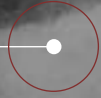




ZAKELIJKE GEDRAGSCODE

VEILIGSTELLEN

Vertrouwen



Beste collega,



Bij Abbott Laboratories verdienen we onze reputatie elke dag opnieuw. Die reputatie is het resultaat van individuele beslissingen die door werknemers worden genomen in belangrijke en minder belangrijke zaken. Ons bedrijf en de wereld om ons heen worden steeds complexer en daardoor zijn er momenten waarop het maken van de juiste keuze niet eenvoudig of voor de hand liggend is. Toch moeten onze handelingen altijd worden geleid door een goed begrip van wettelijke vereisten, ons beleid, onze procedures en gezamenlijke ethische principes en waarden.

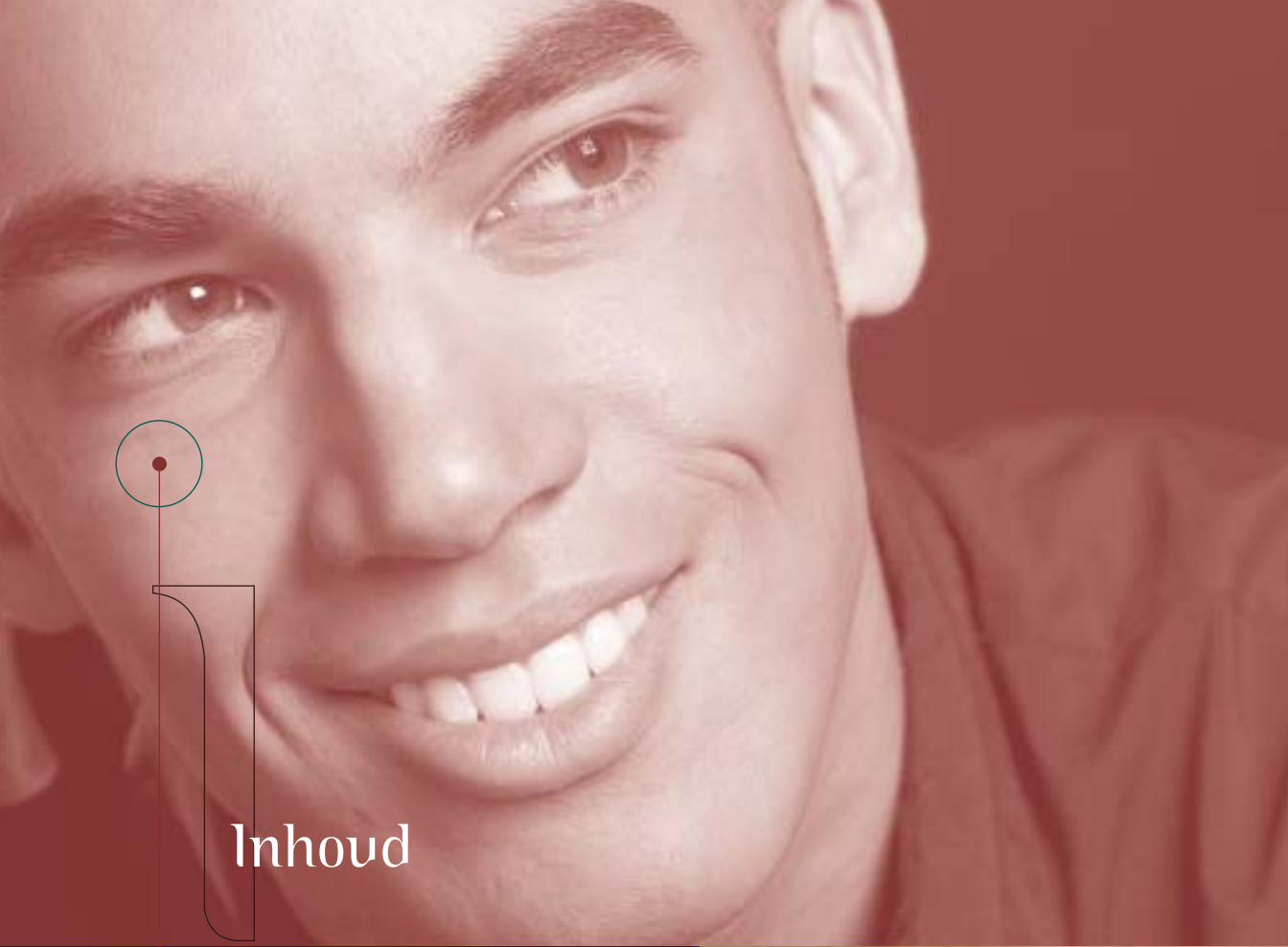
Deze basisrichtlijnen worden beschreven in deze herziene Code of Business Conduct. Alle bestuurders, werknemers, tijdelijke medewerkers en agenten van Abbott zijn verplicht deze Code te lezen en worden geacht deze te begrijpen en zich eraan te houden. Uit de Code blijkt duidelijk dat we in onze bedrijfsactiviteiten nooit illegaal of onethisch gedrag tolereren. Als u vragen hebt over de interpretatie of toepassing van de Code, kunt u die bespreken met uw leidinggevende of met medewerkers van het Office of Ethics and Compliance, die u bijstand en richtlijnen kunnen bieden. Deze en andere bronnen worden beschreven in deze brochure.

Het communiceren van deze Code vormt onderdeel van onze voortdurende inspanningen om een werkomgeving en personeelsbestand te creëren die volledig oprecht, eerlijk en integer zijn. Dergelijk ethisch gedrag ligt in de lijn van de 115-jarige traditie van Abbott een positief verschil te maken in de gezondheid van mensen over de hele wereld.

Doordat u elke dag opnieuw de juiste beslissingen neemt, draagt u bij aan het vertrouwen dat anderen in ons stellen. Ik dank u daarvoor.

A handwritten signature in black ink that reads "Miles D. White". The signature is fluid and cursive.

*Miles D. White
Voorzitter van de Raad en Chief Executive Officer*



Inhoud



Inhoud

I.	Geldigheid	1
II.	Besluitvorming; gebruik van de Code	1
	– Kernwaarden	1
	– Naleving van de Code	3
	– Programma voor bekendmakingen	4
III.	Eerlijk en ethisch gedrag	7
	Principe 1: Eerlijk zakendoen	7
	Principe 2: Voorkomen van belangenverstrengeling	7
	Principe 3: Mogelijkheden voor Abbott	9
	Principe 4: Cadeaus, maaltijden en vermaak	9
	Principe 5: Nauwkeurigheid en integriteit van boekhouding, archieven en rekeningen	10
	Principe 6: Beschermen van vertrouwelijke gegevens van klanten en anderen	11
IV.	Openbare bekendmakingen	13
	Principe 7: Volledige, eerlijke, kloppende, tijdige en begrijpelijke bekendmakingen	13
V.	Naleving van wetgeving	15
	Principe 8: Naleving van wetgeving	15
	– Wetgeving betreffende voeding en medicijnen	15
	– Wetgeving betreffende gezondheidszorgprogramma's van de overheid ..	16
	– Wetgeving betreffende kartelvorming en concurrentie	18
	– Wetgeving betreffende handelen met voorkennis	18
	– Wetgeving betreffende betalingen aan functionarissen/werknemers van de overheid	19
	– Wetgeving betreffende gelijke behandeling en intimidatie op het werk ..	20
	– Wetgeving betreffende de vertrouwelijkheid van gegevens	20
	– Milieuwetgeving	20
	– Wetgeving betreffende politieke bijdragen	21
	– Wetgeving betreffende de douane, boycots, embargo's en handelsbeperkingen	21
	– Wetgeving betreffende het witwassen van geld	21
VI.	Naleving van de richtlijnen, het beleid en de procedures van Abbott	23
	Principe 9: Naleving van de richtlijnen, het beleid en de procedures van Abbott	23
VII.	Beschermen van werknemers en bronnen	25
	Principe 10: Beschermen van de activa van Abbott	25
	Principe 11: Beschermen van vertrouwelijke gegevens van Abbott	25
	Principe 12: Gezondheid en veiligheid van werknemers	26
	Principe 13: Gebruik van elektronische media	27
VIII.	Verantwoordelijkheid voor het naleven van de Code	29
	– Intern onderzoek	29
	– Disciplinaire actie	29
	– Verklaring	29
IX.	Vrijstellingen en amendementen	30

VERKLARINGSFORMULIER



Deze Code of

Business Conduct

geldt voor alle

bestuurders, werknemers...

