



ZÁSADY OBCHODNÉHO SPRÁVANIA

SPOĽAHLIVOSŤ

Dôvera

Milí kolegovia,



V laboratóriách Abbott Laboratories si svoju reputáciu budujeme každý deň. Je to výsledok individuálnych rozhodnutí zamestnancov vo veciach dôležitých i zanedbateľných. Keďže naša firma rastie a aj svet okolo nás je stále zložitejší, stáva sa, že správne rozhodnutie nie je ani jednoduché ani zjavné. Napriek tomu musí byť naše konanie neustále regulované jasným chápaním právnych a regulačných požiadaviek, našimi princípmi a postupmi a spoločnými etickými zásadami a hodnotami.

Tieto základné zásady sú vyjadrené v aktualizovaných "Zásadách obchodného správania". Všetci riadiaci pracovníci, zamestnanci, zmluvní pracovníci a agenti firmy Abbott musia prečítať, porozumieť a dodržiavať normy týchto Zásad. Zásady dávajú jasne najavo, že netolerujeme ilegálne a neetické správanie v akoľvek obchodnom styku. Akékoľvek otázky týkajúce sa interpretácie a použitia Zásad konzultujte s manažérom alebo členmi nášho Úradu pre etiku a dodržiavanie zásad, ktorí poskytnú asistenciu a podporu. Tieto a ďalšie prostriedky sú uvedené v tejto brožúre.

Prostredníctvom týchto Zásad sa snažíme zabezpečiť úplnú čestnosť, spravodlivosť a poctivosť pracovníkov na pracovisku. Toto etické správanie sprevádza 115-ročnú pôsobnosť firmy Abbott v oblasti pozitívnych zmien týkajúcich sa zdravia ľudí na celom svete.

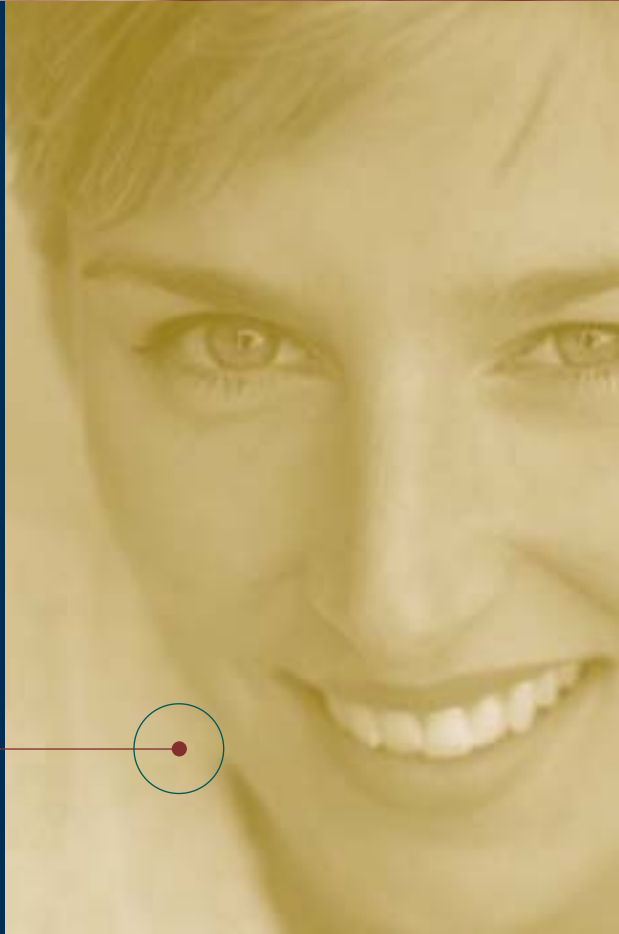
Som vám vďačný za snahu prijímať každodenné rozhodnutia, ktorými ste získali dôveru iných.

A handwritten signature in black ink that reads "Miles D. White". The signature is written in a cursive, flowing style.

Miles D. White
Predseda predstavenstva a prezident spoločnosti



Obsah



Obsah

I.	Účinnosť	1
II.	Rozhodovanie, uplatňovanie Zásad	1
	– Kľúčové hodnoty	1
	– Dodržiavanie Zásad	3
	– Program verejných vyhlásení	4
III.	Čestné a etické správanie	7
	Princíp 1: Čestné jednanie	7
	Princíp 2: Predchádzanie konfliktom záujmov	7
	Princíp 3: Abbott - príležitosti	9
	Princíp 4: Darčeky, jedlo a zábava	9
	Princíp 5: Presné a poctivé obchodné a účtovné záznamy	10
	Princíp 6: Ochrana dôverných informácií zákazníkov a ďalších strán	11
IV.	Zverejnenie informácií	13
	Princíp 7: Úplné, čestné, presné, včasné a zrozumiteľné zverejnenie informácií	13
V.	Dodržiavanie zákonov	15
	Princíp 8: Dodržiavanie zákonov	15
	– Zákony o potravinách a liečivách	15
	– Zákony týkajúce sa vládnych programov zdravotnej starostlivosti	16
	– Zákony o konkurencii a protimonopolné zákony	18
	– Zákony o vnútornom obchode	18
	– Zákony týkajúce sa platenia vládnyim činiteľom/zamestnancom	19
	– Zákony týkajúce sa rovnocenných príležitostí v zamestnaní a obťažovania na pracovisku	20
	– Zákony týkajúce sa ochrany údajov	20
	– Zákony týkajúce sa životného prostredia	20
	– Zákony týkajúce sa politických príspevkov	21
	– Zákony o cle, embargu a kontrole obchodu, protibojkotové zákony	21
	– Zákony namierené proti praniu špinavých peňazí	21
VI.	Dodržiavanie noriem, princípov a postupov firmy Abbott	23
	Princíp 9: Dodržiavanie noriem, princípov a postupov firmy Abbott	23
VII.	Ochrana zamestnancov a prostriedkov	25
	Princíp 10: Ochrana aktív firmy Abbott	25
	Princíp 11: Ochrana dôverných informácií firmy Abbott	25
	Princíp 12: Zdravie a bezpečnosť zamestnancov	26
	Princíp 13: Používanie elektronických médií	27
VIII.	Zodpovednosť za dodržiavanie Zásad	29
	– Vnútorné vyšetrovanie	29
	– Disciplinárne opatrenia	29
	– Potvrdenie	29
IX.	Zrieknutie sa a úpravy	30

FORMULÁR POTVRDENIA



Tieto zásady obchodného
správania platia pre všetkých
riadiacich pracovníkov a
zamestnancov...



ABBOTT LABORATORIES

ZÁSADY OBCHODNÉHO SPRÁVANIA

I. Účinnosť

Tieto Zásady obchodného správania (ďalej "Zásady") platia pre všetkých vedúcich pracovníkov, zamestnancov, zmluvných pracovníkov a agentov firmy Abbott Laboratories, jej divízií, pobočiek, či už vnútri alebo mimo Spojených štátov.

Tieto Zásady nie sú pracovnou zmluvou.

II. Rozhodovanie, uplatňovanie Zásad

1

Kľúčové hodnoty

Svet podnikania je stále zložitejší a rýchlejší a o to ťažšie sa prijímajú dobré rozhodnutia a robia správne činy. Dlhotrvajúce úspechy firmy Abbott očividne závisia od našich každodenných rozhodnutí. Preto je rozhodujúce, aby sme všetci porozumeli a plnili očakávania firmy Abbott ohľadom nášho obchodného správania.

Po prvé, musíme založiť svoje rozhodnutia a činy na našich kľúčových hodnotách, ako sú spoľahlivosť, spravodlivosť a poctivosť.

