



KODEKS POSLOVNE ETIKE

OHRANJANJE
VAŠEGA

Zaupanja



Spoštovani sodelavec:



V Abbott Laboratories skrbimo za svoj ugled vsak dan, saj le-ta predstavlja skupni rezultat individualnih odločitev zaposlenih o velikih in majhnih zadevah. Tako naše poslovanje kot svet okoli nas postajata vse bolj zapletena, zato prava izbira včasih ni niti preprosta niti jasna. Kljub temu morajo naša dejanja vedno temeljiti na jasnem razumevanju pravnih in regulatornih zahtev, naše politike in postopkov ter skupnih etičnih načel in vrednot.

Te osnovne smernice so jasno izražene v tem posodobljenem »kodeksu poslovne etike«. Vsi direktorji, zaposleni, pogodbeni delavci in zastopniki družbe Abbott morajo ta kodeks prebrati, razumeti in se ravnati po njegovih standardih.

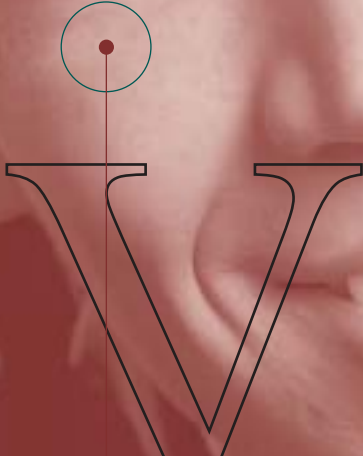
V kodeksu je jasno navedeno, da pri svojem poslovanju ne dopuščamo nezakonitega ali neetičnega vedenja. Prosim vas, da se o morebitnih vprašanjih v zvezi s tolmačenjem ali uporabo tega kodeksa posvetujete s svojim direktorjem ali člani naše Pisarne za etiko in upoštevanje predpisov, ki vam lahko nudi pomoč in navodila. Ta brošura opisuje tudi druge ustrezne vire.

Posredovanje tega kodeksa je del naših nenehnih prizadevanj za zagotovitev takšnih delovnih mest in delovne sile, ki so v celoti predani odkritosti, pravičnosti in poštenosti. S takšnim etičnim vedenjem častimo in ohranjamo 115-letno tradicijo družbe Abbott, ki si ves čas prizadeva pozitivno prispevati k zdravju ljudi po vsem svetu.

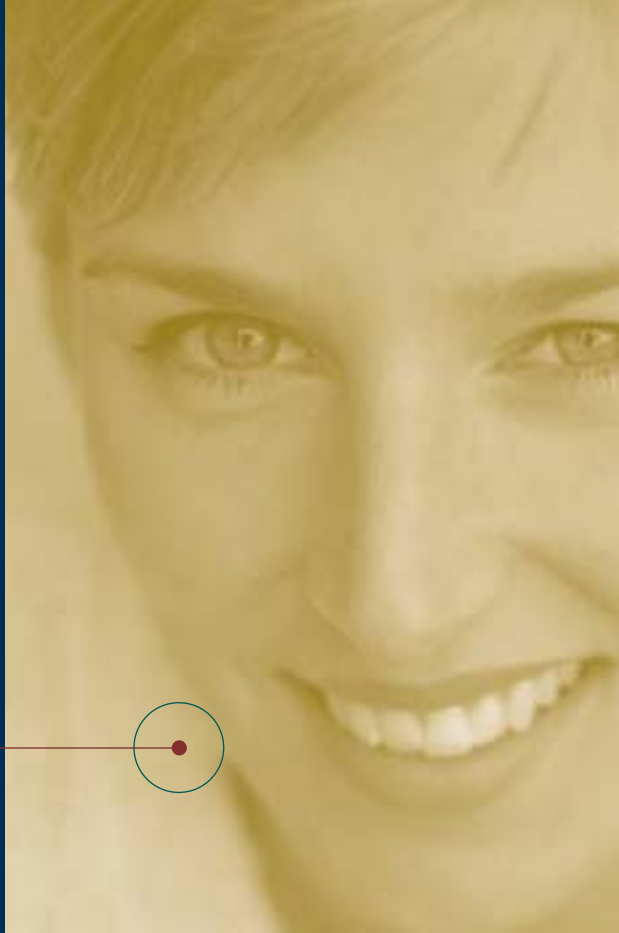
Zahvaljujem se vsem zaposlenim, ker s prizadevanjem za vsakodnevno pravilno odločanje varujete in ohranjate zaupanje, ki ga imajo drugi do nas.

A handwritten signature in black ink that reads "Miles D. White". The signature is fluid and cursive.

*Miles D. White
Predsednik upravnega odbora in generalni direktor*



Vsebina



Vsebina

| | | |
|-------|---|-----------|
| I. | Uporabnost | 1 |
| II. | Odločanje in veljavnost kodeksa | 1 |
| | – Osnovne vrednote | 1 |
| | – Upoštevanje kodeksa | 3 |
| | – Program razkritja | 4 |
| III. | Pošteno in etično ravnanje | 7 |
| | 1. načelo: pošteno ravnanje | 7 |
| | 2. načelo: izogibanje nasprotnim interesom | 7 |
| | 3. načelo: priložnosti družbe Abbott | 9 |
| | 4. načelo: poslovna darila, kosila in družabna srečanja | 9 |
| | 5. načelo: pravilnost in poštenost poslovnih knjig, evidenc in računovodstva | 10 |
| | 6. načelo: varovanje zaupnih informacij strank in drugih oseb | 11 |
| IV. | Javna sporočila | 13 |
| | 7. načelo: popolna, poštena, natančna, pravočasna in razumljiva sporočila | 13 |
| V. | Upoštevanje zakonov | 15 |
| | 8. načelo: Upoštevanje zakonov | 15 |
| | – Zakoni o živilih in zdravilih | 15 |
| | – Zakoni v zvezi v vladnimi programi zdravstvenega varstva | 16 |
| | – Protimonopolna in konkurenčna zakonodaja | 18 |
| | – Zakoni o trgovanju na podlagi notranjih informacij | 18 |
| | – Zakoni v zvezi s plačili državnim funkcionarjem in uslužbencem | 19 |
| | – Zakoni v zvezi z enako možnostjo zaposlitve in nadlegovanjem na delovnem mestu | 20 |
| | – Zakoni v zvezi z varovanjem podatkov | 20 |
| | – Zakoni, ki se nanašajo na okolje | 20 |
| | – Zakoni, ki se nanašajo na politične prispevke | 21 |
| | – Zakoni o carini, prepovedi bojkota, embargu in nadzoru trgovine | 21 |
| | – Zakoni o preprečevanju pranja denarja | 21 |
| VI. | Upoštevanje standardov, politike in postopkov družbe Abbott | 23 |
| | 9. načelo: Upoštevanje standardov, politike in postopkov družbe Abbott | 23 |
| VII. | Varovanje zaposlenih in premoženja družbe | 25 |
| | 10. načelo: Varovanje premoženja družbe Abbott | 25 |
| | 11. načelo: Varovanje zaupnih informacij družbe Abbott | 25 |
| | 12. načelo: Zdravje in varnost zaposlenih | 26 |
| | 13. načelo: Uporaba elektronskih medijev | 27 |
| VIII. | Odgovornost za upoštevanje kodeksa | 29 |
| | – Interne preiskave | 29 |
| | – Disciplinski ukrepi | 29 |
| | – Potrditev | 29 |
| IX. | Odstopanja in dopolnila | 30 |

OBRAZEC POTRDILA



T

Ta kodeks poslovne etike

velja za vse vodilne

delavce in zaposlene

družbe ...



