat ću stvarne ili moguće sukobe s Abbottovim interesima.
3. Kad se ukaže prilika, zalagat ću se za Abbottove poslovne interese.
4. Poštivat ću Abbottove standarde, pravila i procedure u pogledu poklona, poslovnih ručkova i reprezentacije.
5. Jamčit ću za točnost i cjelovitost Abbottovih knjiga, dokumenata i računa.
6. Štitit ću povjerljive informacije klijenata i sve ostale informacije do kojih dođem u tijeku vođenja Abbottovih poslova.
7. Preuzet ću obavezu da sve Abbottove informacije u izvještajima i dokumentima arhiviranima ili predanima američkoj Komisiji za vrijednosne papire i burzu te u svim Abbottovim priopćenjima za javnost budu cjelovite, pravedne, točne, pravovremene i razumljive.
8. Pridržavat ću se svih važećih zakona, pravila i propisa za moje radne obveze u svim zemljama u kojima Abbott posluje.
9. Pridržavat ću se svih Abbottovih standarda, politike poslovanja i procedura.
10. Štitit ću Abbottovu imovinu i poticati njezinu učinkovitu i opravdanu uporabu u poslovne svrhe.
11. Štitit ću Abbottove povjerljive informacije.
12. Štitit ću zdravlje i sigurnost Abbottovih zaposlenika.
13. Koristit ću Abbottove elektroničke medije u opravdane poslovne svrhe.

Potvrđujem da sam primio, pročitao i shvatio **Kodeks poslovnog ponašanja** te da ću ga se pridržavati.

\_\_\_\_\_  
POTPIS

\_\_\_\_\_  
DATUM

\_\_\_\_\_  
IME I PREZIME