ABBOTT LABORATORIES CODE OF BUSINESS CONDUCT

I. Geldigheid

Deze Code of Business Conduct (Code) geldt voor alle bestuurders, werknemers, tijdelijke medewerkers en agenten van Abbott Laboratories, de afdelingen en dochterondernemingen, of ze nu binnen of buiten de Verenigde Staten opereren.

Deze Code is geen arbeidsovereenkomst.

II. Besluitvorming; gebruik van de Code

1

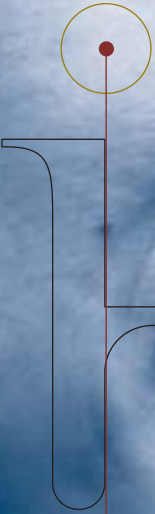
Kernwaarden

De zakenwereld wordt steeds complexer en sneller en het wordt steeds moeilijker om goede beslissingen te nemen en de juiste acties te nemen. Maar het succes van Abbott op de lange termijn is duidelijk afhankelijk van de keuzes die we van dag tot dag maken. Het is daarom uiterst belangrijk dat we allemaal weten hoe Abbott verwacht dat we ons bij het zakendoen gedragen en dat we ons altijd daaraan houden.

Om te beginnen moeten we onze beslissingen en acties baseren op onze kernwaarden: oprechtheid, eerlijkheid en integriteit.

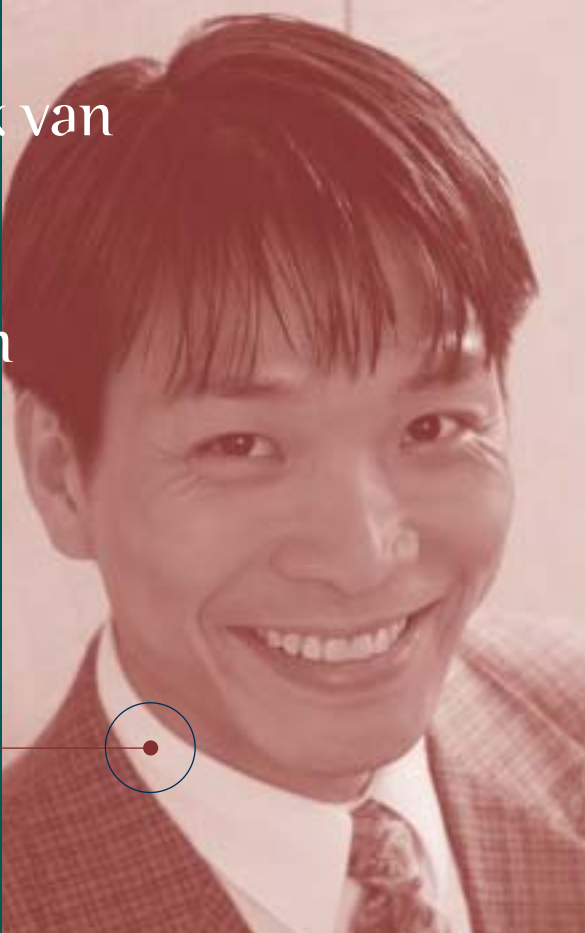
- We tolereren geen fraude, bedrog of verduistering.
- Onze beslissingen moeten zijn gebaseerd op feiten en rechtvaardigheid, niet op vooroordelen.
- Onze beslissingen moeten zijn gebaseerd op stricte principes van goed en slecht, zoals die zijn gedefinieerd in de principes in deze Code.

HULPLIJN VOOR ETHIEK EN NALEVING
1-866-384-2756



Het succes van Abbott
op de lange termijn is

duidelijk afhankelijk van
de keuzes die we van
dag tot dag maken.



Naleving van de Code

Ten tweede moet iedereen deze Code naleven, die is bedoeld om ons te ondersteunen bij het nemen van goede beslissingen en het uitvoeren van de juiste acties, om te voorkomen dat we iets verkeerd doen en om ons te helpen de wetten, regels en voorschriften na te leven die gelden voor onze bedrijfstak.

- Van ons allemaal wordt verwacht dat we begrijpen hoe deze Code van toepassing is op ons eigen werk en onze eigen zakelijke beslissingen en activiteiten. Als we dat niet begrijpen, wordt van ons verwacht dat we antwoorden zoeken op onze vragen. (Op pagina 4 en 5 wordt aangegeven waar u terecht kunt met vragen of problemen.)
- Van iedereen waarvoor deze Code geldt, wordt verwacht dat hij of zij integriteit en leiderschap toont door zelf de Code na te leven en anderen te stimuleren deze na te leven.
- De promotie en het naleven van deze Code zijn onderdelen van de evaluatie van de prestaties van iedereen waarvoor deze Code geldt.

Tijdelijke medewerkers en agenten van Abbott (bijvoorbeeld consultants, tijdelijke verkoopmedewerkers, sprekers, distributeurs, klinische onderzoekers, enz.) moeten zich eveneens houden aan de relevante principes van deze Code. Om die reden moeten we de relevante bepalingen opnemen wanneer we een nieuw contract of een nieuwe persoonlijke arbeidsovereenkomst aangaan met een tijdelijke medewerker of agent of als we een bestaand contract of bestaande overeenkomst vernieuwen of verlengen. (Neem contact op met de juridische afdeling en de inkoopafdeling van Abbott voor de relevante bepalingen.)

Programma voor bekendmakingen

Op de derde plaats erkent Abbott dat veel beslissingen niet eenvoudig zijn. Als er een moeilijke beslissing moet worden genomen of als we niet begrijpen hoe de Code geldt in een bepaald geval, moeten we daarom om advies en richtlijnen vragen. Als we schendingen of potentiële schendingen van de Code bemerken of als we klachten of bedenkingen hebben op het gebied van boekhouding, interne boekhoudcontroles of audits, moeten we onmiddellijk de betreffende persoon waarschuwen, zoals is aangegeven op pagina 5.

- Als u vragen over of problemen met de interpretatie of toepassing van deze Code of verwante richtlijnen, beleid of procedures van Abbott hebt, neemt u contact op met:
 - (1) uw leidinggevende;
 - (2) een andere leidinggevende;
 - (3) een medewerker van Personeelszaken;
 - (4) een advocaat van de juridische afdeling;
 - (5) de medewerker voor ethiek en naleving van uw afdeling;
 - (6) de Vice President en Chief Ethics and Compliance Officer, of de Divisional Vice President, Ethics and Compliance; of
 - (7) de Hulplijn voor ethiek en naleving (zie pagina 5 voor contactgegevens).
- U kunt als volgt contact opnemen met de Vice President en Chief Ethics and Compliance Officer, die leiding geeft aan het Office of Ethics and Compliance ("OEC"):

Telefoon: 1-847-937-5210
Fax: 1-847-935-3969
E-mail: OEC@abbott.com

Schriftelijke communicatie voor de Vice President en Chief Ethics and Compliance Officer, met uitzondering van faxen en e-mails, kunt u richten aan:

**Vice President and Chief Ethics and Compliance Officer
Abbott Laboratories, Dept. 036X, Bldg. AP6A/1
100 Abbott Park Road
Abbott Park, Illinois 60064-6008, Verenigde Staten**

Vermeld de volgende zin duidelijk zichtbaar op de envelop:
"CONFIDENTIAL – TO BE OPENED BY THE VICE PRESIDENT
AND CHIEF ETHICS AND COMPLIANCE OFFICER".