ABBOTT LABORATORIES

KODEKS POSLOVNE ETIKE

I. Uporabnost

Ta Kodeks poslovne etike (»kodeks«) velja za vse vodilne delavce, zaposlene, pogodbene delavce in zastopnike družbe Abbott Laboratories, njene oddelke in podružnice v Združenih državah Amerike ali v tujini.

Ta kodeks ni pogodba o zaposlitvi.

II. Odločanje in veljavnost kodeksa

Osnovne vrednote

Poslovni svet postaja vedno bolj zapleten in tempo vedno hitrejši, zato je vedno težje sprejemati dobre odločitve in pravilno ukrepati. Vendar je dolgoročni uspeh družbe Abbott jasno odvisen od odločitev, ki jih sprejemamo vsak dan. Bistveno je torej, da vsi razumemo in vedno izpolnimo pričakovanja družbe Abbott v zvezi s svojim poslovnim vedenjem.

Najprej morajo naše odločitve in dejanja temeljiti na naših osnovnih vrednotah, kot so odkritost, pravičnost in poštenost.

- Ne bomo dopuščali nikakršne nepoštenosti, prevare ali prikrivanja.
- Naše odločitve morajo temeljiti na dejstvih in pravičnosti, ne pa na pristranskosti ali predsodkih.
- Naše odločitve morajo temeljiti na strogih načelih o tem, kaj je pravilno in kaj nepravilno, kakor določa ta kodeks.



Dolgoročni uspeh

družbe Abbott je jasno

odvisen od odločitev,

ki jih sprejemamo

vsak dan.



Upoštevanje kodeksa

Vsi moramo upoštevati ta kodeks, katerega namen je podpora pri sprejemanju dobrih odločitev in pravih ukrepov, pomoč pri preprečevanju napačnih dejanj in pomoč pri upoštevanju zakonov, predpisov in pravilnikov, ki se nanašajo na naše poslovanje.

- Od nas se pričakuje, da razumemo pomen tega kodeksa za naše delo in poslovne odločitve ter dejavnosti. V primeru, da tega ne razumemo, potrebujemo pomoč glede morebitnih vprašanj. (Na straneh 4 - 5 je navedeno, kam se lahko obrnete s svojimi vprašanji ali pomisleki.)
- Vse osebe, ki jih zavezuje ta kodeks, morajo pokazati poštenost in se aktivno zavzeti za upoštevanje kodeksa ter spodbujati njegovo upoštevanje s strani drugih.
- Uveljavljanje in upoštevanje tega kodeksa sta elementa pri ocenjevanju uspešnosti vseh, ki jih zavezuje ta kodeks.

Pogodbeni delavci in zastopniki družbe Abbott (na primer svetovalci, pogodbeni prodajalci, govorniki, distributerji, klinični raziskovalci, itd.) morajo prav tako upoštevati veljavna načela tega kodeksa. Zato moramo ob vsaki sklenitvi nove pogodbe ali pogodbe o avtorskem delu s pogodbenim delavcem ali zastopnikom, pa tudi kadar obnovimo ali podaljšamo obstoječo pogodbo ali dogovor, vključiti ustrezna določila o upoštevanju kodeksa (posvetujte se s pravnim oddelkom in nabavnim oddelkom družbe Abbott in preverite, ali pogodba vsebuje ustrezna določila).

Program razkritja

Družba Abbott se zaveda, da številne odločitve niso preproste. Zato moramo v primeru težavnih odločitev ali kadar ne razumemo, kako upoštevati kodeks v določenem primeru, poiskati nasvet ali pomoč. Če izvemo za kakršne koli kršitve ali potencialne kršitve kodeksa ali če imamo pritožbe ali pripombe v zvezi z računovodstvom, računovodsko interno kontrolo ali vprašanji revizije, moramo nemudoma obvestiti pristojne osebe, kot je določeno na 5. strani.

- Za vsa vprašanja ali pripombe v zvezi s tolmačenjem ali uporabo tega kodeksa ali kakršnega koli s tem povezanega standarda, politike ali postopka družbe Abbott se obrnite na:
 - (1) svojega direktorja;
 - (2) drugega direktorja;
 - (3) delavca kadrovske službe;
 - (4) pravnega zastopnika v pravnem oddelku;
 - (5) svojega vodilnega delavca za oddelčno etiko in upoštevanje predpisov na vašem oddelku; ali
 - (6) podpredsednika in glavnega vodilnega delavca za etiko in upoštevanje predpisov, ali področnega podpredsednika za etiko in upoštevanje predpisov; ali
 - (7) linijo za pomoč pri vprašanih etike in upoštevanja predpisov (glejte informacije o stikih na 5. strani).
- Kontaktni podatki za podpredsednika in vodjo službe za etiko in upoštevanje predpisov (»OEC«), so naslednji:

Telefon: 001-847-937-5210
Faks: 001-847-935-3969
E-pošta: OEC@abbott.com

Pisna sporočila za podpredsednika in vodjo službe za etiko in upoštevanje predpisov, razen faksov in e-pošte, naslovite na:

Podpredsednika in vodjo službe za etiko in upoštevanje predpisov
Abbott Laboratories, Dept. 036X, Bldg. AP6A/1
100 Abbott Park Road
Abbott Park, Illinois 60064-6008, ZDA

Na ovojnico jasno napišite:

»ZAUPNO - ODPRE LAHKO LE PODPREDSEDNIK IN VODJA SLUŽBE ZA ETIKO IN UPOŠTEVANJE PREDPISOV«.

E-pošto označite z »ZAUPNO«

TELEFONSKA LINIJA ZA ETIKO IN UPOŠTEVANJE PREDPISOV 001-866-384-2756

- Telefonska linija za etiko in upoštevanje predpisov je na voljo 24 ur na dan, 7 dni v tednu. Klici na telefonsko linijo za pomoč so lahko anonimni. Za zvezo s telefonsko linijo za pomoč:
 - (1) Iz ZDA, Portorika ali Kanade pokličite 001-866-384-2756.
 - (2) V vseh ostalih državah pokličite direktnega lokalnega operaterja AT&T USA, nato pa pokličite ali prosite operaterja, naj pokliče 001-866-384-2756.

Če imate z brezplačno linijo kakršne koli težave, pokličite 001-847-937-5210 na stroške klicanega.

- Vsakdo, ki opazi kršitev ali morebitno kršitev tega kodeksa ali kakršnega koli s tem povezanega standarda, politike ali postopka družbe Abbott, mora o tem nemudoma obvestiti našo Pisarno za etiko in upoštevanje predpisov, neposredno ali z eno od možnosti, ki so navedene na 4. strani. Takšno obvestilo je lahko anonimno. Vsa poročila ali zadeve so tajne do takšne mere, ki družbi Abbott še omogoča izvedbo preiskave in ustreznih ukrepov.
- Vsaka oseba, ki ima pritožbo ali pripombo v zvezi z računovodstvom, interno računovodsko kontrolo ali revizijskimi zadevami, mora o tem nemudoma obvestiti Oddelek za interno revizijo ali našo Pisarno za etiko in upoštevanje predpisov.
- **Družba Abbott ne bo dovolila maščevanja proti kateri koli osebi, ki bo v dobri veri poročala o kršitvi ali domnevni kršitvi tega kodeksa.**
- Za več informacij o tem, kako družba Abbott obravnava prijave kršitev ali domnevnih kršitev kodeksa, glejte del VIII tega kodeksa na 29. strani (»odgovornost za upoštevanje kodeksa«).