- Nebudeme tolerovať podvod, klamstvo alebo zatajovanie.
- Naše rozhodnutia musia byť založené na faktoch a spravodlivosti, nie na zaujatosti a predsudku.
- Naše rozhodnutia musia byť založené na prísnych princípoch správneho a nesprávneho, ako je definované v Princípoch daných týmito Zásadami.

LINKA PRE ETIKU A DODRŽIAVANIE ZÁSAD
1-866-384-2756



Dlhotrvající úspěchy

firmy Abbott

jednoznačně závisia

od našich každodenných

rozhodnutí.



Dodržiavanie Zásad

Po druhé, všetci musíme dodržiavať tieto Zásady, na základe ktorých sa môžeme dobre rozhodovať a správne konať. Chránia nás pred nesprávnymi činmi a pomáhajú nám dodržiavať zákon, pravidlá a predpisy súvisiace s našou obchodnou činnosťou.

- Očakáva sa od nás pochopenie, ako sa tieto Zásady týkajú našej práce, obchodných rozhodnutí a aktivít - a v prípade nepochopenia musíme nájsť pomoc na zodpovedanie našich otázok. (Strany 4 - 5 naznačujú, na koho sa máme obracať s otázkami a obavami.)
- Od pracovníkov, na ktorých sa tieto Zásady vzťahujú, sa očakáva, že budú príkladom poctivosti a dodržiavania Zásad a zároveň budú pomáhať druhým pri ich dodržiavaní.
- Podpora a dodržiavanie týchto Zásad sú súčasťou hodnotenia výkonu každého, na koho sa tieto Zásady vzťahujú.

Zmluvní pracovníci a agenti firmy Abbott (napríklad konzultanti, zmluvní predajcovia, hovorcovia, distribútori, klinickí vyšetrovatelia, atď.) musia tiež dodržiavať príslušné princípy týchto Zásad. Preto keď podpisujeme novú pracovnú zmluvu alebo dohodu so zmluvným pracovníkom alebo agentom, alebo obnovujeme resp. predlžujeme už existujúcu zmluvu alebo dohodu, musíme zahrnúť aj ustanovenie o dodržiavaní Zásad. (Zahrnutie príslušného ustanovenia zabezpečte v spolupráci s právnou divíziou Abbott Legal Division a nákupnou divíziou Abbott Purchasing.)

Program zverejňovania informácií

Po tretie, firma Abbott si je vedomá zložitosti mnohých rozhodnutí. V prípade nutnosti prijať ťažké rozhodnutie alebo pri nepochopení uplatnenia Zásad v konkrétnom prípade, mali by sme si nechať poradiť. Ak zistíme porušenie alebo možné porušenie Zásad, alebo ak máme námietky a obavy týkajúce sa účtovníctva, vnútorných účtovných kontrol alebo záležitosti auditu, okamžite to musíme nahlásiť príslušným pracovníkom, ako sa uvádza na strane 5.

- V prípade otázok a obáv týkajúcich sa interpretácie a použitia týchto Zásad alebo noriem, princípov a postupov firmy Abbott, kontaktujte:
 - (1) svojho manažéra,
 - (2) iného manažéra,
 - (3) zástupcu personálneho oddelenia,
 - (4) právneho zástupcu z právnej divízie,
 - (5) riadiaceho pracovníka pre etiku a dodržiavania zásad vo svojej divízii,
 - (6) viceprezidenta a hlavného riadiaceho pracovníka pre etiku a dodržiavanie zásad, alebo divízneho viceprezidenta pre etiku a dodržiavanie zásad, alebo
 - (7) linku pre etiku a dodržiavanie zásad (pozrite si kontaktné informácie na strane 5).
- Kontakt na viceprezidenta a riadiaceho pracovníka pre etiku a dodržiavanie zásad, ktorý riadi Úrad pre etiku a dodržiavanie zásad ("OEC"):

Telefón: 1-847-937-5210
Fax: 1-847-935-3969
E-mail: OEC@abbott.com

Písomnú komunikáciu (okrem faxov a e-mailov) posielajte viceprezidentovi a hlavnému riadiacemu pracovníkovi pre etiku a dodržiavanie zásad na adresu:

Viceprezident a hlavný riadiaci pracovník pre etiku a dodržiavanie zásad
Abbott Laboratories, Dept. 036X, Bldg. AP6A/1
100 Abbott Park Road
Abbott Park, Illinois 60064-6008, USA

Jasne označte obálku nasledujúcou frázou:
"DÔVERNÉ - DO RÚK VICEPREZIDENTA A HLAVNÉHO RIADIACEHO PRACOVNÍKA PRE ETIKU A DODRŽIAVANIE ZÁSAD".

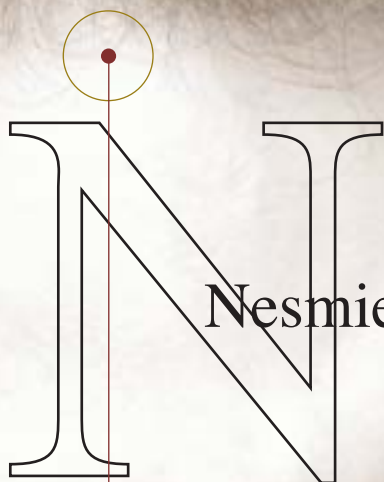
E-maily označte ako "DÔVERNÉ".

LINKA PRE ETIKU A DODRŽIAVANIE ZÁSAD
1-866-384-2756

- Linka pre etiku a dodržiavanie zásad je k dispozícii 24 hodín denne, 7 dní v týždni. Volania na linku môžu byť anonymné. Prístup na linku je:
 - (1) zo Spojených štátov, Portorika alebo Kanady, vytočte číslo 1-866-384-2756,
 - (2) v ostatných krajinách kontaktujte miestneho operátora AT&T USA Direct Operator a potom vytočte alebo požiadajte operátora, aby vytočil číslo 1-866-384-2756.

Ak máte problém s bezplatným číslom, zavolajte hovor na účet volaného na čísle 1-847-937-5210.

- Kto zistí porušenie alebo možné porušenie týchto Zásad alebo príslušných noriem, princípov a postupov firmy Abbott, musí okamžite upozorniť Úrad pre etiku a dodržiavanie zásad, a to priamo alebo prostredníctvom kontaktných možností uvedených na strane 4. Tieto upozornenia môžu byť anonymné. Akékoľvek správy a obavy sú dôverné, ale dovoľujú firme Abbott vyšetrovať a prijať primerané opatrenie.
- Ktokoľvek má námietky alebo obavy týkajúce sa účtovníctva, vnútorných účtovných kontrol alebo záležitostí auditu, musí okamžite upozorniť vnútorný audit alebo Úrad pre etiku a dodržiavanie zásad.
- **Firma Abbott nebude tolerovať pomstu voči komukoľvek, kto nezištne ohlásí porušenie alebo možné porušenie týchto Zásad.**
- Viac informácií o tom, ako firma Abbott rieši hlásenie o porušení alebo možnom porušení Zásad nájdete v časti VIII týchto Zásad na strane 29 ("Zodpovednosť za dodržiavanie Zásad").

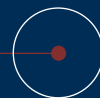


N

Nesmieme nikoho

nečestne

zneužiť...



III. Čestné a etické správanie

PRINCÍP 1: SPRAVODLIVÉ JEDNANIE

Čestne a eticky budeme
jednať s firmou Abbott a
jej zákazníkmi,
dodávateľmi,
konkurentmi,
zamestnancami a
ďalšími zúčastnenými
osobami.