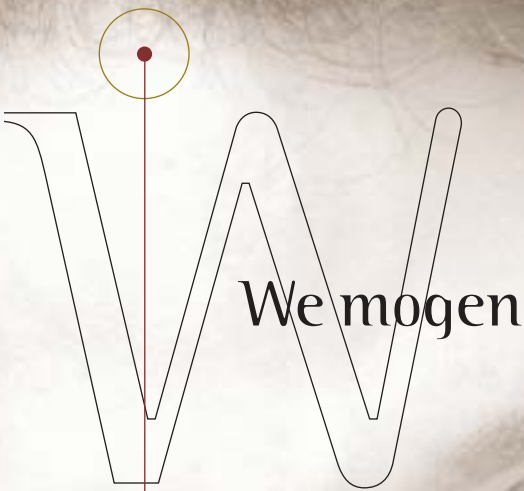
Markeer e-mails als 'CONFIDENTIAL' (vertrouwelijk)

**HULPLIJN VOOR ETHIEK EN NALEVING
1-866-384-2756**

- De Hulplijn voor ethiek en naleving is 24 uur per dag en 7 dagen per week bereikbaar. U kunt de Hulplijn anoniem bellen. U belt de Hulplijn als volgt:
 - (1) Vanuit de Verenigde Staten, Puerto Rico of Canada belt u 1-866-384-2756.
 - (2) In alle andere landen neemt u contact op met de landelijke AT&T USA Direct Operator waarna u het nummer kiest of vraagt de operator 1-866-384-2756 te bellen.

Als u problemen ondervindt met het gratis nummer, kunt u voor rekening van de Hulplijn bellen met +1-847-937-5210.

- Iedereen die op de hoogte is van een schending of een potentiële schending van deze Code of verwante richtlijnen, beleid of procedures van Abbott, moet dit onmiddellijk melden aan het Office of Ethics and Compliance. Dit kan rechtstreeks of via een van de contactpersonen die zijn vermeld op pagina 4. U kunt deze meldingen anoniem doen. Meldingen of zorgen worden vertrouwelijk behandeld voor zover dat mogelijk is, zolang Abbott een onderzoek kan instellen en de juiste actie kan ondernemen.
- Iedereen die klachten of bedenkingen heeft op het gebied van boekhouding, interne boekhoudcontroles of audits, moet onmiddellijk Internal Audit of het Office of Ethics and Compliance inlichten.
- **Abbott tolereert geen wraak jegens personen die in goed vertrouwen melding maken van schendingen of potentiële schendingen van de Code.**
- Zie Deel VIII van deze Code op pagina 29 ("Verantwoordelijkheid voor het naleven van de Code") voor meer informatie over hoe Abbott omgaat met meldingen van schendingen of potentiële schendingen van de Code.

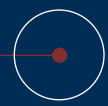


We mogen

niemand

benadelen of

misbruiken...



III. Eerlijk en ethisch gedrag

PRINCIPE 1: EERLIJK ZAKENDOEN

Wij doen eerlijk en ethisch zaken met Abbott, met de klanten, leveranciers, concurrenten en werknemers van Abbott en met andere belanghebbenden.

We behandelen mensen eerlijk. We mogen niemand benadelen of misbruiken door manipulatie, verduistering, misbruik van vertrouwelijke of anderszins niet-openbare informatie, onjuiste voorstelling van materiële zaken of andere oneerlijke praktijken.

Wij handelen in alle gevallen eerlijk en ethisch met Abbott en namens Abbott.

PRINCIPE 2: VOORKOMEN VAN BELANGENVERSTRENGELING

Er kan een conflictsituatie ontstaan wanneer iemand van ons actie onderneemt of interesses heeft waardoor we ons werk voor Abbott niet objectief en efficiënt kunnen uitvoeren.

We moeten investeringen, interesse of betrokkenheid vermijden die in de weg staan of kunnen staan bij het onafhankelijk uitoefenen van ons eigen oordeel en van onze verplichting om onze verantwoordelijkheden uit te voeren in het belang van Abbott.

Wij vermijden werkelijke of klaarblijkelijke belangenverstremgeling tussen Abbott en andere zaken.

Bijvoorbeeld:

- (1) Met alle leveranciers, klanten en alle andere personen die zaken doen met Abbott gaan we op een geheel eerlijke en objectieve manier om, zonder gunsten of voorkeuren die zijn gebaseerd op persoonlijke, financiële en relationele overwegingen.
- (2) Van of aan geen enkele leverancier, klant of concurrent accepteren of geven we cadeaus of vermaak, met uitzondering van hetgeen is toegestaan onder "Cadeaus, maaltijden en vermaak" op pagina 9.
- (3) We doen geen zaken namens Abbott met gezinsleden of naaste verwanten, tenzij de transactie schriftelijk is bekendgemaakt bij het Office of Ethics and Compliance, dat bepaalt of de transactie voldoet aan de voorwaarden van en overeenkomt met de doelstellingen van dit principe.

Naaste verwanten zijn bijvoorbeeld in elk geval echtgenoten, levenspartners, ouders, schoonouders, broers en zusters, zwagers en schoonzusters, kinderen en schoonzoons/schoondochters, stiefouders, stiefbroers en -zusters en stiefkinderen.

- (4) We hebben geen direct of indirect financieel belang in een concurrent van Abbott wanneer een dergelijk financieel belang een belangrijk percentage vertegenwoordigt van de totale nettowaarde van de bestuurder of werknemer, of wanneer een dergelijk eigendom een directe belangenverstremming veroorzaakt voor de bestuurder of werknemer in verband met werk dat de bestuurder of werknemer doet voor Abbott.
- (5) We hebben geen direct of indirect financieel belang in en hebben geen functie (als werknemer, manager, bestuurder, consultant of anderszins) bij een bedrijf dat zaken doet of wil doen met Abbott als een dergelijk belang of een dergelijke functie een beslissing kan beïnvloeden die we mogelijk moeten nemen uit hoofde van onze normale verplichtingen.

We moeten een dergelijk belang of een dergelijke functie, zowel bestaand als voorgesteld, melden bij de bestuurder die verantwoordelijk is voor onze functie. De bestuurder bespreekt dergelijke gevallen met het Office of Ethics and Compliance, dat bepaalt of het bestaan van een dergelijk belang of een dergelijke functie een conflict veroorzaakt of kan veroorzaken met dit principe of anderszins schadelijk kan zijn voor het belang van Abbott of een van de bedrijfsactiviteiten van Abbott. Wanneer wordt vastgesteld dat een dergelijk conflict of schadelijk effect kan ontstaan, worden onmiddellijk alle stappen ondernomen die nodig zijn om de situatie te corrigeren.

- (6) Leningen van Abbott aan, of borgstellingen door Abbott voor, bestuurders en werknemers en hun gezinsleden en naaste verwanten kunnen belangenverstremmingen veroorzaken. Persoonlijke leningen van publieke ondernemingen aan bestuurders en directeurs zijn verboden volgens de wet van de Verenigde Staten.

PRINCIPE 3: MOGELIJKHEDEN VOOR ABBOTT

Indien er zich mogelijkheden voordoen die betrekking hebben op de zakelijke belangen van Abbott, moeten we deze mogelijkheden eerst aan Abbott bieden. We: (a) reserveren mogelijkheden die zijn ontdekt door het gebruik van eigendom, informatie of functie van of bij Abbott niet voor onszelf of voor onze gezinsleden of naaste verwanten; (b) gebruiken eigendom, informatie of onze functie van of bij Abbott niet voor persoonlijke winst; en (c) hebben geen functie (als werknemer, manager, bestuurder, consultant of anderszins) bij een bedrijf dat een concurrent van Abbott is.