**TELEFONSKA LINIJA ZA ETIKO IN UPOŠTEVANJE
PREDPISOV 001-866-384-2756**



N

Nikogar ne

smemo izkoristiti

na nepošten

način ...



III. Pošteno in etično vedenje

1. NAČELO: POŠTENO RAVNANJE

Z družbo Abbott in njenimi strankami, dobavitelji, konkurenti, zaposlenimi in drugimi sodelavci bomo ravnali pošteno in etično.

Z ljudmi bomo ravnali pošteno. Nikogar ne bomo izkoristili s pomočjo manipulacije, prikrivanja, zlorabe ali z uporabo zaupnih ali kako drugače neobjavljenih informacij, z napačnim predstavljanjem dejstev ali z drugimi načini nepoštenega poslovanja.

V vseh zadevah v zvezi z družbo Abbott in v njenem imenu bomo ravnali pošteno in etično.

2. NAČELO: IZOGIBANJE NASPROTUJOČIM INTERESOM

Konfliktna situacija lahko nastane, kadar kdo od nas ukrepa na tak način ali ima takšne interese, da to povzroči težave pri objektivnem in učinkovitem opravljanju dela za družbo Abbott.

Izoginiti se moramo vsaki investiciji, interesu ali združenju, ki ovira ali bi lahko oviralo našo neodvisno najboljšo presojo ali našo obveznost, da opravljamo svoje dolžnosti v najboljšem interesu družbe Abbott.

Izogibali se bomo dejanskim ali navideznim konfliktom z interesi družbe Abbott.

Na primer:

- (1) Z vsemi dobavitelji, strankami in drugimi osebami, ki poslujejo z družbo Abbott, bomo ravnali na pošten in objektiven način, ne glede na svoje osebne finančne in sorodstvene želje.
- (2) Od dobaviteljev, strank ali konkurentov ne bomo sprejeli nobenega darila ali pogostitve ter jim le-teh tudi ne bomo dajali, razen kot je dovoljeno v skladu z določilom o poslovnih darilih, kosilih in družabnih srečanjih, ki je navedeno na 9. strani.
- (3) Ne bomo smeli poslovati s člani svojega gospodinjstva ali s svojimi bližnjimi sorodniki v imenu družbe Abbott, razen če je o transakciji obveščena naša Pisarna za etiko in upoštevanje predpisov. Le-ta bo določila, ali je transakcija opravljena na popolnoma poslovni podlagi in ali je v skladu z nameni tega načela.

Med bližnje sorodnike na primer sodijo najmanj zakonci, partnerji, starši, tašča ali tast, brat ali sestra, svak ali svakinja, otrok ali zet/snaha, krušni starši, polbrat ali polsestra, pastorek ali pastorka.

- (4) Neposredno ali posredno ne bomo imeli finančne udeležbe v kakršni koli firmi ali družbi, ki je konkurent družbe Abbott, če predstavlja takšna finančna udeležba pomemben delež od celotne neto vrednosti, ki jo ima vodilni delavec ali zaposleni, ali če takšno lastništvo predstavlja neposreden konflikt interesov za vodilnega delavca ali zaposlenega v zvezi z delom, ki ga le-ta opravlja za družbo Abbott.

- (5) Ne bomo imeli neposredne ali posredne finančne udeležbe ali zaposlitvenega, vodstvenega, direktorskega, svetovalnega ali drugega položaja v kateri koli firmi ali družbi, ki posluje ali želi poslovati z družbo Abbott, če bi takšen delež ali položaj lahko vplival na kakršno koli odločitev, ki bi jo lahko sprejeli ob opravljanju svojih rednih obveznosti.

Vodilnemu delavcu družbe, ki je odgovoren za naše delo, moramo razkriti kakršen koli dejanski ali ponujen delež ali položaj. Vodilni delavec družbe bo tak primer proučil z našo Pisarno za etiko in upoštevanje predpisov in skupaj se bosta odločila, ali je oz. bo obstoj takšnega deleža ali položaja v nasprotju s tem načelom oz. ali je kako drugače škodljiv za najboljši interes družbe Abbott ali za njeno poslovanje. Če ugotovita, da lahko pride do takšnega nasprotja ali škodljivega učinka, bodo nemudoma izvedeni potrebni ukrepi za ureditev situacije.

- (6) Posojila, garancije ali obveznosti družbe Abbott v zvezi z vodilnimi delavci in zaposlenimi družbe ter njihovimi družinskimi člani in bližnjimi sorodniki lahko predstavljajo nasprotje interesov. Zakonodaja ZDA prepoveduje osebna posojila javnih družb direktorjem in izvršilnim vodilnim delavcem.

3. NAČELO: PRILOŽNOSTI DRUŽBE ABBOTT

Kadar se pojavijo priložnosti v zvezi s poslovnimi interesi družbe Abbott, moramo te priložnosti najprej ponuditi družbi Abbott. Ne bomo:

- (a) priložnosti, ki smo jih odkrili s pomočjo uporabe lastnine, informacij ali položaja družbe Abbott, izrabili zase ali za člane našega gospodinjstva; (b) uporabili lastnine, informacij ali položaja družbe Abbott za osebno korist; ali
- (c) imeli vodilni, direktorski, svetovalni ali kak drugi položaj oz. bili zaposleni v kateri koli družbi, ki je konkurent družbe Abbott.

Podpirali bomo poslovne interese družbe Abbott, ko se bo ponudila priložnost za to.

4. NAČELO: POSLOVNA DARILA, KOSILA IN DRUŽABNA SREČANJA

Od nobene osebe ali firme ne bomo prosili, sprejemali, ji ponujali, obljubljali ali dajali (neposredno ali posredno) česarkoli vrednega - vključno s plačili, provizijami, posojili, storitvami, pogostitvami, uslugami ali darili - kot pogoj ali rezultat za sklepanje poslov z družbo Abbott.

V skladu s to splošno prepovedjo in dodatnimi politikami in postopki, navedenimi na 10. strani velja naslednje:

Upoštevali bomo standarde, politiko in postopke družbe Abbott v zvezi s poslovnimi darili, kosili in družabnimi srečanji.

- (1) Politika družbe Abbott dovoljuje darila zmerne vrednosti, običajna poslovna kosila in družabna srečanja, izmenjavo običajnih vzajemnih pozornosti med zaposlenimi družbe Abbott in njihovimi poslovnimi partnerji ter podobne običajne izdatke za promocijo splošnega dobrega imena družbe.
- (2) Dovoljeni so zmerni izdatki za poslovna darila, kosila in zabavo poslovnih partnerjev, če so izdatki ustrezni in so pravilno zabeleženi v knjigah plačnika.

Dodatna politika in postopki veljajo v določenih situacijah, na primer:

Za poslovna darila, kosila in družabna srečanja za **dobavitelje** glejte nabavno politiko družbe Abbott.

Za poslovna darila, kosila in družabna srečanja za **zdravstvene strokovne delavce** in druge stranke glejte oddelčne postopke poslovanja za financiranje programa (prej »smernice poslovanja za financiranje programa«) v ZDA in Portoriku ter lokalno politiko in postopke v drugih državah.

Za poslovna darila, kosila in družabna srečanja za **vladne funkcionarje in uslužbence** je to načelo odvisno od določil zakonov, ki se nanašajo na plačila vladnim funkcionarjem in uslužbencem, navedenih na 19. strani, kot tudi od oddelčnih postopkov poslovanja za financiranje programa v ZDA in Portoriku ter lokalne politike in postopkov v drugih državah.

5. NAČELO: PRAVILNOST IN POŠTENOST POSLOVNIH KNJIG, EVIDENC IN RAČUNOVODSTVA

Vse poslovne knjige, evidence in računovodstvo družbe Abbott morajo točno prikazovati vrsto zabeležene transakcije.