**S firmou Abbott a za
firmu Abbott budeme
jednať čestne a eticky vo
všetkých záležitostiach.**

S ľuďmi budeme jednať spravodlivo. Je zakázané kohokoľvek zneužívať prostredníctvom manipulácie, zatajenia, zneužitia výhradných alebo inak utajených informácií, alebo nesprávnou interpretáciou materiálnych faktov a inými praktikami nespravodlivého jednanja.

PRINCÍP 2: PREDCHÁDZANIE KONFLIKTOM ZÁUJMOV

Konfliktná situácia môže nastať prijatím opatrenia alebo záujmom, ktorý bráni efektívnej a objektívnej činnosti firmy Abbott.

Musíme predchádzať investíciám, záujmom alebo spojeniam, ktoré sú alebo môžu byť v rozpore s objektívnosťou nášho vlastného úsudku a s naším záväzkom vykonávať svoje povinnosti v súlade so záujmami firmy Abbott.

**Vyhne sa
možným alebo
zjavným konfliktom
so záujmami firmy
Abbott.**

Príklad:

- (1) S dodávateľmi, zákazníkmi a všetkými ostatnými, ktorí obchodujú s firmou Abbott, budeme jednať spravodlivým a objektívnym spôsobom bez služby alebo preferencie založenej na osobnom finančnom zámere alebo osobných vzťahoch.
- (2) Neakceptujeme prijímanie/poskytovanie darčiekov alebo zábavy dodávateľovi, zákazníkovi alebo konkurentovi okrem povolených prípadov podľa časti "Darčeka, jedlo a zábava" na strane 9.
- (3) V mene firmy Abbott nebudeme spolupracovať s členom domácnosti alebo blízkym príbuzným, pokiaľ táto spolupráca nie je písomne oznámená Úradu pre etiku a dodržiavanie zásad, ktorý potvrdí, že obe strany sú pri tejto spolupráci rovnocenné a v súlade s týmto princípom.

Termínom blízky príbuzný sa označuje manžel/-ka, domáci partner, rodič, svokor/-ra, súrodenec, švagor/švagriná, dieťa, synovec/neter, nevlastný rodič, nevlastný súrodenec alebo nevlastné dieťa.

- (4) Neprejavíme priamy alebo nepriamy finančný záujem o firmu alebo spoločnosť, ktorá je konkurenciou firmy Abbott, ak takýto finančný záujem predstavuje materiálne percento celkovej čistej hodnoty riadiaceho pracovníka alebo zamestnanca, alebo ak takéto vlastníctvo predstavuje priamy konflikt záujmov pre riadiaceho pracovníka alebo zamestnanca v súvislosti s prácou, ktorú vykonáva vo firme Abbott.
- (5) Neprejavíme priamy alebo nepriamy finančný záujem resp. nezískame pozíciu zamestnanca, manažéra, riaditeľa, poradcu alebo iné vo firme, ktorá chce alebo už spolupracuje s firmou Abbott, ak tento záujem alebo pozícia môže ovplyvniť prijímanie rozhodnutí v každodennej práci.

Sme povinní informovať riadiaceho pracovníka zodpovedného za našu pozíciu, že existuje záujem o túto pozíciu, či už skutočný alebo navrhovaný. Riadiaci pracovník prehodnotí takýto prípad s Úradom pre etiku a dodržiavanie zásad a spolu určia, či daný záujem alebo pozícia je v rozpore s týmto princípom alebo môže inak poškodiť záujmy firmy Abbott a jej činnosti. V prípade zistenia konfliktu alebo možného poškodenia, je potrebné okamžite prijať opatrenia na jeho odstránenie.

- (6) Pôžičky od firmy Abbott alebo ručenie záväzkov firmou Abbott pre riadiacich pracovníkov, zamestnancov a ich členom domácnosti a blízkym príbuzným môžu vyvolať konflikt záujmov. Právny poriadok Spojených štátov zakazuje osobné pôžičky od verejných podnikov riaditeľom a vedúcim pracovníkom.

PRINCÍP 3: PRÍLEŽITOSTI FIRMY ABBOTT

Ak sa nám naskytnú možnosti týkajúce sa obchodného záujmu firmy Abbott, musíme tieto možnosti ponúknuť najskôr firme Abbott. Nebudeme: (a) brať pre seba, členov domácnosti a blízkych príbuzných príležitosti objavené prostredníctvom majetku, informácií alebo pozície firmy Abbott, (b) využívať majetok, informácie a pozíciu firmy Abbott na osobný zisk, (c) držať akékoľvek miesto manažéra, riadiaceho pracovníka, poradcu ani iné pracovné miesto vo firme, ktorá je konkurentom firmy Abbott.

Pri každej príležitosti budeme podporovať obchodné záujmy firmy Abbott.

PRINCÍP 4: DARČEKY, JEDLO A ZÁBAVA

Nebudeme vyhľadávať, prijímať, ponúkať, sľubovať alebo dávať (priamo i nepriamo) čokoľvek cenné - platby, poplatky, pôžičky, služby, zábavu, darčeky - od osoby (firmy) alebo pre osobu (firmu) za účelom obchodovania s firmou Abbott.

Budeme dodržiavať normy, princípy a postupy firmy Abbott ohľadom darčiekov, jedla a zábavy.

V súlade so všeobecným zákazom a podľa dodatočných zásad a postupov uvedených na strane 10:

- (1) Jedným z postupov firmy Abbott za účelom podpory dobrých obchodných vzťahov je povoliť darčeky primeranej hodnoty, bežné pracovné obedy a zábavu, recipročné zdvorilostné prejavy medzi zamestnancami firmy Abbott a obchodnými partnermi a podobné bežné a primerané výdavky.
- (2) Primerané výdavky vynaložené na darčeky, jedlo a zábavu v súvislosti s obchodnými kontaktmi sa môžu realizovať, ak sú tieto výdavky vhodné a správne zaznamenané v platobných knihách.

Ďalšie postupy a princípy sa týkajú nasledovných situácií:

Ohľadom darčiekov, jedla a zábavy, ktoré sa týkajú **dodávateľov**, pozrite si zásady podnikového nákupu firmy Abbott ("Corporate Purchasing Policies").

Ohľadom darčiekov, jedla a zábavy, ktoré sa týkajú **profesionálnych zdravotníkov a iných zákazníkov**, pozrite si divízne postupy "Divisional Operating Procedures for Program Funding" (predtým nazývané "Operating Guidelines for Program Funding") v Spojených štátoch a Portoriku a miestne princípy a postupy v iných krajinách.

Ohľadom darčiekov, jedla a zábavy, ktoré sa týkajú **vládnym činiteľom alebo zamestnancov**, tento princíp sa podriada ustanoveniam zákonov o platbách vládnym činiteľom a zamestnancom "Laws Relating to Payments to Government Officials/Employees" na strane 19, divíznym postupom "Divisional Operating Procedures for Program Funding" v Spojených štátoch a Portoriku a tiež miestnym princípom a postupom v iných krajinách.

PRINCÍP 5: PRESNÉ A POCTIVÉ OBCHODNÉ A ÚČTOVNÉ ZÁZNAMY

10

Všetky obchodné a účtovné záznamy firmy Abbott sa musia zhodovať s vykonanými transakciami.

Zaistíme presnosť a poctivosť obchodných a účtovných záznamov firmy Abbott.

Súčasťou obchodných a účtovných záznamov sú (okrem iného) účtovné knihy, poukážky, účtenky, faktúry, výkazy odpracovaných hodín, výkazy výdavkov, výplatné listiny, záznamy o odmenách a iné dôležité údaje spoločnosti.

Všetky aktíva a pasíva firmy Abbott musia byť starostlivo zaznamenané v bežných účtovných knihách.