Wij begunstigen Abbott's zakelijke belangen wanneer zich daartoe mogelijkheden voordoen.

PRINCIPE 4: CADEAUS, MAALTIJDEN EN VERMAAK

We vragen, accepteren, bieden, beloven of geven (direct of indirect) niets van waarde, inclusief betalingen, tarieven, leningen, diensten, vermaak, gunsten of cadeaus, van of aan enige persoon of firma als voorwaarde voor of resultaat van het zakendoen met Abbott.

Wij leven de richtlijnen, het beleid en de procedures van Abbott na op het gebied van cadeaus, maaltijden en amusement.

Uit het algemene verbod en het aanvullende beleid en de aanvullende procedures waarnaar wordt verwezen op pagina 10 volgt:

- (1) Het doel van het beleid van Abbott is het toestaan van cadeaus van een redelijke waarde, zakelijke maaltijden en zakelijk amusement, het uitwisselen van gebruikelijke wederzijdse beleefdheden tussen werknemers van Abbott en hun zakelijke contactpersonen en gelijksoortige gebruikelijke en redelijke uitgaven voor het vergroten van de zakelijke goodwill; en
- (2) Redelijke uitgaven voor cadeaus voor, maaltijden voor en het onderhouden van zakenrelaties kunnen worden gedaan als de uitgaven relevant zijn en op de juiste manier zijn opgenomen in de boekhouding van de betalende eenheid.

Soms gelden aanvullend beleid en procedures, zoals in de volgende situaties:

Raadpleeg het bedrijfsinkoopbeleid van Abbott voor cadeaus, maaltijden en amusement met betrekking tot **leveranciers**.

Raadpleeg de Divisional Operating Procedures for Program Funding (voorheen 'Operating Guidelines for Program Funding') in de Verenigde Staten en Puerto Rico en lokaal beleid en procedures in andere landen voor cadeaus, maaltijden en amusement met betrekking tot **gezondheidszorgmedewerkers en andere klanten**.

Voor cadeaus, maaltijden en amusement met betrekking tot **functionarissen of werknemers van de overheid** gelden voor dit principe de bepalingen van "Wetgeving betreffende betalingen aan functionarissen/werknemers van de overheid" op pagina 19, en daarnaast de Divisional Operating Procedures for Program Funding in de Verenigde Staten en Puerto Rico en lokaal beleid en procedures in andere landen.

PRINCIPE 5: NAUWKEURIGHEID EN INTEGRITEIT VAN BOEKHOUDING, ARCHIEVEN EN REKENINGEN

De boekhouding, archieven en rekeningen van Abbott moeten nauwkeurig overeenkomen met de aard van de geregistreerde transacties.

Wij garanderen de nauwkeurigheid en integriteit van de boekhouding, archieven en rekeningen van Abbott.

Boekhouding en archieven omvatten, maar zijn niet beperkt tot, grootboeken, kwitanties, rekeningen, facturen, urenregistraties, onkostendeclaraties, salaris- en emolumentengegevens en andere essentiële bedrijfsgegevens.

Alle activa en passiva van Abbott moeten op de juiste manier worden opgenomen in de normale boekhouding.

In de fondsen en activa mag geen enkel bedrag voor geen enkel doel geheim of buiten de boeken worden gehouden.

Er mag geen transactie of regeling worden geconstrueerd om het interne controlesysteem van Abbott te omzeilen.

Er mogen voor geen enkel doel valse of kunstmatige registraties worden gedaan.

Er mogen geen betalingen worden gedaan of inkooprijzen worden toegezegd met de expliciete of impliciete bedoeling dat een dergelijke betaling geheel of gedeeltelijk wordt gebruikt voor een ander doel dan het doel dat is beschreven in het document dat de betaling ondersteunt.

Zie pagina 4-5 voor informatie over het melden van klachten of bedenkingen met betrekking tot boekhouding, interne boekhoudcontroles of audit.

PRINCIPE 6: BESCHERMEN VAN VERTROUWELIJKE GEGEVENS VAN KLANTEN EN ANDEREN

We mogen geen niet-openbare informatie accepteren die wordt aangeboden door een klant, leverancier of andere partij met als voorwaarde of bedoeling dat deze vertrouwelijk moet blijven tenzij dergelijke informatie valt onder een schriftelijke geheimhoudingsverklaring of vertrouwelijkheidsclausule die is opgesteld of goedgekeurd door de juridische afdeling.

Wij beschermen de vertrouwelijke gegevens van klanten, leveranciers en anderen die we onder ogen krijgen uit hoofde van onze functie bij Abbott.

Informatie die door een klant of derde partij in vertrouwen aan Abbott wordt gegeven, moet door ons vertrouwelijk worden behandeld, tenzij het bekendmaken ervan wettelijk verplicht is volgens de juridische afdeling.

We mogen niet op een onwettige of onethische manier vertrouwelijke informatie van of over een concurrent zoeken of accepteren.

Als we vertrouwelijke informatie hebben over een voormalige werkgever of een andere eenheid waarbij we eerder betrokken zijn geweest, worden wij geacht ons te houden aan de verplichting dergelijke informatie vertrouwelijk te behandelen. Abbott zal dergelijke informatie niet van ons vragen of ons vragen deze te gebruiken of bekend te maken uit hoofde van onze functie als bestuurder of werknemer van Abbott.



W
We zorgen
ervoor dat...

bekendmakingen
van Abbott

volledig, eerlijk,
kloppend, tijdig
en begrijpelijk zijn.



IV. Openbare bekendmakingen

PRINCIPE 7: VOLLEDIGE, EERLIJKE, KLOPPENDE, TIJDIGE EN BEGRIJPELIJKE
BEKENDMAKINGEN

Wij zorgen ervoor dat in alle verslagen en documenten die door Abbott worden gedeponerd of ingediend bij de United States Securities and Exchange Commission en in andere openbare communicatie de bekendmakingen van Abbott volledig, eerlijk, kloppend, tijdig en begrijpelijk zijn.

13

We zorgen ervoor dat de openbare bekendmakingen van Abbott voldoen aan de toepasselijke financiële wetten, waaronder alle relevante voorschriften betreffende financiële verslaggeving en boekhouding. Strict voldoen aan boekhoudbeleid en -procedures op bedrijfs- en afdelingsniveau is vereist, evenals samenwerking met interne en externe controleurs.





We houden ons

aan alle relevante

juridische

vereisten.

V. Naleving van wetgeving

PRINCIPE 8: NALEIVING VAN WETGEVING

Wij zijn verplicht onszelf vertrouwd te maken met alle wetten, regels en voorschriften die gelden voor onze werkverantwoordelijkheden, waaronder, waar van toepassing, de volgende gebieden. Neem contact op met de juridische afdeling voor advies op gebieden waarover u vragen hebt.

Wetgeving betreffende voeding en medicijnen

We moeten ons houden aan alle relevante wetten, regels, voorschriften, berustingsverklaringen en andere bevelen van de Amerikaanse FDA (Food and Drug Administration) en andere vergelijkbare overheidsinstellingen in andere landen waarin Abbott actief is betreffende onderzoek naar en ontwikkeling, productie, distributie en promotie van voeding, medicijnen, medische apparatuur, diagnostische producten, voedingsmiddelen of biologische producten.

Wij houden ons aan alle wetten, regels en voorschriften die gelden voor onze verantwoordelijkheden in elk land waarmee Abbott zaken doet.

We moeten ons houden aan alle relevante vereisten betreffende het gebruik en de controle van monsters van medicijnen, waaronder de Amerikaanse Prescription Drug Marketing Act en vergelijkbare relevante wetten, regels en voorschriften in andere landen waarin Abbott actief is.

Wetgeving betreffende gezondheidszorgprogramma's van de overheid

We moeten de wetgeving betreffende gezondheidszorgprogramma's van de overheid naleven in alle landen waarin Abbott zaken doet.