Zagotovili bomo pravilnost in poštenost poslovnih knjig, evidenc in računovodstva družbe Abbott.

Poslovne knjige in evidence vključujejo tudi glavno knjigo, dokazila o plačilu, fakture, račune, kartice prisotnosti, poročila o stroških, dokumente o plačilni listi in prejemkih ter druge bistvene podatke družbe, vendar le-ti niso omejeni le nanje.

Vse premoženje in obveznosti družbe Abbott morajo biti ustrezno zabeležene v rednih računovodskih knjigah.

Nobena nerazkrita ali nezabeležena denarna sredstva ali premoženje ne bodo predvidena za kakršen koli namen, v kakršnem koli znesku.

Nobena transakcija ali poravnava ne bo opravljena v takšni obliki, da bi lahko obšla sistem interne kontrole družbe Abbott.

Za noben namen ne bodo opravljeni napačni ali lažni vpisi.

Opravljeno ne bo nobeno plačilo ali dogovorjena kupnina z namenom ali dogovorom, da bo kakršen koli del takšnega plačila uporabljen za drug namen, kot je opisan v dokumentu, na katerem temelji plačilo.

V zvezi s posredovanjem pritožb ali pripomb glede računovodstva, interne kontrole računovodstva ali revizij glejte strani 4 – 5.

6. NAČELO: VAROVANJE ZAUPNIH INFORMACIJ STRANK IN DRUGIH

Ne smemo sprejeti nejavnih informacij, ki nam jih ponudi stranka, dobavitelj ali druga oseba pod pogojem ali z dogovorom, da bomo varovali njihovo zaupnost, razen če za takšne informacije velja pisna pogodba o razkritju zaupnih informacij ali določilo o zaupnosti, ki ga je pripravil ali odobril pravni oddelek.

Varovali bomo zaupne informacije strank, dobaviteljev in drugih strank, ki jih bomo prejeli med opravljanjem poslov za družbo Abbott.

Ohraniti moramo zaupnost informacij, ki jih je družbi Abbott zaupala stranka ali tretja oseba, razen kadar je razkritje pravno pogojeno z določilom pravnega oddelka.

Ne smemo iskati ali sprejemati zaupnih informacij o konkurentih ali v zvezi z njimi na nezakonit ali neetičen način.

Če imamo zaupne informacije o nekdanjem zaposlenem ali o kateri koli stranki, s katero smo bili prej povezani, se od nas pričakuje, da bomo izpolnili dolžnost varovanja zaupnosti teh informacij. Družba Abbott od svojih vodilnih delavcev ali zaposlenih ne zahteva in ne želi, da uporabijo ali razkrijejo takšne informacije.



Id

Poskrbeli bomo,

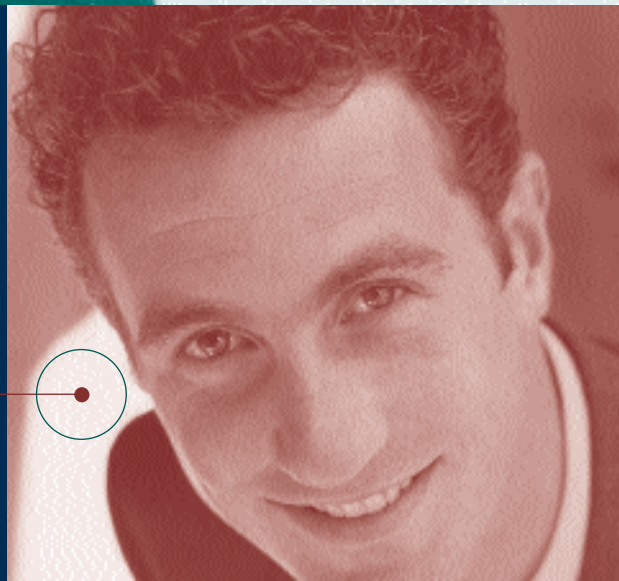
da bodo ...

razkritja popolna,

poštena, pravilna,

pravočasna in

razumljiva.



IV. Javne objave

7. NAČELO: POPOLNE, NATANČNE, PRAVOČASNE IN RAZUMLJIVE OBJAVE

Zagotovili bomo, da bodo vse objave v poročilih in dokumentih, ki jih bo družba Abbott vložila pri Komisiji ZDA za vrednostne papirje in v drugih objavah za javnost, popolne, poštene, točne, pravočasne in razumljive.

13

Zagotovili bomo tudi, da bodo javne objave družbe Abbott v skladu z vsemi veljavnimi zakoni o vrednostnih papirjih, vključno z vsemi veljavnimi predpisi za finančno poročanje in računovodstvo. Potrebno je strogo upoštevanje družbene in oddelčne računovodske politike in postopkov ter polno sodelovanje z internimi in zunanjimi revizorji.





Upoštevali bomo vse

veljavne pravne

zahteve



V. Upoštevanje zakonov

8. NAČELO: UPOŠTEVANJE ZAKONOV

Seznani se moramo z vsemi zakoni, predpisi in pravilniki, ki veljajo na področju naših delovnih odgovornosti, vključno z naslednjimi področji (glede na veljavnost). Če imate vprašanja iz katerega koli področja, se obrnite na naš pravni oddelek za nasvet.

Zakoni o hrani in zdravilih

Upoštevati moramo vse veljavne zakone, predpise, pravilnike, odločbe o dovoljenjih in druge odločbe Urada za hrano in zdravila ZDA in vseh drugih podobnih vladnih organov v drugih državah, kjer družba Abbott opravlja dejavnosti raziskav, razvoja, proizvodnje, distribucije in promocije živil, zdravil, medicinskih naprav, izdelkov za diagnostiko, prehrabnenih izdelkov ali bioloških izdelkov.

Upoštevali bomo vse zakone, predpise in pravilnike, ki veljajo za naše delovno področje v vsaki državi, kjer posluje družba Abbott.

Upoštevati moramo tudi vse veljavne zahteve v zvezi s pravilno uporabo in sledljivostjo vzorcev zdravil, vključno z ameriškim zakonom o zdravilih na recept v ZDA in podobnimi veljavnimi zakoni, predpisi in pravilniki v drugih državah, kjer posluje družba Abbott.

Zakoni, ki se nanašajo na vladne programe zdravstvenega varstva

Upoštevati moramo zakone, ki se nanašajo na vladne programe zdravstvenega varstva v vsaki državi, kjer družba Abbott posluje.

V ZDA, na vseh njenih ozemljih in premoženju ter v Portoriku zvezni programi zdravstvenega varstva povrnejo stroške za številne izdelke družbe Abbott ali jih direktno kupujejo- med te programe sodijo na primer Medicare, Medicaid, Ministrstvo za obrambo in Ministrstvo za veterane ter številni drugi zvezni programi ali programi, ki prejemajo zvezna sredstva in plačujejo za opremo in storitve zdravstvenega varstva. Te programe urejajo številni zakoni, ki se nanašajo na kritje in povrnitev stroškov za izdelke družbe Abbott, kot tudi na prodajo in trženje teh izdelkov.

Družba Abbott si prizadeva za upoštevanje vseh zahtev zveznega programa zdravstvenega varstva, vključno z naslednjimi:

Zvezni zakon o preprečevanju podkupnin za sklepanje poslov

Med zakone, ki urejajo te programe, sodi tudi Zvezni zakon o preprečevanju podkupnin za sklepanje poslov, ki velja za naše prodajne in tržne dejavnosti ter za širok krog drugih dejavnosti, vključno s subvencijami, pogodbami o raziskavah in pogodbami o svetovanju. Na splošno ta zakon prepoveduje ponujanje ali plačevanje (ter nudenje ali sprejemanje) denarja in drugih ugodnosti za doseganje nakupa, naročila ali priporočila za izdelke, ki se plačajo po zveznem programu zdravstvenega varstva.