Nezverejnené alebo nezaznamenané peňažné prostriedky alebo aktíva nemôžu byť použité na nijaký účel.

Žiadna transakcia alebo dohoda sa nesmie byť vytvorená spôsobom, ktorý by obchádzal kontrolný systém firmy Abbott.

Za žiadnym účelom nesmú byť vytvorené chybné alebo vymyslené záznamy.

Nesmie byť vykonaná žiadna platba ani dohodnutá žiadna nákupná cena so zámerom alebo vedomím jej použitia za účelom iným, ako určuje dokument o platbách.

Podrobnosti o hlásení námietok alebo obáv týkajúcich sa účtovníctva, vnútorných účtovných kontrol a záležitostí auditu nájdete na strane 4 - 5.

Nesmieme akceptovať neverejné informácie od zákazníka, dodávateľa alebo ďalšej strany, ak chápeme, že tieto informácie majú byť dôverné, pokiaľ nie sú predmetom písomnej dohody o dôverných informáciách alebo podobného ustanovenia navrhnutého a schváleného právnou divíziou.

Budeme chrániť dôverné informácie zákazníkov, dodávateľov a ďalších strán, s ktorými prídeme do styku počas práce vo firme Abbott.

Musíme zachovávať dôvernosť informácií zverených firme Abbott prostredníctvom zákazníkov a ďalších strán okrem prípadov, keď je zverejnenie splnomocnené podľa právnej divízie.

Nesmieme vyhľadávať alebo akceptovať dôverné informácie o konkurentoch protizákonným alebo neetickým spôsobom.

Ak vlastníme dôverné informácie o bývalom zamestnancovi alebo inej osobe, s ktorou sme boli vo vzázkú, je našou povinnosťou udržiavať tieto informácie ako dôverné. Firma Abbott nevyžaduje a nechce, aby sa takéto informácie zverejňovali v rámci kompetencií riadiaceho pracovníka alebo zamestnanca firmy Abbott.



Zaistíme, aby...

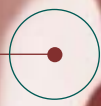
zverejnenia boli

úplné,

spravodlivé,

presné, včasné a

zrozumiteľné.



IV. Zverejnenie informácií

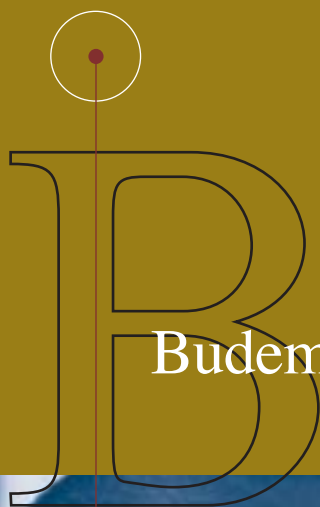
PRINCÍP 7: ÚPLNÉ, ČESTNÉ, PRESNÉ, VČASNÉ A ZROZUMITELNÉ ZVEREJNENIE

Zabezpečíme, aby vo všetkých správach a dokumentoch zaradených alebo doručených do inštitúcií Majetku Spojených Štátov a Burzových poplatkov prostredníctvom firmy Abbott, ako aj v ďalšej komunikácii firmy Abbott boli uvedené informácie úplné, čestné, presné, včasné a zrozumiteľné.

13

Zaistíme, aby zverejňovanie informácií zo strany firmy Abbott bolo v súlade s bezpečnostnými zákonmi vrátane všetkých príslušných finančných hlásení a účtovných pravidiel. Vyžaduje sa striktné dodržiavať podnikové a divízne účtovné princípy a postupov, ako aj úplná spolupráca s vnútornými a vonkajšími audítormi.





B

Budeme splňat'

všetky príslušné

zákonné požiadavky



V. Dodržiavanie zákonov

PRINCÍP 8: DODRŽIAVANIE ZÁKONOV

Musíme sa stotožniť so všetkými zákonmi, pravidlami a predpismi týkajúcimi sa rozsahu našich pracovných povinností vrátane, podľa vhodnosti, nasledovných oblastí. V prípade otázok kontaktujte právnu divíziu.

Zákony o potravinách a liečivách

Musíme dodržiavať všetky príslušné zákony, pravidlá a predpisy, ako aj povolené uznesenia a iné nariadenia týkajúce sa Dozoru Spojených štátov nad potravinami a liečivami a všetky ďalšie podobné vládne nariadenia iných krajín, v ktorých firma Abbott pôsobí v oblasti výskumu, vývoja, výroby, distribúcia a podpory potravín, liečiv, medicínskych pomôcok, diagnostických produktov, nutričných produktov alebo biologických produktov.

Budeme dodržiavať zákony, pravidlá a predpisy súvisiace s našimi pracovnými povinnosťami v každej krajine pôsobnosti firmy Abbott.

Musíme spĺňať všetky požiadavky týkajúce sa správneho používania a sledovania vzoriek liekov vrátane zákona o predpisovaní liekov United States Prescription Drug Marketing Act, ako aj podobné príslušné zákony, pravidlá a predpisy iných krajín, v ktorých firma Abbott pôsobí.

Zákony týkajúce sa vládnych programov zdravotnej starostlivosti

Musíme dodržiavať všetky zákony týkajúce sa vládnych programov zdravotnej starostlivosti v každej krajine pôsobnosti firmy Abbott.

V Spojených štátoch, ich teritóriách a vlastníctve a v Portoriku je veľa produktov firmy Abbott uhradených alebo nakúpených prostredníctvom federálnych programov zdravotnej starostlivosti, ku ktorým patria programy Medicare, Medicaid, ministerstvo obrany a ministerstvo pre záležitosti vojnových vyslúžilcov, ako aj ďalšie federálne alebo federálne podporované programy, ktoré platia za položky a služby zdravotnej starostlivosti. Tieto programy reguluje množstvo zákonov, ktoré ovplyvňujú pokrytie, úhradu, predaj a marketing produktov firmy Abbott.

Firma Abbott sa plne zaväzuje dodržiavať všetky požiadavky federálneho programu zdravotnej starostlivosti vrátane nasledovných zákonov:

Federálny protiúplatkový zákon

Súčasťou zákonov, ktoré regulujú tieto programy, sú federálny protiúplatkový zákon, ktorý sa vzťahuje na predajnú a marketingovú činnosť, a na celý rad ďalších aktivít, ako sú granty, zmluvy na výskum a poradenské dohody. Zakazuje ponúkание alebo platenie (ponúkание alebo prijímanie) peňažnej hotovosti alebo iných výhod navádzajúcich na nákup, objednávku alebo odporúčenie produktov vhodných pre federálny program zdravotnej starostlivosti.

Cieľom zákona je zamedziť nečestné a násilné praktiky, ktoré by mohli spôsobiť nadmerné využívanie alebo nárast nákladov týkajúcich sa federálneho programu zdravotnej starostlivosti a tiež zamedziť pracovníkom zdravotnej starostlivosti prijímať zaujaté rozhodnutia. Aj bežné obchodné postupy (napríklad zľavy) sa môžu pre nedostatočný dohľad niekedy vymknúť spod kontroly a porušiť predpisy. Ak chceme umožniť firme Abbott dodržiavať protiúplatkový zákon, musíme starostlivo zhodnotiť a správne zostaviť akékoľvek dohody so stranami, ktoré predpisujú, nakupujú alebo odporúčajú vládou hradené produkty (napríklad, lekárov, nemocnice, zdravotnícke zariadenia, HMO, PBM, GPO alebo lekárne). Musíme zabráňovať akýmkoľvek dohodám, ktoré môžu nepriaznivo ovplyvniť liečbu alebo rozhodnutie o nákupe.