In de Verenigde Staten, de bijbehorende gebiedsdelen en bezittingen en in Puerto Rico worden veel Abbott-producten vergoed of gekocht door federale gezondheidszorgprogramma's, zoals Medicare, Medicaid, gezondheidszorgprogramma's van het ministerie van Defensie en het ministerie van Veteranenzaken, en vele andere federale of op federaal niveau gefinancierde programma's waaruit producten en diensten voor de gezondheidszorg worden betaald. Voor deze programma's gelden verschillende wetten betreffende de dekking en vergoeding van Abbott-producten en de verkoop en marketing van die producten.

Abbott zet zich ervoor in alle vereisten van de federale gezondheidszorgprogramma's na te leven, waaronder de volgende:

Federal Anti-kickback Statute

Een van de wetten die gelden voor deze programma's is het Federal Anti-Kickback Statute, dat van toepassing is op onze verkoop- en marketingactiviteiten en op een groot aantal andere activiteiten, waaronder beurzen, onderzoekscontracten en consultancyovereenkomsten. Volgens dit statuut is het in het algemeen verboden geld of andere voordelen te bieden of betalen (of te vragen of ontvangen) om het aankopen, bestellen of aanbevelen te stimuleren van producten waarvan de betaling valt onder een federaal gezondheidszorgprogramma.

Het statuut is gericht op frauduleuze of corrupte praktijken die overgebruik tot gevolg kunnen hebben, de kosten van federale gezondheidszorgprogramma's anderszins kunnen verhogen of die behandelingsbeslissingen van gezondheidszorgwerkers kunnen beïnvloeden. Maar ook gangbare zakelijke praktijken (zoals kortingen) kunnen in strijd zijn met het statuut als ze buiten het veilige gebied ervan vallen, vooral als er geen veiligheidsmaatregelen zijn genomen. Om ervoor te zorgen dat Abbott voldoet aan het Anti-Kickback Statute moeten we zorgen voor een grondige evaluatie en juiste structuur van overeenkomsten met partijen die in de positie verkeren om door de overheid vergoede producten voor te schrijven, te kopen of aan te bevelen (bijvoorbeeld artsen, ziekenhuizen, verpleeginrichtingen, HMO's (organisaties voor onderhoud van de gezondheidszorg), PBM's (farmaceutische benefitmanagers), GPO's (groepsinkooporganisaties) of apotheken), en moeten we altijd overeenkomsten voorkomen waardoor beslissingen over behandeling of inkoop op een onjuiste manier kunnen worden beïnvloed.

False Claims Laws

Onder de False Claims Act en andere statuten is het verboden moedwillig valse declaraties in te dienen bij de overheid of andere valse declaraties te laten indienen. We dienen er daarom zorgvuldig op te letten dat we geen onnauwkeurige of anderszins onjuiste betalingsvorderingen indienen bij de overheid of dit door anderen laten doen. In contracten tussen Abbott en de overheid moet worden voorkomen dat declaraties worden ingediend die niet kloppen. Hoewel Abbott zelf geen declaraties indient bij verzekeringsprogramma's als Medicare en Medicaid, doen veel van onze klanten dat wel. We moeten gedrag voorkomen waardoor klanten valse declaraties kunnen indienen door procedures te volgen die zijn opgesteld om te garanderen dat informatie die we aan klanten geven over de vergoeding door Medicare of Medicaid van onze producten, kloppend en juist is.

Verplichtingen met betrekking tot het melden van prijzen

Abbott moet bovendien voldoen aan bepaalde verplichtingen met betrekking tot het melden van prijzen onder de federale gezondheidszorgprogramma's. Voorbeelden van deze verplichtingen zijn het melden van Medicaid-kortingen op medicijnen (de gemiddelde fabrikantenprijs en de beste prijs) aan de Centers for Medicare and Medicaid Services, het melden van federale plafondprijzen voor medicijnen aan het Department of Veterans Affairs en het melden van bepaalde prijsgegevens aan federale klanten bij het onderhandelen en uitvoeren van contracten onder het Federal Supply Schedule. In alle dergelijke gevallen moeten we de betreffende prijsinformatie berekenen en melden overeenkomstig de regels die gelden voor het betreffende programma, uitgaande van kloppende nettoprijzen die niet zijn vervormd door verborgen of niet-gefactureerde kortingen. Alle prijsconcessies voor inkopers moeten als zodanig worden aangegeven en moeten worden gereflecteerd in de gemelde prijzen.

Civil Monetary Penalties Law

Onder deze wet kunnen aan burgers geldboetes worden opgelegd wegens verschillende soorten gedrag. Onder deze wet is het bijvoorbeeld verboden partijen in dienst te nemen of te contracteren die zijn uitgesloten van deelname aan federale gezondheidszorgprogramma's.

Het niet naleven van de eisen van federale gezondheidszorgprogramma's of van verwante richtlijnen, beleid en procedures van Abbott kan diverse ernstige gevolgen hebben, zowel voor Abbott als voor de betrokken personen. De schending van wettelijke eisen met betrekking tot federale gezondheidszorgprogramma's kan rechtzaken of rechtsvervolgging tot gevolg hebben onder federale wetten en wetten van verschillende staten. Schending van deze wetten kan voor zowel Abbott als individuele personen administratieve, civiele of strafrechtelijke boetes en straffen tot gevolg hebben. Dergelijke schendingen kunnen uiteraard ook leiden tot disciplinaire actie tegen werknemers, waaronder, zo nodig, ontslag. Bovendien kan schending van deze wetten leiden tot uitsluiting van Abbott of individuele werknemers van deelname aan federale gezondheidszorgprogramma's.

Abbott verwacht van ons allen dat we bekend zijn met en ons houden aan de vereisten van de federale gezondheidszorgprogramma's die gelden voor ons werk en dat we bekend zijn met en ons houden aan de richtlijnen, het beleid en de procedures van Abbott, zowel op ondernemings- als op afdelingsniveau, die zijn geïmplementeerd om de naleving van de vereisten van de federale gezondheidszorgprogramma's te stimuleren. Zie Corporate Policy nr. CP-01 en het verwante beleid van het Office of Ethics and Compliance voor regelgeving op bedrijfsniveau.

Wetgeving betreffende kartelvorming en concurrentie

Als we te maken hebben met concurrenten, geldt het volgende beleid:

- (1) We mogen geen overeenkomst of stilzwijgende overeenkomst aangaan die als doel of gevolg heeft dat de concurrentie oneerlijk wordt beperkt. Niet-toegestane overeenkomsten of stilzwijgende overeenkomsten tussen concurrenten omvatten prijsafspraken, marktverdeling en gemanipuleerde offertes.
- (2) We mogen met concurrenten geen informatie uitwisselen, bespreken of vergelijken die te maken heeft met Abbott's prijzen of prijsbeleid, distributiebeleid, de prijzen of de selectie van leveranciers, de selectie of klassificatie van klanten, kredietbeleid, advertentiebeleid of andere gelijksoortige concurrentiegevoelige informatie.
- (3) We mogen niet deelnemen aan formele of informele handelsorganisaties of andere bijeenkomsten met concurrenten waarop overeenkomsten of stilzwijgende overeenkomsten worden gemaakt van het in paragraaf (1) beschreven type of waarop concurrentiegevoelige informatie van het in paragraaf (2) beschreven type wordt uitgewisseld of besproken.

Wetgeving betreffende handelen met voorkennis

Als iemand in het bezit is van materiële niet-openbare informatie betreffende een bedrijf dat in het openbaar verhandelde effecten uitgeeft, is het deze persoon in het algemeen verboden te handelen in effecten van dat bedrijf of om anderen te 'tippen' die in dergelijke effecten zouden kunnen handelen.