Zakon obravnava nepoštene ali neprimerne poslovne prakse, ki bi lahko spodbudile pretirano uporabo, kako drugače povečale stroške zveznega programa zdravstvenega varstva ali pristransko vplivale na odločitve zdravstvenega osebja v zvezi z zdravljenjem. Vendar lahko tudi običajne prakse (na primer popusti) včasih pomenijo kršitev zakona, če so zunaj »varnega področja«, predvsem če ni ustreznih zaščit. Da bi zagotovili, da bo družba Abbott vedno upoštevala zakon o preprečevanju podkupnin za sklepanje poslov, moramo pozorno ovrednotiti in ustrezno sestaviti vse dogovore s strankami, ki so na takem položaju, da lahko predpisujejo, kupujejo ali priporočajo izdelke, za katere vlada povrne stroške (na primer zdravniki, bolnišnice, negovalne ustanove, organizacije za vzdrževanje zdravstvenega varstva (HMO-ji), vodje poslovanja lekarn (PBM-i), skupinske nabavne organizacije (GPO-ji) ali lekarnе in se moramo vedno izogibati kakršnim koli dogovorom, ki bi lahko neprimerno vplivali na odločitve glede zdravljenja ali nakupa.

Zakoni o lažnih navedbah

Civilni zakon o lažnih navedbah in drugi zakoni prepovedujejo namerno ali nepremišljeno posredovanje lažnih navedb vladi ali napeljevanje drugih k posredovanju lažnih navedb. V skladu s tem moramo biti previdni, da ne bomo vladi posredovali kakršnih koli netočnih ali kako drugače neprimernih zahtevkov za plačilo ali dosegli, da bi to storili drugi. Družba Abbott sklepa pogodbe z vladnimi strankami in se mora izogibati posredovanju kakršnih koli neustreznih plačilnih zahtevkov. Družba Abbott sicer sama ne vplaga zahtevkov za zavarovalne programe, kot sta Medicare in Medicaid, vendar to delajo številne naše stranke. Izogibati se moramo vsakršnemu vedenju, ki bi naše stranke lahko navedlo, da vložijo lažne zahtevke. Zato moramo upoštevati postopke, ki so bili skrbno načrtovani z namenom zagotoviti točnost in ustreznost informacij, ki jih dajemo svojim strankam glede kritja stroškov za naše izdelke s strani sistemov Medicare ali Medicaid.

Obveznost obveščanja o cenah

Poleg tega mora družba Abbott izpolniti določene obveznosti obveščanja o cenah v zvezi z zveznimi zdravstvenimi programi. Med te obveznosti obveščanja o cenah sodi poročanje o zneskih rabata za zdravila Medicaid («povprečna cena proizvajalca» in »najboljša cena») centrom, ki opravljajo storitve Medicare in Medicaid, poročanje o zneskih »zvezna največja cena« za zdravila pri Ministrstvu za veterane ter posredovanje posebnih podatkov o cenah zveznim strankam pri pogajanjih in izvrševanju zveznih pogodb o razporedu dobave. V vseh teh primerih moramo izračunati in sporočiti ustrezne informacije o cenah v skladu s pravili, ki veljajo za posamezen program - od točnih neto cen, na katere ne vplivajo »skriti« popusti ali popusti »ki niso navedeni na fakturah«. Vsi cenovni popusti kupcem morajo biti označeni kot taki in ustrezno prikazani v prijavljenih cenah.

Zakon o civilnih denarnih kaznih

Ta zakon predvideva uvedbo civilnih denarnih kazni za številne vrste kršitev. Zakon na primer prepoveduje zaposlitev ali sklepanje pogodb s strankami, ki ne smejo sodelovati v zveznih programih zdravstvenega varstva.

Neupoštevanje zahtev zveznega programa zdravstvenega varstva ali s tem povezanih standardov, politike in postopkov družbe Abbott ima lahko številne resne posledice, tako za družbo Abbott kot tudi za udeležene posameznike. Kršitev pravnih zahtev, ki veljajo za zvezne programe zdravstvenega varstva, lahko privede do civilne tožbe ali do kazenskega pregona, v skladu s številnimi zveznimi in državnimi zakoni. Kakršna koli kršitev teh zakonov lahko vodi do izreka administrativne, civilne ali celo denarne in pogodbene kazni zaradi kaznivega dejanja. Seveda imajo lahko takšne kršitve za posledico tudi disciplinske ukrepe proti zaposlenemu, vključno z odpustom glede na primer. Poleg tega ima kršitev teh zakonov lahko za posledico izločitev družbe Abbott ali posameznih zaposlenih iz udeležbe v zveznih programih zdravstvenega varstva.

Družba Abbott od nas pričakuje, da bomo seznanjeni z ustreznimi zahtevami zveznega programa zdravstvenega varstva, ki veljajo za naše delo, in jih upoštevali ter da bomo seznanjeni z vsemi standardi, politiko in postopki družbe Abbott - tako družbenimi kot oddelčnimi - ki so namenjeni spodbujanju upoštevanja zahtev zveznega programa zdravstvenega varstva in jih upoštevali. Na ravni družbe glejte družbeno politiko št. CP-01 in s tem povezano politiko naše Pisarne za etiko in upoštevanje predpisov.



Protimonopolna in konkurenčna zakonodaja

Pri poslovanju s konkurenti velja naslednja politika:

- (1) Ne smemo skleniti pogodbe ali dogovora, katerega namen ali posledica je nepošteno omejevanje konkurence. Med nezakonite pogodbe ali dogovore med konkurenti sodijo na primer določitev cen, delitev trga in navidezne špekulativne ponudbe.
- (2) Z nobenim konkurentom si ne smemo izmenjati ali primerjati informacij ali razpravljati o informacijah, ki se nanašajo na cene družbe Abbott ali na cenovno politiko, politiko distribucije, cene ali izbiro dobavitelja, izbiro ali klasifikacijo strank, kreditno politiko, politiko oglaševanja ali kakršnih koli podobnih konkurenčnih informacij.
- (3) Ne smemo sodelovati v kakršnem koli formalnem ali neformalnem trgovskem združenju ali drugih srečanjih s konkurenco, kjer se sklepajo pogodbe ali dogovori v smislu (1). odstavka ali kjer se izmenjujejo ali obravnavajo informacije v smislu (2). odstavka.

Zakoni o trgovanju na podlagi notranjih informacij

Če ima oseba v lasti bistvene nejavne informacije v zvezi z družbo, ki izdaja javne trgovske vrednostne papirje, je na splošno prepovedano, da bi ta oseba trgovala z vrednostnimi papirji te družbe ali dajala koristne namige drugim, ki trgujejo s temi vrednostnimi papirji.