Zákon o nepravdivých tvrdeniach

Občiansky zákon o nepravdivých tvrdeniach a iné zákony zakazujú vedome alebo nerozvážne podávať nepravdivé tvrdenia vláde alebo spôsobiť, že nepravdivé tvrdenia podá niekto iný. Rovnako nesmieme podávať vláde akékoľvek nepresné alebo nepravdivé tvrdenia za účelom platby, resp. spôsobiť, že to urobí niekto iný. Firma Abbott spolupracuje s vládnymi zákazníkmi a je jej povinnosťou brániť akýmkoľvek tvrdeniam za účelom nezákonných platieb. Napriek tomu, že firma Abbott nepodáva nepravdivé tvrdenia poisťovacím programom ako sú Medicare a Medicaid, veľa zákazníkov tak činí. Musíme sa správať tak, aby sme nenavádzali zákazníkov na nepravdivé tvrdenia, dodržiavaním postupov starostlivo navrhnutých na zaistenie presných a správnych informácií podávaných zákazníkom o hradení našich produktov programami Medicare alebo Medicaid.

Povinnosti hlásenia cien

Firma Abbott musí tiež plniť určité povinnosti hlásenia cien v súvislosti s federálnymi programami zdravotnej starostlivosti. Súčasťou týchto povinností sú zľavy týkajúce sa hlásenia o zľavách liekov v programe Medicaid ("priemerná výrobná cena" a "najlepšia cena") určené pre centrum služieb programov Medicare a Medicaid. Ďalej sem patrí hlásenie údajov "Federal Ceiling Price" týkajúcich sa liekov pre ministerstvo pre záležitosti vojnových vyslúžilcov a hlásenie špecifických cenových údajov pre federálnych zákazníkov, ktorí dohadujú a uzatvárajú zmluvy týkajúce sa rozpočtu federálneho zásobovania. Vo všetkých týchto prípadoch musíme kalkulovať a hlásiť cenové informácie v súlade s pravidlami príslušných programov - počínajúc netto cenou, ktorá nebola znížená o nijaké "skryté" alebo "mimoúčtovné" zľavy. Všetky cenové oprávnenia pre nákupcov musia byť identické a primerane zodpovedať hláseným cenám.

Zákon o civilných peňažných pokutách

Tento zákon si vyhradzuje právo civilných peňažných pokút za rôzne druhy správania. Zakazuje napríklad zamestnať alebo uzavrieť zmluvu so stranami vylúčenými z účasti na federálnych programoch zdravotnej starostlivosti.

Nedodržanie požiadaviek programov federálnej zdravotnej starostlivosti alebo noriem, princípov a postupov firmy Abbott môže mať množstvo vážnych následkov ako pre firmu Abbott, tak pre jednotlivcov. Dôsledkom porušenia zákonných požiadaviek programov federálnej zdravotnej starostlivosti môžu byť súdne konania alebo trestné stíhania, ktoré spadajú pod množstvo federálnych a štátnych zákonov. Za akékoľvek porušenie týchto zákonov môžu byť firme Abbott alebo jednotlivcom udelené administratívne, civilné alebo aj trestné postihy a pokuty. Samozrejme, v prípade porušenia zo strany zamestnanca môže dôjsť k disciplinárnemu opatreniu, ktoré v prípade nutnosti zahŕňa aj výpoveď. Okrem toho môže porušenie týchto zákonov viesť k vylúčeniu firmy Abbott alebo jednotlivých zamestnancov z účasti na programoch federálnej zdravotnej starostlivosti.

Firma Abbott od nás očakáva, aby sme pochopili a dodržiavali príslušné požiadavky programov federálnej zdravotnej starostlivosti, ktoré sa týkajú našej práce, a tiež pochopili a dodržiavali podnikové i divízne normy, postupy a princípy firmy Abbott, ktoré majú podporovať dodržiavanie požiadaviek programov federálnej zdravotnej starostlivosti. Na podnikovej úrovni si pozrite zásady Corporate Policy No. CP-01 a súvisiace princípy Úradu pre etiku a dodržiavanie zásad.

Zákony o konkurencii a protimonopolné zákony

Pri jednaní s konkurentmi musíme dodržiavať nasledovné princípy:

- (1) Nesmieme uzavrieť zmluvu alebo dohodu, ktorej účelom alebo výsledkom je nesprávne obmedzenie konkurencie. Súčasťou nezákonných zmlúv alebo dohôd medzi konkurentmi sú stanovenie pevných cien, rozdelenie trhu a manipulácia ponúk.
- (2) Nesmieme vymieňať, diskutovať alebo porovnávať akékoľvek informácie o konkurentovi týkajúce sa cenovej alebo distribučnej politiky, výberu a platenia dodávateľov, výberu a klasifikácie zákazníkov, politiky kreditov, reklamnej stratégie a ďalších podobných konkurenčných informácií firmy Abbott.
- (3) Nesmieme sa zúčastňovať na žiadnych formálnych či neformálnych stretnutiach obchodných združení alebo iných stretnutiach s konkurentmi, kde by sa uzatvárali zmluvy alebo dohody typu opísaného v paragrafe (1), alebo kde by došlo k výmene alebo diskusií o konkurenčných informáciách opísanej v paragrafe (2).

Zákony o vnútornom obchode

Ak pracovník vlastní materiálne neverejné informácie o spoločnosti, ktorá vydáva verejne obchodovateľné cenné papiere, je protizákonné obchodovať s cennými papiermi tejto spoločnosti alebo poskytovať "tipy" iným, ktorí by mohli obchodovať s týmito cennými papiermi.

18

Pracovníci, na ktorých sa tieto Zásady vzťahujú (ďalej "príslušní pracovníci") a tretie strany, ktoré sú v dôvernom vzťahu s firmou Abbott (vrátane ich členov domácnosti a blízkych príbuzných), nemôžu obchodovať a odporúčať nákup alebo predaj akciových podielov (alebo akýchkoľvek iných podielov alebo dlhopisov) firmy Abbott, ak vlastní materiálne informácie, ktoré sa týkajú činnosti alebo perspektívy firmy Abbott a neboli zverejnené alebo rozšírené.

Príslušní pracovníci by sa mali tiež zdržiavať obchodovania a odporúčania nákupu alebo predaja cenných papierov iných spoločností, ktoré vydávajú verejne obchodovateľné cenné papiere, o ktorých získali materiálne neverejné informácie na základe zamestnania alebo vzťahu s firmou Abbott.

V prípade, že nejde o platné obchodné účely, (doložené primeranou dohodou o dôverných informáciách), príslušní pracovníci nemôžu poskytnúť žiadne takéto materiálne neverejné informácie tretím stranám. V týchto prípadoch musia byť príslušní pracovníci presvedčení, že informácie nebudú zneužitá resp. ich zverejnenie neporuší federálne bezpečnostné zákony.

Bezpečnostné zákony Spojených štátov zakazujú zverejňovanie materiálnych neverejných informácií tretím stranám, ktoré neviažu žiadne dohody o dôverných informáciách alebo určité dôverné vzťahy, ktoré zaručia dôvernosť informácií. Príslušní pracovníci by sa mali poradiť s právnou divíziou, predtým ako zverejnia informácie tretím stranám, alebo ak sú presvedčení, že čiastočné už vykonané zverejnenie sa stalo neúmyselné.