De personen voor wie deze Code geldt ("betreffende personen") en derden die een vertrouwelijke relatie hebben met Abbott (en de gezinsleden en naaste verwanten van deze personen) mogen niet handelen in of de aankoop of verkoop aanraden van de gewone aandelen van Abbott (of in andere effecten van Abbott) als ze in het bezit zijn van materiële informatie betreffende de bedrijfsvoering of mogelijkheden van Abbott die niet in het openbaar is bekendgemaakt en is verspreid.

De betreffende personen dienen zich ook te onthouden van het handelen in, of het aanbevelen van de aankoop of verkoop van de effecten van andere bedrijven die in het openbaar verhandelde effecten uitgeven waarover ze materiële niet-openbare informatie in handen hebben gekregen uit hoofde van hun werk voor of betrokkenheid bij Abbott.

De betreffende personen mogen dergelijke materiële niet-openbare informatie niet bekendmaken aan derden, tenzij dit gebeurt om geldige zakelijke redenen (en dit valt onder een relevante geheimhoudingsverklaring). In dergelijke gevallen mogen de betreffende personen geen reden hebben om aan te nemen dat de informatie misbruikt zal worden of dat de bekendmaking op een andere manier in strijd is met de toepasselijke wetgeving.

Onder de wetgeving van de Verenigde Staten is het verboden materiële niet-openbare informatie selectief bekend te maken aan derden waarvoor geen geheimhoudingsverklaring of een bepaalde vertrouwelijke relatie geldt, om zo de vertrouwelijkheid van dergelijke informatie te behouden. De betreffende personen dienen de juridische afdeling te raadplegen voordat ze informatie bekendmaken aan derden op een manier die selectieve bekendmaking kan inhouden, of als ze menen dat een selectieve bekendmaking al onbedoeld of anderszins heeft plaatsgevonden.

'Materiële informatie' is informatie waarvan, wanneer deze openbaar wordt gemaakt, in redelijkheid kan worden verwacht dat deze invloed heeft op de marktwaarde van de effecten van een bedrijf of dat deze de beslissingen van een redelijke belegger kan beïnvloeden met betrekking tot deze effecten. Specifieke voorbeelden van materiële informatie zijn in het algemeen onverwachte wijzigingen in omzet, jaar- en kwartaalinkomen of dividenden, significante afschrijvingen of significant vergrote reserves, openbaar aanbod van effecten van Abbott, significante acquisities of beschikkingen, samenwerkingsverbanden, geplande aanbestedingen of aandelensplitsingen en wijzigingen in het hogere management. Informatie over belangrijke nieuwe productontwikkelingen, samenwerkingen, leveranciers, klanten, toegewezen of beëindigde contracten, uitbreidingsplannen of significante juridische of regulerende processen kunnen ook onder de categorie materiële informatie vallen.

Om schendingen van deze wetten en zelfs maar de schijn van onoorbaarheid te voorkomen, kan Abbott stopzettingsperioden (blackout periods) opleggen, waarin bepaalde personen geen transacties mogen aangaan waarbij effecten van Abbott betrokken zijn. Dergelijke stopzettingsperioden worden gemeld aan de betreffende personen.

De hierboven genoemde beperkingen zijn niet bedoeld om te verhinderen dat de betrokken personen effecten kunnen kopen of verkopen als ze daarbij voldoen aan de op de juiste manier vastgestelde en bekendgemaakte regels die kunnen worden gebruikt voor het voorkomen van handel die voortvloeit uit bepaalde soorten vooraf gemaakte plannen, zelfs als een persoon vervolgens in het bezit komt van materiële, niet-openbare informatie. Neem contact op met de juridische afdeling voor het vaststellen van dergelijke regels.

Wetgeving betreffende betalingen aan functionarissen/werknemers van de overheid

We mogen functionarissen of werknemers van de overheid niet direct of indirect op enige manier steekpenningen, giften of provisies betalen, geven, aanbieden of beloven.

We moeten ons houden aan de Foreign Corrupt Practices Act van de Verenigde Staten en met gelijksoortige wetten elders die betrekking hebben op betalingen aan functionarissen/werknemers van de overheden van andere landen.

Volgens de bepalingen van de Foreign Corrupt Practices Act mogen we niet direct of indirect geld of iets van waarde betalen, geven, aanbieden of beloven aan functionarissen, werknemers of vertegenwoordigers van een overheid buiten de Verenigde Staten of van een openbare internationale organisatie, of aan een politieke partij, een partijmedewerker of een kandidaat voor een politiek ambt buiten de Verenigde Staten met als doel om (1) een oneerlijk voordeel te behalen bij het verkrijgen, vasthouden of uitvoeren van zaken, (2) een handeling of besluit van de ontvanger in een officiële hoedanigheid te beïnvloeden, of (3) de ontvanger te verleiden te handelen of niet te handelen waarmee deze zijn wettelijke plichten schendt.

Een voorbeeld van een ontoelaatbare indirecte activiteit is een betaling die wordt gedaan via een tussenpersoon of agent waarbij we weten of horen te weten dat een dergelijke betaling wordt doorgegeven voor verboden doeleinden.

Wetgeving betreffende gelijke behandeling en intimidatie op het werk

Het beleid van Abbott is gericht op het bieden van gelijke kansen aan iedereen, ongeacht ras, religie, huidskleur, nationaliteit, geslacht, leeftijd, afkomst, veteranenstatus, burgerlijke staat, seksuele geaardheid, handicap of enige andere bij wet verboden reden. Beslissingen op het gebied van indienstneming, promotie en andere aspecten van de arbeidsverhouding mogen alleen worden gebaseerd op functiegerelateerde kwalificaties.

Abbott verbiedt ook seksuele intimidatie en intimidatie op grond van een van de andere hierboven genoemde eigenschappen en zal passende actie ondernemen om verboden intimidatie tegen te gaan en om de gevolgen van dergelijke intimidatie op te lossen.

Wetgeving betreffende de vertrouwelijkheid van gegevens

Abbott zet zich in voor de bescherming van de privacy van personen. We moeten toepasselijke privacywetten, -regels en -voorschriften naleven in alle landen waar Abbott zakendoet en bij alle aspecten van de bedrijfsvoering. Deze wetten, regels en voorschriften zijn complex en verschillen van land tot land. Indien u vragen of problemen hebt met betrekking tot het verzamelen, gebruiken, openbaar maken of opslaan van gegevens over personen, hetzij binnen Abbott of in relatie met een derde partij, vraagt u de juridische afdeling om advies voordat u verdere stappen onderneemt.

Milieuwetgeving

Abbott zet zich in voor de bescherming van het milieu door de negatieve invloed van onze bedrijfsvoering op het milieu te minimaliseren en door duurzaam gebruik van natuurlijke bronnen te stimuleren. We moeten de toepasselijke wetten, regels en voorschriften naleven op het gebied van het milieu in alle landen waarin we zaken doen.

Wetgeving betreffende politieke bijdragen

Tenzij dit is toegestaan door toepasselijke wetgeving, geven of beloven wij geen fondsen of diensten van Abbott voor politieke doeleinden aan politieke partijen of aan kandidaten voor of bekleders van een openbaar ambt.

In de Verenigde Staten zijn in veel gevallen giften, bijdragen of uitgaven door of namens Abbott in verband met federale, staats- of plaatselijke verkiezingen of politieke processen verboden of gereguleerd. We geven geen bijdragen namens Abbott zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de juridische afdeling.

Ook in andere landen geven we geen bijdragen zonder de voorafgaande schriftelijke toestemming van de juridische afdeling. De juridische afdeling geeft alleen toestemming voor dergelijke bijdragen wanneer is vastgesteld dat de betaling of levering van diensten voldoet aan de wetten en de hoogste normen voor zakelijke ethiek en zakelijk gedrag van het betreffende land.

Wetgeving betreffende van douane, boycots, embargo's en handelsbeperkingen

Bij het importeren of exporteren van producten, diensten, informatie of technologie leven we alle toepasselijke wetgeving, regels en voorschriften na op het gebied van douane, boycots, embargo's en handelsbeperkingen.