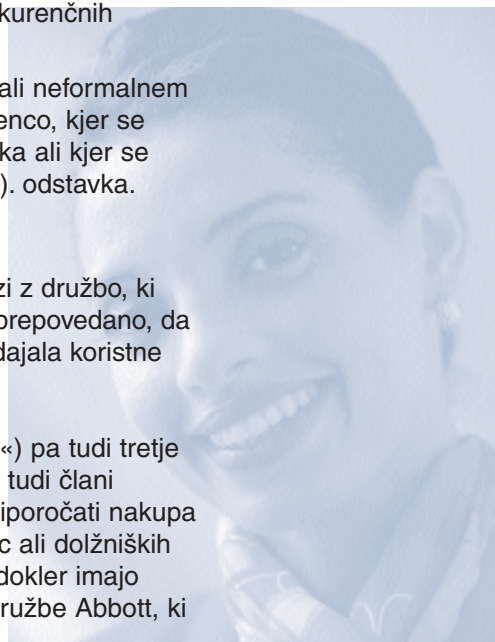
18

Vse osebe, ki jih zavezuje ta kodeks (»zavezane osebe«) pa tudi tretje stranke, ki so v zaupnem razmerju z družbo Abbott (kot tudi člani gospodinjstva te osebe in bližnji sorodniki), ne smejo priporočati nakupa ali prodaje rednih delnic (ali drugih premoženjskih pravic ali dolžniških vrednostnih papirjev družbe Abbott) ali trgovati z njimi, dokler imajo bistvene informacije v zvezi s poslovanjem ali nameni družbe Abbott, ki niso bile javno razkrite ali razposlane.

Zavezane osebe prav tako ne smejo priporočiti nakupa ali prodaje vrednostnih papirjev ali trgovati z vrednostnimi papirji katere koli druge družbe, ki izdaja javne trgovske vrednostne papirje, o katerih so prejele bistvene nejavne informacije zaradi svoje zaposlitve v družbi Abbott ali sodelovanja s to družbo.

Zavezane osebe ne bodo razkrile tretjim osebam kakršnih koli tovrstnih bistvenih nejavnih informacij, razen če gre za utemeljene poslovne namene (ki jih obravnava ustrezna pogodba o razkritju zaupnih informacij). V takšnih primerih zavezane osebe nimajo razloga, da bi sumile, da bodo informacije zlorabljene ali da bodo z razkritjem kako drugače kršeni zvezni zakoni o vrednostnih papirjih.

Ameriški Zakon o vrednostnih papirjih prepoveduje selektivno razkritje bistvenih nejavnih informacij tretjim osebam, ki jih ne vežejo sporazumi o zaupnosti ali določena zaupna razmerja, ki zagotavljajo varovanje zaupnosti teh informacij. Zavezane osebe se morajo posvetovati s pravnim oddelkom, preden tretjim osebam razkrijejo informacije, ki bi lahko pomenile selektivno razkritje, ali če menijo, da se je selektivno razkritje že zgodilo po pomoti ali kako drugače.



»Bistvene, ključne informacije« so tiste informacije, ki bi v primeru razkritja lahko vplivale na tržno vrednost vrednostnih papirjev družbe ali na razumne odločitve vlagateljev v zvezi s temi vrednostnimi papirji. Posebni primeri bistvenih, ključnih informacij vključujejo običajno nepričakovane spremembe prihodka, letni in četrletni dobiček ali delež dividend, pomembne odpise ali pomembna povečanja rezerv, javne ponudbe katerih koli vrednostnih papirjev družbe Abbott, pomembne pridobitve ali delitve sredstev, skupna vlaganja, predlagane ponudbe javnih razpisov ali delitve delnic ter spremembe vodstva družbe. Informacije o pomembnejših primerih razvoja novih izdelkov, sodelovanjih, dobaviteljih, strankah, sklepanju ali prekinitvi pogodb, načrtih za širitev ali pomembnih pravnih ali regulatornih postopkih lahko prav tako sodijo v kategorijo bistvenih informacij.

Za preprečevanje kršitev teh zakonov in v izogib nepravilnostim lahko družba Abbott uvede obdobja prepovedi, v času katerih določene zavezane osebe ne smejo biti udeležene v kakršnih koli transakcijah v zvezi z vrednostnimi papirji družbe Abbott. Zavezane osebe, na katere se ta prepoved nanaša, bodo o morebitnih obdobjih prepovedi ustrezno obveščene.

Namen zgoraj navedenih omejitev ni zavezanim osebam preprečiti nakup ali prodajo vrednostnih papirjev v skladu z ustrezno izdelanimi in veljavnimi »načrti pravila 10b5-1«, ki se lahko uporablja za dovoljevanje trgovanja v skladu z določenimi vrstami vnaprej dogovorjenih načrtov, tudi če oseba nato pridobi bistvene nejavne informacije. Za pripravo takšnega načrta stopite v stik s pravnim oddelkom.

Zakoni, ki se nanašajo na plačilo vladnim funkcionarjem in uslužbencem

Vladnim funkcionarjem ali uslužbencem ne smemo neposredno ali posredno plačati, dati, ponuditi ali obljubiti plačila kakršne koli vrste podkupnine, napitnine ali provizije za sklenitev posla.

Upoštevati moramo zakon Združenih držav Amerike v zvezi s tujimi podkupninami in podobne zakone drugod, ki se nanašajo na plačila vladnim funkcionarjem ali uslužbencem v drugih državah.

V skladu z Zakonom podkupovanju v tujini ne smemo neposredno ali posredno plačati, dati, ponuditi ali ponuditi plačila denarja ali vrednih stvari kateremu koli funkcionarju, uslužbencu ali predstavniku vlade izven ZDA ali javni mednarodni organizaciji, politični stranki, funkcionarju stranke ali kandidatu za politično funkcijo izven ZDA, da bi si tako (1) zagotovili nepošteno prednost pri pridobivanju, ohranitvi ali vodenju poslov, (2) vplivali na kakršno koli dejanje ali odločitev prejemnika na uradnem položaju, ali (3) napeljevali prejemnika, naj izvrši ali ne izvrši dejanja, ki bi pomenilo kršitev njegove zakonite dolžnosti.

Primer nedopustne posredne dejavnosti je plačilo prek posrednika ali agenta, kadar vemo ali bi morali vedeti, da bo takšno plačilo dano naprej za prepovedane namene.

Zakoni, ki se nanašajo na enake možnosti zaposlovanja in nadlegovanje na delovnem mestu

Družba Abbott se zavzema za nudenje možnosti zaposlitve ne glede na raso, veroizpoved, barvo kože, etnično pripadnost, spol, starost, poreklo, državljanstvo, status veterana, zakonski stan, spolno usmerjenost, invalidnost ali kakršen koli drug razlog, ki ga prepoveduje zakon. Odločitve o zaposlitvi, napredovanju in drugih vidikih delovnega razmerja morajo temeljiti izključno na kvalifikacijah, ki se nanašajo na delo.

Družba Abbott prav tako prepoveduje spolno nadlegovanje ter nadlegovanje, ki temelji na kateri koli zgoraj navedeni značilnosti, in bo ustrezno ukrepala za odpravo prepovedanega nadlegovanja ter popravila posledice nadlegovanja.

Zakoni, ki se nanašajo na varovanje podatkov

Družba Abbott je zavezana varovanju zasebnosti posameznika. Upoštevati moramo veljavne zakone, pravila in pravilnike povsod tam, kjer posluje družba Abbott in v vseh pogledih njenega poslovanja. Ti zakoni, pravila in pravilniki so kompleksni in se razlikujejo od države do države. Če ima kdorkoli vprašanje ali pomislek v zvezi z varovanjem, uporabo, razkritjem ali shranjevanjem podatkov o posamezni osebi, bodisi znotraj družbe Abbott ali v razmerju s tretjo stranko, se mora pred nadaljnjim ravnanjem posvetovati s pravnim oddelkom.

Zakoni, ki se nanašajo na okolje

Družba Abbott si prizadeva za varovanje okolja z zmanjševanjem negativnega učinka naših dejanj na okolje in promocijo za okolje sprejemljive uporabe naravnih virov. Upoštevati moramo vse veljavne zakone, pravila in pravilnike o varovanju okolja v vseh državah, kjer poslujemo.