"Materiálne informácie" sú informácie, ktoré v prípade zverejnenia môžu s veľkou pravdepodobnosťou ovplyvniť trhovú hodnotu cenných papierov spoločnosti a tiež rozhodnutia investora vo vzťahu k týmto cenným papierom. Špecifickými príkladmi materiálnych informácií sú všeobecne nepredvídateľné zmeny v obrate, ročných a štvrťročných tržbách alebo hodnote dividend, významné odpisy alebo akútny nárast rezerv, verejná ponuka cenných papierov firmy Abbott, dôležité akvizície alebo dispozície, spoločný podnik, navrhnuté verejné ponuky alebo delenie akcií a zmeny v najvyššom manažmente. Do kategórie materiálnych informácií môžu patriť aj informácie týkajúce sa vývoja hlavných nových produktov, spolupráce, dodávateľov, zákazníkov, začiatku alebo ukončenia kontraktu, plánov o rozšírení, dôležitých súdnych sporov alebo regulačných procesov.

Za účelom zabrániť porušeniu týchto zákonov a vyhnúť sa akýmkoľvek náznakom nevhodnosti firma Abbott môže nariadiť tzv. "blackout periods" (obdobia výpadku), počas ktorých sa niektorí zainteresovaní pracovníci nemôžu podieľať na transakciách súvisiacich s cennými papiermi firmy Abbott. Príslušní pracovníci budú s obdobím "blackout period" oboznámení.

Účelom vyššie uvedených reštrikcií nie je brániť daným pracovníkom v kúpe a predaji cenných papierov podľa riadne stanovených plánov "Rule 10b5-1 Plans", podľa ktorých možno povoliť obchodovanie podľa určitých druhov vopred dohodnutých plánov, aj keď pracovník dodatočne získa vlastníctvo materiálnych neverejných informácií. Ak chcete dohodnúť taký plán, kontaktujte právnu divíziu.

Zákony týkajúce sa platenia vládnyim činiteľom/zamestnancom

Nesmieme priamo alebo nepriamo zaplatiť, dať, ponúknuť alebo sľúbiť akýkoľvek úplatok, peňažnú odmenu alebo odplatu akémukoľvek vládnemu činiteľovi alebo zamestnancovi.

Musíme dodržiavať zákon o zahraničných korupčných praktikách Spojených štátov a podobné zákony, ktoré sa týkajú platieb vládnyim úradníkom a zamestnancom v iných krajinách.

Zákon o zahraničných korupčných praktikách zakazuje priamo alebo nepriamo zaplatiť, dať, ponúknuť alebo sľúbiť peniaze alebo inú hodnotnú vec akémukoľvek vládnemu činiteľovi, zamestnancovi alebo predstaviteľovi vlády alebo verejnej medzinárodnej organizácie mimo Spojených štátov, alebo akejkoľvek politickej strane, predstaviteľovi politickej strany alebo kandidátovi na politický úrad mimo Spojených štátov za účelom 1) zaistenia nespravodlivej výhody pri nadobudnutí, udržiavaní alebo udnutí, zadržiavaním aellc neprímeranýmcmácie neskôr.ríadení obchodnej činnosti, 2) ovplyvnenia akéhokoľvek činu alebo rozhodnutia príjemcu v oficiálnej funkcii alebo 3) navádzania príjemcu na niečo, čo naruší jeho zákonnú službu.

Príkladom zakázanej nepriamej činnosti môže byť platba uskutočnená cez sprostredkovateľa alebo agenta, o ktorej vieme alebo by sme mali vedieť, že je vynaložená na zakázané účely.

Zákony týkajúce sa rovnocenných príležitostí v zamestnaní a obťažovania na pracovisku

Jedným z princípov firmy Abbott je poskytovať príležitosť v zamestnaní bez ohľadu na rasu, náboženstvo, farbu, národnosť, pohlavie, vek, pôvod, občianstvo, vojnové zásluhy, stav, sexuálnu orientáciu, postihnutie alebo akýkoľvek iný dôvod, v súlade so zákonom.

Rozhodnutia týkajúce sa prijatia do zamestnania, povýšenia alebo iných aspektov pracovného pomeru by mali byť založené jedine na kvalifikácii potrebnej pre danú prácu.

Firma Abbott zakazuje sexuálne obťažovanie, ako aj obťažovanie na základe niektorej z horeuvedených charakteristík a prijme primerané opatrenia proti nedovolenému obťažovaniu a na odstránenie dôsledkov takého obťažovania.

Zákony týkajúce sa ochrany údajov

Firma Abbott sa zaväzuje ochraňovať súkromie jednotlivca. Budeme dodržiavať zákony, pravidlá a predpisy týkajúce sa ochrany súkromia na všetkých krajinách a vo všetkých oblastiach činnosti. Tieto zákony, pravidlá a predpisy sú zložité a v každej krajine odlišné. Ak máte otázky alebo obavy týkajúce sa zhromažďovania, používania, zverejnenia alebo uloženia informácií o jednotlivcovi či už v rámci firmy Abbott alebo vo vzťahu k tretej strane, ihneď kontaktujte právnu divíziu.

Zákony týkajúce sa životného prostredia

Firma Abbott sa zaväzuje chrániť životné prostredie znížením vplyvov, ktoré majú negatívny dopad na životné prostredie, a podporovať rozumné využívanie prírodných zdrojov. Budeme dodržiavať zákony, pravidlá a predpisy týkajúce sa životného prostredia vo všetkých krajinách pôsobnosti firmy Abbott.

Zákony týkajúce sa politických príspevkov

Okrem prípadov povolených príslušným zákonom neposkytneme ani nesľúbime finančné prostriedky alebo služby firmy Abbott na politické účely žiadnej politickej strane alebo kandidátovi, resp. verejnému činiteľovi.

V štátoch sú v mnohých prípadoch darčeky, príspevky alebo výdavky od alebo prostredníctvom firmy Abbott, spojené s federálnymi, štátnymi alebo miestnymi voľbami, alebo politickým Spojených dianím, zakázané alebo regulované. Nebudeme nijakým spôsobom prispievať v mene firmy Abbott, ak to nie je písomne schválené právnou divíziou.

Podobne ani v iných krajinách nebudeme nijako prispievať bez predchádzajúceho písomného povolenia od právnej divízie. Právna divízia povolí príspevok len v prípade, že platba alebo zabezpečenie služby je v súlade so zákonom a najvyššími zásadami obchodnej etiky a správania v krajine, ktorej sa príspevok týka.

Zákony o cle, embargu a kontrole obchodu, protibojkotové zákony

Pri dovoze alebo vývoze produktov, služieb, informácií a technológií bude dodržiavať zákony, pravidlá a predpisy o cle, embargu a kontrole obchodu, protibojkotové zákony.

Protibojkotový zákon v Spojených Štátoch zakazuje firme Abbott a jej pobočkám podieľať sa na medzinárodnom ekonomickom bojkote, ktorého sa Spojené Štáty nezúčastňujú, napríklad na arabskom bojkote Izraela. Zakazuje sa odmietaať obchodovať s cieľovou krajinou bojkotu alebo s firmami na čiernom zozname a zakazuje sa podporovať informácie súvisiace s bojkotom. Firma Abbott je povinná hlásiť akékoľvek požiadavky na bojkot vláde Spojených štátov.

Zákony Spojených štátov o embargu a kontrole obchodu zakazujú, obmedzujú a regulujú transakcie s potravinami, peňažnými prostriedkami, službami alebo technológiou s niektorými osobami, spoločnosťami a krajinami na základe národnej bezpečnosti a politických záujmov.

Zamestnanci zodpovední za import a export produktov, služieb a peňažných prostriedkov a za prenos alebo zverejnenie technológií musia dôsledne dodržiavať tieto zákony, pravidlá a predpisy.