Onder de antiboycotwetgeving van de Verenigde Staten mogen Abbott en haar dochterondernemingen niet deelnemen aan internationale economische boycots waaraan de Verenigde Staten niet deelnemen, zoals de Arabische boycot van Israël. Volgens deze wetgeving is het verboden te weigeren om zaken te doen met het doelwit van een dergelijke boycot of met firma's op een zwarte lijst. Ook is het verboden informatie over boycots te geven. Abbott moet verzoeken die betrekking hebben op boycots melden bij de Amerikaanse overheid.

De wetgeving van de Verenigde Staten op het gebied van embargo's en handelsbeperkingen verbiedt, beperkt of reguleert transacties in goederen, fondsen, diensten of technologie met bepaalde personen, bedrijven en landen op basis van nationale veiligheids- en beleidsbelangen.

Werknemers die verantwoordelijk zijn voor het importeren of exporteren van producten, diensten of fondsen of het overdragen of openbaar maken van technologie, moeten grondig bekend zijn met en zich houden aan deze wetten, regels en voorschriften.

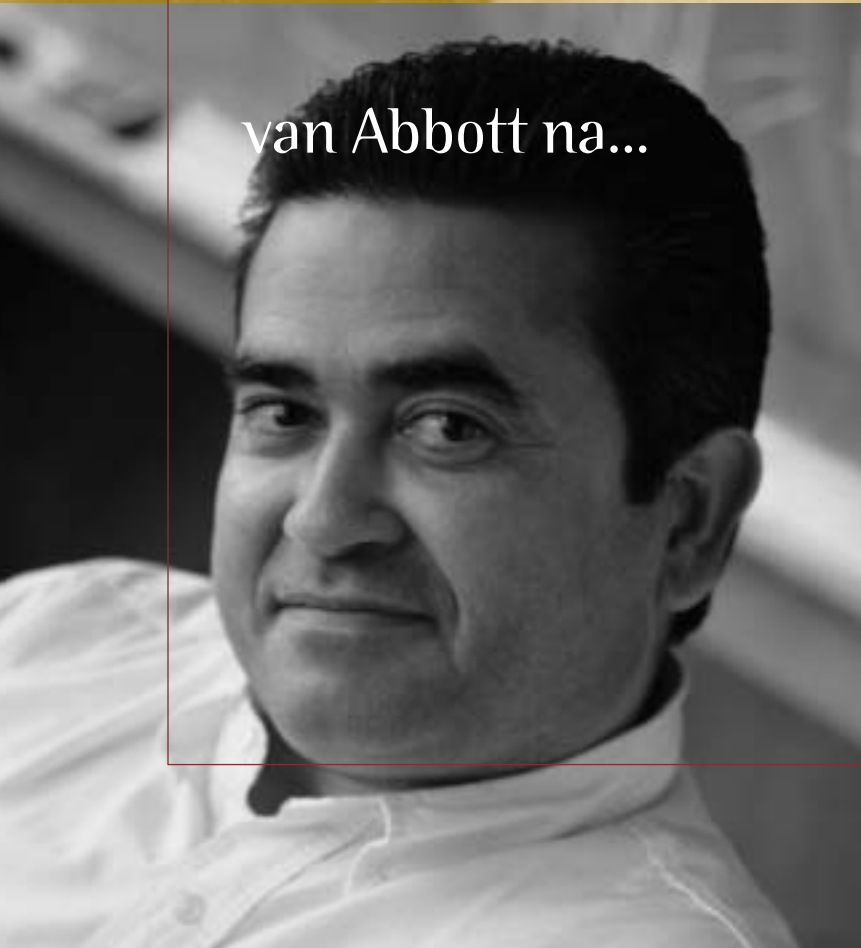
Wetgeving betreffende het witwassen van geld

We leven alle relevante wetten, regels en voorschriften na betreffende het witwassen van geld van de Verenigde Staten en andere landen met vergelijkbare wetten.

De wetgeving betreffende het witwassen van geld verbiedt ons financiële transacties aan te gaan als we weten dat de bij de transactie betrokken fondsen afkomstig zijn van illegale activiteiten. Wanneer u vermoedt dat de andere partij bij een zakelijke transactie is betrokken bij illegale activiteiten of opbrengsten gebruikt die afkomstig zijn van een illegale activiteit, moet u goedkeuring vragen van de juridische afdeling voordat u de transactie aangaat.



Wij leven
de richtlijnen



van Abbott na...



VI. Naleving van de richtlijnen, het beleid en de procedures van Abbott

PRINCIPE 9: NALEVING VAN DE RICHTLIJNEN, HET BELEID EN DE PROCEDURES VAN ABBOTT

Wij leven de richtlijnen, het beleid en de procedures van Abbott na die van toepassing zijn op onze verantwoordelijkheden op het werk.



23

We houden ons bijvoorbeeld aan het relevante bedrijfsbeleid en aan relevant beleid en relevante procedures die zijn opgesteld door Human Resources, Purchasing, Corporate Regulatory and Quality Science, Finance, IT, Office of Ethics and Compliance, enz.



Wij beschermen
de werknemers
en bronnen van
Abbott...

VII. Beschermen van werknemers en bronnen

PRINCIPE 10: BESCHERMING VAN DE EIGENDOMMEN VAN ABBOTT

We moeten de eigendommen van Abbott veiligstellen voor verlies, schade, onzorgvuldigheid, verspilling, misbruik en diefstal.

De eigendommen van Abbott, zoals intellectueel eigendom, elektronische media, werktijd, apparatuur, fondsen, producten en diensten, zijn bedoeld voor legitiem zakelijk gebruik.

We moeten de activa van Abbott efficiënt en voor legitieme zakelijke doeleinden gebruiken, en nooit voor illegale of onethische doeleinden.

We beschermen de eigendommen van Abbott en stimuleren het efficiënte en legitieme zakelijke gebruik ervan.

PRINCIPE 11: BESCHERMING VAN VERTROUWELIJKE GEGEVENS VAN ABBOTT

25

Het openbaren van vertrouwelijke gegevens over de zakelijke, financiële, juridische, regulerende of wetenschappelijke activiteiten van Abbott, met of zonder opzet, kan negatieve gevolgen hebben voor de financiële stabiliteit en concurrentiepositie van Abbott en voor de veiligheid van de banen van de werknemers van Abbott.

Wij beschermen Abbott's vertrouwelijke gegevens.

Vanwege dit risico op schade aan Abbott en zijn werknemers mogen wij, gedurende of na de periode dat wij voor Abbott werken, geen vertrouwelijke informatie openbaren aan derden die wij uit hoofde van onze werkzaamheden hebben ontvangen, behalve als de openbaarmaking voortvloeit uit een geheimhoudingsovereenkomst of een geheimhoudingsclausule die is opgesteld of goedgekeurd door de juridische afdeling, tenzij een dergelijke openbaarmaking volgens de juridische afdeling wettelijk verplicht is.