Zakoni v zvezi s političnimi prispevki

Razen v primerih, ko to dovoljuje ustrezní zakon, ne bomo ponudili ali obljubljalí finančnih sredstev ali storitev družbe Abbott za politične namene katere koli politične stranke, kandidata za državno službo ali vršilca dolžnosti v kakršnem koli državnem uradu.

V mnogih primerih v ZDA so prepovedani ali zakonsko nadzorovani prispevki, poslovna darila ali izdatki družbe Abbott v zvezi z zveznimi, državnimi ali krajevnimi volitvami ali političnimi procesi. Brez predhodne pisne odobritve pravnega oddelka torej ne bomo dajali nikakršnih prispevkov v imenu družbe Abbott.

Podobno velja, da tudi v drugih državah ne bomo dajali nikakršnih prispevkov brez predhodne pisne odobritve pravnega oddelka. Pravni oddelak bo takšne prispevke odobril le v primeru, da se ugotovi, da je plačilo ali storitev v skladu z zakoni in najvišjimi standardi poslovne etike in vedenja v zadevni državi.

Zakoni o carini, prepovedi bojkota, embargu in nadzorovanju trgovine

Pri uvozu in izvozu izdelkov, storitev, informacij ali tehnologije bomo upoštevali vse veljavne zakone, pravila in pravilnike o carini, prepovedi bojkota, embargu in nadzorovanju trgovine.

Ameriški Zakon proti bojkotu prepoveduje družbi Abbott in njenim podružnicam sodelovanje v kakršnem koli mednarodnem gospodarskem bojkotu, v katerem ZDA ne sodelujejo, na primer arabski bojkot Izraela. Prepoveduje tudi odklonitev poslovanja z državo, proti kateri je usmerjen takšen bojkot, ali s firmami, ki so na črni listi, ter prepoveduje tudi posredovanje kakršnih koli informacij, ki so povezane z bojkotom. Družba Abbott mora o prošnjah, ki se nanašajo na bojkot, obvestiti vlado Združenih držav Amerike.

Ameriški zakoni o embargu in nadzorovanju trgovine prepovedujejo, omejujejo ali urejajo transakcije z blagom, skladi, storitvami ali tehnologijo z določenimi osebami, družbami in državami, ki temeljijo na interesih državne varnosti in politike.

Zaposleni, ki so kakorkoli odgovorni za uvoz ali izvoz izdelkov, storitev, denarnih sredstev ali prenosa ali razkritja tehnologije, morajo biti seznanjeni s temi zakoni, prepisi in pravili ter jih morajo upoštevati.

Zakoni o preprečevanju pranja denarja

Upoštevali bomo vse ustrezne zakone, pravila in predpise o preprečevanju pranja denarja ZDA in tudi tovrstne predpise drugih držav, ki imajo primerljive zakone.

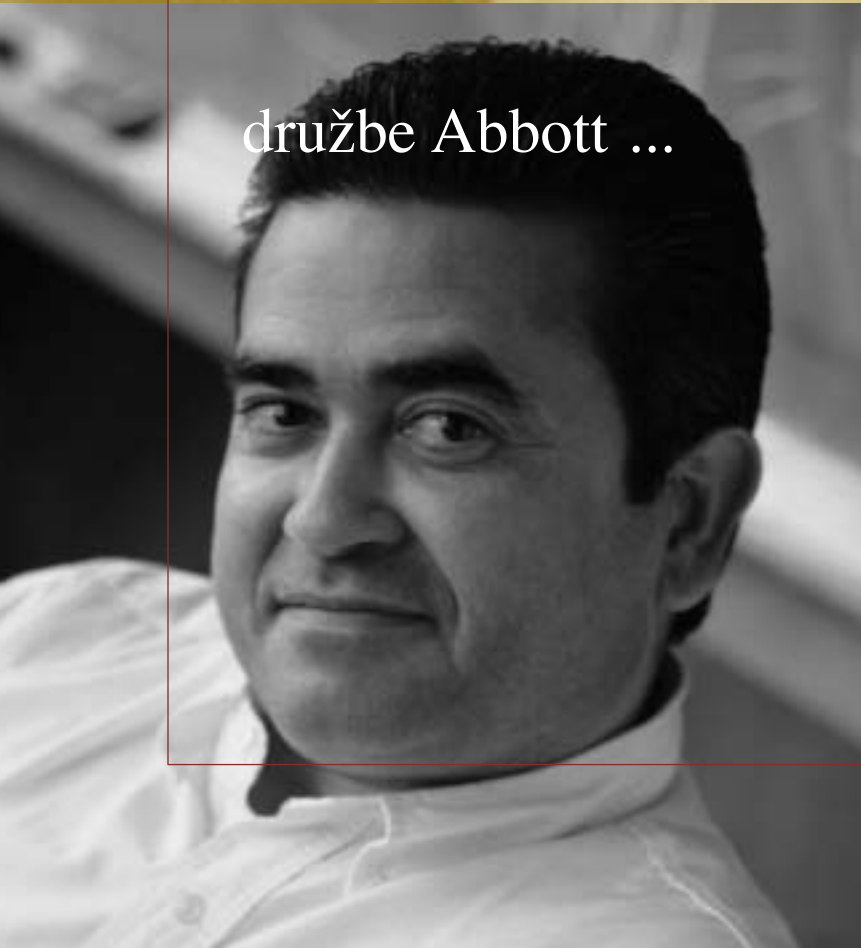
Zakoni o preprečevanju pranja denarja nam prepovedujejo udeležbo v finančni transakciji, če vemo, da so bila sredstva, uporabljena v transakciji, pridobljena iz nezakonitih dejavnosti. Če menite, da je nasprotna stranka v poslovni transakciji udeležena v nezakoniti dejavnosti ali da uporablja sredstva, pridobljena iz nezakonite dejavnosti, morate pred sklenitvijo transakcije pridobiti odobritev pravnega oddelka.



U

Upoštevati bomo

vse standarde



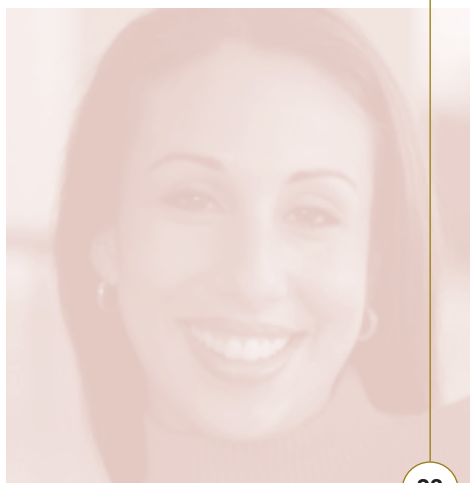
družbe Abbott ...



VI. Upoštevanje standardov, politike in postopkov družbe Abbott

9. NAČELO: UPOŠTEVANJE STANDARDOV, POLITIKE IN POSTOPKOV DRUŽBE ABBOTT

Upoštevali bomo vse standarde, politiko in postopke družbe Abbott, ki se nanašajo na naše delovne odgovornosti.



Upoštevali bomo na primer družbeno politiko ter politiko in postopke, ki jih določijo kadrovska služba, nabavna služba, služba za regulativo in služba kakovosti, finančna služba, informacijska tehnologija, Pisarna za etiko in upoštevanje predpisov, itd.



Varovali bomo

zaposlene in

sredstva družbe

Abbott ...