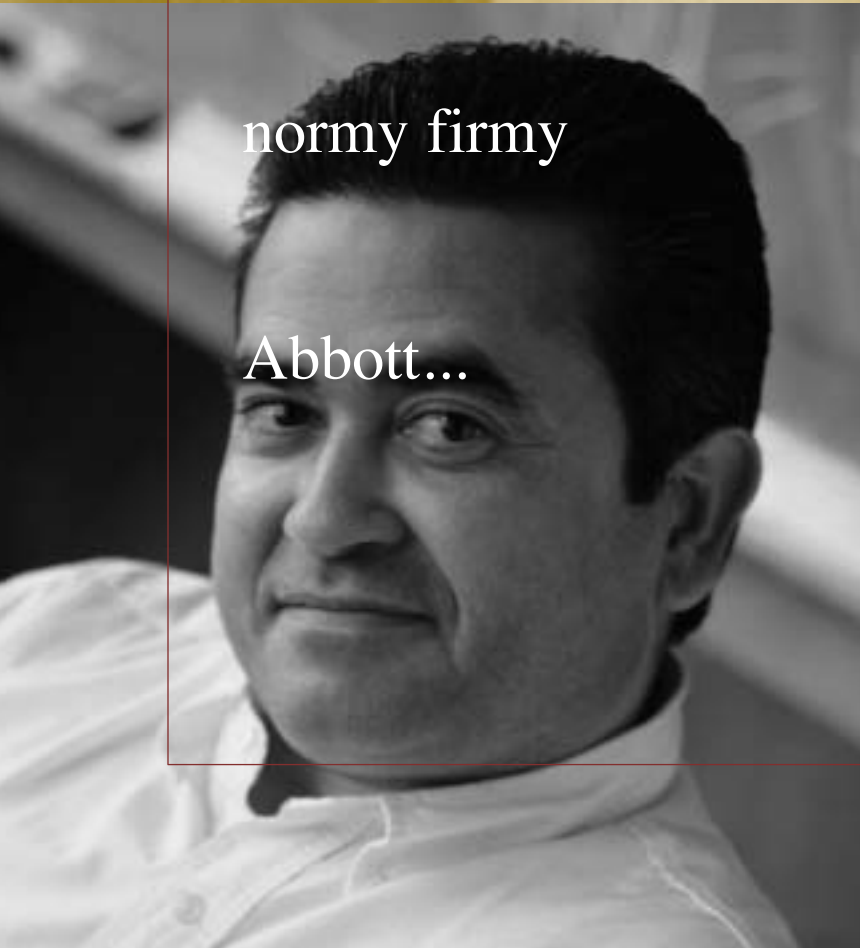
Zákony namierené proti praniu špinavých peňazí

Budeme dodržiavať zákony, pravidlá a predpisy Spojených štátov a ďalších krajín namierené proti praniu špinavých peňazí.

Zákony namierené proti praniu špinavých peňazí zakazujú podieľať sa na finančných transakciách, ak je známe, že prostriedky použité na transakciu pochádzajú z protizákonných činností. V prípade spolupráce so stranou, ktorá vykonáva protizákonnú transakciu alebo disponuje prostriedkami, ktoré pochádzajú z protizákonnej činnosti, je potrebné pred začatím takejto spolupráce požiadať o povolenie právnou divíziou.



Budeme
dodržiavat' všetky



normy firmy

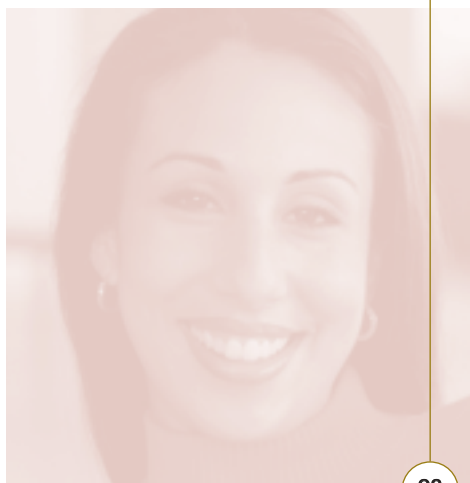
Abbott...



VI. Dodržiavanie noriem, princípov a postupov firmy Abbott


PRINCÍP 9: DODRŽIAVANIE NORIEM, PRINCÍPOV A POSTUPOV FIRMY ABBOTT

Budeme dodržiavať všetky normy, princípy a postupy firmy Abbott, ktoré sa týkajú našich pracovných povinností.



Budeme dodržiavať podnikové zásady, zásady a postupy vydané personálnym oddelením a oddeleniami nákupu, podnikovej kontroly a kvality, financií, informačných technológií, Úradom pre etiku a dodržiavanie zásad, atď.

**LINKA PRE ETIKU A DODRŽIAVANIE ZÁSAD
1-866-384-2756**



Budeme
ochraňovat'

zamestnancov a
prostriedky firmy

Abbott...

VII. Ochrana zamestnancov a prostriedkov

Princíp 10: OCHRANA AKTÍV FIRMY ABBOTT

Sme povinní chrániť aktíva firmy Abbott pred stratou, poškodením, nepozornosťou, stratou hodnoty, zneužitím a krádežou.

Budeme chrániť aktíva firmy Abbott a podporovať ich efektívne a legitímne obchodné použitie.

Aktíva firmy Abbott, ako sú duševné vlastníctvo, elektronické médiá, pracovný čas, vybavenie, peňažné prostriedky, produkty a služby, sú určené na legitímne obchodné účely.

Aktíva firmy Abbott musíme využívať vhodne a na legitímne obchodné účely, nikdy nie na protizákonné alebo neetické účely.

PRINCÍP 11: OCHRANA DÔVERNÝCH INFORMÁCIÍ FIRMY ABBOTT

25

Úmyselné či neúmyselné zverejnenie dôverných informácií, týkajúcich sa obchodnej, finančnej, právnej, kontrolnej a vedeckej činnosti firmy Abbott môže nepriaznivo ovplyvniť finančnú stabilitu ako aj konkurenčnú pozíciu firmy Abbott a bezpečnosť práce jej zamestnancov.

Budeme chrániť dôverné informácie firmy Abbott.

Z dôvodu tohto rizika ohrozenia firmy Abbott a jej zamestnancov nesmieme počas obdobia nášho zamestnania alebo spojenia s firmou Abbott a ani potom poskytovať tretím stranám žiadne dôverné informácie získané počas doby zamestnania alebo spojenia

okrem prípadov vyplývajúcich z dohody o dôverných informáciách alebo príslušných ustanovení navrhnutých alebo schválených právnou divíziou, pokiaľ je takéto zverejnenie právne splnomocnené podľa právnej divízie.

"Dôverné informácie" sú všetky neverejné informácie vo vlastníctve firmy Abbott získané z vnútorných alebo vonkajších zdrojov, ktoré by mohli poslúžiť konkurencii alebo ohroziť finančnú stabilitu a konkurenčnú pozíciu firmy Abbott v prípade ich odhalenia vrátane, ale nie výhradne, nasledovných položiek:

- objavy, vynálezy, vylepšenia a inovácie, či už sú alebo nie sú patentované alebo chránené autorským právom,
- metódy, procesy a techniky vrátane informácií o výrobnom procese,
- obchodné postupy,
- zloženia, zlúčeniny a zložky,
- organizmy,
- biologické materiály,
- počítačový softvér,
- vybavenie,
- výskumné, klinické a farmaceutické údaje,
- kontrolné plnenia a schválené dátumy,
- informácie o marketingu a predaji,
- údaje o zamestnancoch,
- zoznamy zákazníkov,
- finančné, cenové a účtovné údaje,
- údaje o dodávateľoch (mená, ceny, zdroje, predpokladané požiadavky),
- výsledky kontrolných inšpekcií/auditov,
- obchodné plány a ich aktualizácie,
- potenciálne akvizície, licencie a iné obchodné jednanie,
- potenciálne divestitúry,
- potenciálne podiely z majetku,
- všetky ostatné informácie "know-how" a obchodné tajomstvá.