'Vertrouwelijke gegevens' zijn alle niet-openbare gegevens die in het bezit zijn van Abbott, door interne of externe ontwikkeling, en die van nut kunnen zijn voor concurrenten of schadelijk kunnen zijn voor de financiële stabiliteit of concurrentiepositie van Abbott wanneer deze openbaar worden gemaakt, onder andere maar niet beperkt tot:

- Ontdekkingen, uitvindingen, verbeteringen en innovaties waarvoor al dan niet patent of auteursrecht kan worden aangevraagd
- Methoden, processen en technieken, waaronder informatie over fabricageprocessen
- Werkvloerpraktijken
- Formules en samenstellingen
- Organismen
- Biologisch materiaal
- Computersoftware
- Apparatuur
- Onderzoeksgegevens, klinische gegevens en farmacologische gegevens
- Wettelijke deponeringen en goedkeuringsdatum
- Marketing- en verkoopgegevens
- Personeelsgegevens
- Klantenlijsten
- Financiële gegevens, prijsgegevens en boekhoudgegevens
- Leveranciersgegevens (namen van leveranciers, prijzen, leverantiebronnen, verwachte eisen)
- Resultaten van wettelijke inspecties/controles
- Bedrijfsplannen en wijzigingen op bedrijfsplannen
- Mogelijke acquisities, licenties of andere zakelijke overeenkomsten
- Mogelijke ontmantelingen
- Mogelijke aandelenbelangen
- Alle andere know-how en handelsgeheimen

PRINCIPE 12: GEZONDHEID EN VEILIGHEID VAN WERKNEMERS

Abbott zet zich in voor de bescherming van de gezondheid en veiligheid van zijn werknemers. Wij zullen onmiddellijk in actie komen bij ongezonde of onveilige situaties. Hieronder valt het nemen van stappen ter bescherming van de fysieke veiligheid van werknemers van Abbott.

Wij beschermen de gezondheid en veiligheid van de werknemers van Abbott.

Om aan deze doelstelling te kunnen voldoen, heeft iedere werknemer verantwoordelijkheden. We moeten ons houden aan de voorschriften op het gebied van gezondheid en veiligheid. Daarnaast moet ieder van ons ingestelde veiligheidsprocedures in acht nemen. Daarmee garanderen we onze eigen veiligheid en die van onze collega's. Hieronder valt dat we niet werken onder invloed van drugs of alcohol, omdat hierdoor ons vermogen om veilig en nauwgezet te werken in gevaar kan komen.

Wanneer u betrokken bent bij of kennis hebt van een ongeval of gevaarlijke situatie, is het uw plicht dit onmiddellijk te melden bij het management en, waar nodig, corrigerend op te treden.

Abbott biedt toegang tot en gebruik van e-mail, voicemail, het intranet, internet en andere elektronische media voor zakelijke doeleinden. We doen dit zodat Abbott-werknemers gemakkelijker kunnen communiceren met elkaar en met relevante externe partijen, waaronder aannemers, leveranciers, klanten, overheidsinstellingen en academische instituten.

We mogen de elektronische media van Abbott niet gebruiken voor doeleinden die niet stroken met wetten, regels en voorschriften of met de richtlijnen, het beleid of de procedures van Abbott. Hieronder valt het verzenden van bedreigend, aanstootgevend of intimiderend materiaal.

Incidenteel persoonlijk gebruik van elektronische media dat niet schadelijk is voor de bedrijfsvoering van Abbott of voor de prestaties of verantwoordelijkheden van een werknemer, is toegestaan, mits dit gebruik geen illegale, onethische of anderszins aanstootgevende onderwerpen omvat.

Tenzij hierin anders wordt voorzien door de toepasselijke wetgeving, heeft geen enkele bestuurder of werknemer het recht op privacy met betrekking tot het gebruik van of de toegang tot elektronische media die worden geboden door of via Abbott. Voor zover is toegestaan onder de toepasselijke wetgeving, kan Abbott het gebruik van elektronische media door bestuurders of werknemers te allen tijde controleren of inzien.

We gebruiken de elektronische media van Abbott voor legitieme zakelijke doeleinden.



Wij zijn

allemaal

verantwoordelijk...



VIII. Verantwoordelijkheid voor het naleven van de Code

Ieder van ons is verantwoordelijk voor de eigen beslissingen en voor het naleven van de principes die in deze Code worden uiteengezet.

Intern onderzoek

Naar alle vermeende schendingen en potentiële schendingen van deze Code of van verwante richtlijnen, beleid of procedures van Abbott zal onmiddellijk een onderzoek worden ingesteld door Abbott. Beschuldigingen zullen vertrouwelijk worden behandeld voor zover dat strookt met het belang en de juridische verplichtingen van Abbott.

Alle dergelijke interne onderzoeken zullen worden uitgevoerd door het Office of Ethics and Compliance. Personen waarvoor deze Code geldt, mogen niet zelf een onderzoek uitvoeren.

Van ons allen wordt verwacht dat we meewerken aan het onderzoek naar een vermeende schending van de Code.

Wanneer Abbott vaststelt dat corrigerende maatregelen nodig zijn om een probleem op te lossen en om te voorkomen dat dit zich in de toekomst opnieuw voordoet, zal Abbott onmiddellijk bepalen welke stappen moeten worden ondernomen, waaronder, indien nodig, juridische stappen.

Strafmaatregelen

Voor zover wettelijk is toegestaan onder de toepasselijke wetgeving, zullen passende strafmaatregelen worden genomen met betrekking tot deze Code of verwante richtlijnen, beleid of procedures van Abbott, voor:

- Het geven van toestemming voor of het deelnemen aan schendingen
- Het niet melden van een schending of potentiële schending
- Het weigeren om mee te werken aan het onderzoek naar een vermeende schending
- Het niet vaststellen en melden van een schending door de leidinggevende(n) van de schender, als dit is veroorzaakt door onvoldoende toezicht of gebrek aan overzicht
- Het nemen van wraak tegen een persoon die in goed vertrouwen een schending of potentiële schending heeft gemeld

Een van de strafmaatregelen is, wanneer dat nodig is, ontslag.

Verklaring

Alle bestuurders en werknemers moeten schriftelijk of elektronisch verklaren dat ze deze Code hebben ontvangen, gelezen en begrepen en dat ze zich eraan zullen houden.

IX. Vrijstellingen en Amendementen

Vrijstellingen van deze Code voor een bestuurder mogen alleen worden toegekend door de controlecommissie van de Raad van Bestuur van Abbott. Een vrijstelling van deze Code voor iemand die onder deze Code valt en geen bestuurder is, mag alleen worden toegekend door de Voorzitter van de Raad en de Chief Executive Officer (of een gemachtigde).

Voor zover verplicht is volgens toepasselijke wetten, regels en voorschriften, zal Abbott vrijstellingen van of amendementen op deze Code openbaar maken.



Verklaring

Het volgende geldt voor zover van toepassing op mijn verantwoordelijkheden op het werk:

1. Ik handel in alle gevallen eerlijk en ethisch met Abbott en namens Abbott.
2. Ik vermijd daadwerkelijke of klaarblijkelijke belangenverstrengeling tussen Abbott en andere zaken.
3. Ik begunstig Abbott's zakelijke belangen wanneer zich daartoe mogelijkheden voordoen.
4. Ik volg de richtlijnen, het beleid en de procedures van Abbott op het gebied van cadeaus, maaltijden en vermaak.
5. Ik garandeer de nauwkeurigheid en integriteit van de boekhouding, archieven en rekeningen van Abbott.
6. Ik bescherm de vertrouwelijke gegevens van klanten en anderen die ik onder ogen krijg uit hoofde van mijn functie bij Abbott.
7. Ik zorg ervoor dat in alle verslagen en documenten die door Abbott worden gedeponereerd of ingediend bij de United States Securities and Exchange Commission en in andere openbare communicatie de bekendmakingen van Abbott volledig, eerlijk, kloppend, tijdig en begrijpelijk zijn.
8. Ik leef alle wetten, regels en voorschriften na die gelden voor mijn verantwoordelijkheden in elk land waarmee Abbott zaken doet.
9. Ik leef de richtlijnen, het beleid en de procedures van Abbott na.
10. Ik bescherm de eigendommen van Abbott en stimuleer het efficiënte en legitieme zakelijke gebruik ervan.
11. Ik bescherm de vertrouwelijke gegevens van Abbott.
12. Ik bescherm de gezondheid en veiligheid van de werknemers van Abbott.
13. Ik gebruik de elektronische media van Abbott voor legitieme zakelijke doeleinden.

Ik verklaar dat ik de **Code of Business Conduct** heb ontvangen, gelezen en begrepen en dat ik me eraan zal houden.

HANDTEKENING

DATUM

NAAM