Princíp 12: ZDRAVIE A BEZPEČNOSŤ ZAMESTNANCOV

Firma Abbott sa zaväzuje chrániť zdravie a bezpečnosť všetkých zamestnancov. Okamžite budeme riešiť akékoľvek nezdravé alebo nebezpečné podmienky. Patrí sem aj ochrana fyzickej bezpečnosti a ochrana zamestnancov firmy Abbott.

**Budeme chrániť
zdravie a bezpečnosť
zamestnancov firmy
Abbott.**

Za splnenie tohto cieľa je zodpovedný každý zamestnanec. Musíme sa pridrižovať požiadaviek na ochranu a bezpečnosť. Okrem toho každý z nás musí dodržiavať už zavedené bezpečnostné postupy pre vlastnú ochranu a ochranu spolupracovníkov. Patrí sem aj vyhlásenie o vykonávaní práce bez vplyvu drog a alkoholu, ktoré môžu zhoršiť schopnosť pracovať bezpečne a vedome.

Ak ste sa zúčastnili alebo viete o akejkoľvek nehode alebo nebezpečnej situácii, je vašou povinnosťou to okamžite nahlásiť manažmentu a v prípade potreby prijať nápravné opatrenie.

Firma Abbott umožňuje prístup k a použitie e-mailu, odkazovej služby, internetu a ďalších elektronických médií na obchodné účely.

Dôvodom je uľahčenie komunikácie medzi zamestnancami firmy Abbott a príslušnými vonkajšími stranami - zmluvnými pracovníkmi dodávateľmi, zákazníkmi, vládnymi organizáciami a akademickými inštitúciami.

Elektronické médiá firmy Abbott budeme využívať na legitímne obchodné účely.

Zakazuje sa používať elektronické médiá firmy Abbott na účely súvisiace s porušovaním zákona, pravidiel a predpisov resp. noriem, postupov a princípov firmy Abbott. Zákaz platí aj v prípade prenášania ohrozujúcich, obscénnych a obťažujúcich materiálov.

Akceptuje sa príležitostné osobné použitie elektronických médií, ktoré nie je v rozpore s činnosťou firmy Abbott alebo pracovnou náplňou zamestnanca, pokiaľ nejde o protizákonný, neetický alebo inak urážlivý obsah.

Riadiaci pracovníci ani zamestnanci nemajú nárok na súkromie ohľadom používania akýchkoľvek elektronických médií firmy Abbott, okrem prípadov stanovených príslušným zákonom. V súlade s platným zákonom môže firma Abbott kontrolovať a sledovať používanie elektronických médií riadiacimi pracovníkmi a zamestnancami.

IK
je

Každý z nás

zodpovedný...



VIII. Zodpovednosť za dodržiavanie Zásad

Každý z nás je zodpovedný za svoje rozhodnutia a za dodržiavanie princípov týchto Zásad.

Vnútorne vyšetrovanie

Firma Abbott bude okamžite vyšetrovať každé údajné a možné porušenie týchto Zásad, alebo noriem, postupov a princípov firmy Abbott. Akékoľvek priestupky budú riešené dôverne a v rozsahu, ktorý je v súlade so záujmami firmy Abbott a jej právnymi záväzkami.

Úrad pre etiku a dodržiavanie zásad bude viesť všetky takéto vnútorné vyšetrovania. Žiadny pracovník, na ktorého sa tieto Zásady vzťahujú, nesmie viesť vlastné vyšetrovanie.

V prípade údajného porušenia týkajúceho sa Zásad sme všetci povinní spolupracovať pri jeho vyšetrovaní.

Ak firma Abbott určí nápravné opatrenie, ktoré vyrieši daný problém a zároveň zabráni jeho možnému opakovaniu, v tom prípade firma Abbott okamžite rozhodne o potrebných krokoch a primeraných právnych postupoch.

Disciplinárne opatrenia

Prijaté budú primerané, disciplinárne opatrenia, ktoré sú v súlade s platným zákonom a ktoré sa týkajú porušenia týchto Zásad alebo noriem, princípov a postupov firmy Abbott v nasledujúcich bodoch:

- Splnomocnenie alebo účasť na porušení.
- Nenahlásenie porušenia alebo možné porušenie.
- Odmietnutie spolupracovať pri vyšetrovaní údajného porušenia.
- Zlyhanie zo strany príslušného nadriadeného odhaliť a nahlásiť porušenie, ak toto zlyhanie odráža neadekvátne riadenie alebo nedopatrenie.
- Pomsta voči jednotlivcovi za nezištné nahlásenie porušenia alebo možného porušenia.

V prípade nutnosti disciplinárne opatrenie zahŕňa aj výpoveď.

Potvrdenie

Všetci vedúci pracovníci a zamestnanci musia potvrdiť písmom alebo elektronicky prijatie, prečítanie, porozumenie a dodržiavanie týchto Zásad.

IX. Zrieknutie sa úpravy

Akékoľvek zrieknutie sa týchto Zásad zo strany riadiacich pracovníkov môže byť realizované len audítorskou komisiou správnej rady firmy Abbott. Akékoľvek zrieknutie sa týchto Zásad zo strany pracovníka, na ktorého sa Zásady vzťahujú (okrem riadiacich pracovníkov), môže byť realizované len predsedom predstavenstva a prezidentom spoločnosti (alebo určenou osobou).

Firma Abbott zverejňuje informácie ohľadom, a do tej miery, ktorú vyžaduje príslušný právny poriadok, pravidlá a predpisy, zrieknutia sa a úprav týchto Zásad.



Potvrdenie

V súlade so svojimi pracovnými povinnosťami:

1. S firmou Abbott a za firmu Abbott budem jednať čestne a eticky vo všetkých záležitostiach.
2. Vyhnem sa možným alebo zjavným konfliktom záujmov s firmou Abbott.
3. Pri každej príležitosti budem podporovať obchodné záujmy firmy Abbott.
4. Budem dodržiavať normy, princípy a postupy firmy Abbott ohľadom darčiekov, jedla a zábavy.
5. Budem sa starať o presné a poctivé obchodné a účtovné záznamy firmy Abbott.
6. Budem chrániť dôverné informácie zákazníkov a ďalších strán, s ktorými prídem do styku počas práce vo firme Abbott.
7. Zabezpečím, aby vo všetkých správach a dokumentoch zaradených alebo doručených do inštitúcií Majetku Spojených Štátov a Burzových poplatkov prostredníctvom firmy Abbott, ako aj v ďalšej komunikácii firmy Abbott boli uvedené informácie úplné, čestné, presné, včasné a zrozumiteľné.
8. Budem dodržiavať zákony, pravidlá a predpisy súvisiace s mojimi pracovnými povinnosťami v každej krajine pôsobnosti firmy Abbott.
9. Budem dodržiavať normy, princípy a postupy firmy Abbott.
10. Budem chrániť majetok firmy Abbott a podporovať jeho efektívne a legitímne obchodné použitie.
11. Budem chrániť dôverné informácie firmy Abbott.
12. Budem chrániť zdravie a bezpečnosť zamestnancov firmy Abbott.
13. Elektronické médiá firmy Abbott budem využívať na legitímne, obchodné účely.

Svojím podpisom potvrdzujem prijatie, prečítanie, porozumenie a dodržiavanie **Zásad obchodného správania**.

PODPIS

DÁTUM

MENO