VII. Varovanje zaposlenih in sredstev

10. NAČELO: VAROVANJE PREMOŽENJA DRUŽBE ABBOTT

Premoženje družbe Abbott moramo varovati pred izgubo, poškodbami, malomarnostjo, zapravljanjem, zlorabo in tatvino.

Varovali bomo premoženje družbe Abbott in spodbujali njegovo učinkovito in zakonito poslovno uporabo.

Premoženje družbe Abbott, kot so intelektualna lastnina, elektronski mediji, delovni čas, oprema, denarna sredstva, izdelki in storitve družbe, je namenjeno le zakoniti poslovni uporabi.

Premoženje družbe Abbott bomo uporabljali učinkovito in za zakonite poslovne namene - nikoli za nezakonite ali neetične namene.

11. NAČELO: VAROVANJE ZAUPNIH INFORMACIJ DRUŽBE ABBOTT

25

Namerno ali slučajno razkritje zaupnih informacij v zvezi s poslovnimi, finančnimi, pravnimi, regulatornimi ali znanstvenimi dejanji družbe Abbott lahko neugodno vpliva na finančno stabilnost in konkurenčni položaj te družbe in na zagotavljanje delovnih mest za njene zaposlene.

Varovali bomo zaupne informacije družbe Abbott.

Zaradi tveganja, da bi družbi in njenim zaposlenim povzročili škodo v času zaposlitve pri družbi Abbott ali v sodelovanju z njo ali po poteku tega obdobja, tretjim osebam ne smemo razkriti nobenih zaupnih informacij, ki smo jih pridobili v času zaposlitve ali

sodelovanja, razen v skladu s pogodbo o razkritju zaupnih informacij ali določilo o zaupnosti, ki ga je izdelal ali odobril pravni oddelek, razen če je takšno razkritje zakonsko pogojeno, kot to določa pravni oddelek.

»Zaupne informacije« so vse nejavne informacije v lasti družbe Abbott, ki se nanašajo na notranji ali zunanji razvoj in bi lahko koristile konkurentom oz. ki bi v primeru razkritja lahko škodovale finančni stabilnosti ali konkurenčnosti družbe Abbott, vključno z, vendar ne omejeno na:

- odkritja, izume, izboljšave in inovacije, ne glede na to ali so zaščitene s patentom ali avtorsko pravico,
- metode, postopke in tehnike, vključno z informacijami o proizvodnem postopku,
- trgovinske običaje,
- formule, mešanice in sestavine,
- organizme,
- biološke materiale,
- računalniško programsko opremo,
- opremo,
- raziskovalne, klinične in farmakološke podatke,
- predpisano arhiviranje in datume odobritev,
- marketinške in prodajne informacije,
- podatke o osebju,
- sezname strank,
- finančne, cenovne in računovodske podatke,
- podatke o dobaviteljih (imena dobaviteljev, cene, nabavne vire, pričakovane zahteve),
- rezultate predpisanih pregledov in revizij,
- poslovne načrte in posodobljene verzije poslovnih načrtov,
- potencialne pridobitve, licence ali druge poslovne transakcije,
- potencialne odprodaje,
- potencialne kapitalske udeležbe,
- ves ostali know-how in trgovske skrivnosti.

12. NAČELO: ZDRAVJE IN VARNOST ZAPOSLENIH

Družba Abbott je zavezana varovanju zdravja in varnosti svojih zaposlenih. Prizadevali si bomo za takojšnjo odpravo kakršnega koli nezdravega ali nevarnega pogoja. Sem sodijo tudi ukrepi za varovanje fizične varnosti in zaščite zaposlenih družbe Abbott.

Varovali bomo zdravje in varnost zaposlenih družbe Abbott.

Za doseganje tega cilja ima vsak zaposleni določene odgovornosti. Upoštevati moramo zdravstvene in varnostne zahteve. Poleg tega mora vsak od nas spoštovati ustaljene postopke varnosti pri delu, da zagotovimo svojo varnost in varnost svojih sodelavcev. To pomeni, da na delo ne smemo priti pod vplivom mamil ali alkohola, saj to lahko vpliva na našo sposobnost za varno in vestno delo.

Če ste bili udeleženi v nezgodi ali nevarni situaciji ali izveste zanjo, je vaša dolžnost, da to nemudoma prijavite upravi in po potrebi ukrepate.

Družba Abbott omogoča dostop do elektronske pošte, glasovne pošte, intraneta, svetovnega spleta in drugih elektronskih medijev ter njihovo uporabo za poslovne namene. S tem želimo zaposlenim v družbi Abbott omogočiti lažjo medsebojno komunikacijo in komunikacijo z ustreznimi zunanjimi strankami - vključno z izvajalci del, dobavitelji, strankami, vladnimi agencijami in akademskimi ustanovami.

**Elektronske medije
družbe Abbott bomo
uporabljali le za zakonite
poslovne namene.**

Elektronskih medijev družbe Abbott ne smemo uporabiti za noben namen, ki bi kršil veljavne zakone, pravila in pravilnike ali standarde, politiko ali postopke družbe Abbott. To vključuje tudi pošiljanjem grozilnih, nespodobnih ali nadlegovalnih sporočil oz. gradiv.

Občasna osebna uporaba elektronskih medijev, ki ne vpliva na poslovanje družbe Abbott ali na opravljanje obveznosti zaposlenega družbe Abbott, je sprejemljiva, v kolikor ne vključuje nezakonitih, neetičnih ali na drug način nespodobnih zadev.

Razen kadar tako določa veljavno pravo, noben vodilni delavec ali zaposleni družbe nima pravice do zasebnosti v zvezi z uporabo ali dostopom do kakršnih koli elektronskih medijev, ki jih nudi družba Abbott. Družba Abbott lahko nadzira ali ima dostop do uporabe elektronskih medijev vodilnega delavca ali zaposlenega družbe ob vsakem času, v skladu z veljavno zakonodajo.

Odgovoren

je vsak

od nas...



VIII. Odgovornost za upoštevanje kodeksa

Vsak izmed nas je odgovoren za svoje odločanje in za upoštevanje načel iz tega kodeksa.

Interne preiskavee

Družba Abbott bo nemudoma preiskala vse domnevne in potencialne kršitve tega kodeksa ali kakršnega koli s tem povezanega standarda, politike ali postopka družbe Abbott. Vsi primeri suma na kršitev bodo obravnavani zaupno, v skladu z interesi in pravnimi obveznostmi družbe Abbott.

Vse tovrstne interne preiskave bo vodila naša Pisarna za etiko in upoštevanje predpisov. Nobena od oseb, ki jih zavezuje ta kodeks, pa ne sme voditi svoje lastne preiskave.

Od vseh se pričakuje, da bodo sodelovali v preiskavi domnevne kršitve kodeksa.

Če družba Abbott določi, da je potreben kak popravek zaradi odprave težav in v izogib morebitnemu ponovnemu pojavljanju le-teh, bo družba Abbott nemudoma določila ukrepe, ki jih je potrebno izvesti, vključno s sodnim postopkom, kadar to pride v poštev.

Disciplinski ukrepi

V kolikor veljavni zakon to dopušča, bo uveden ustrezen disciplinski ukrep v zvezi s tem kodeksom ali kakršnim koli standardom, politiko ali postopkom družbe Abbott za:

- odobritev ali sodelovanje pri kršitvah,
- neprijavo kršitve ali suma na kršitev,
- odklanjanje sodelovanja pri preiskavi domnevne kršitve,
- neodkritje ali neprijavo kršitve s strani nadzornika kršitelja, če takšna opustitev kaže na neustrezni nadzor ali pomanjkanje nadzora,
- maščevanje posamezniku, ker je v dobri veri poročal o kršitvi ali o morebitni kršitvi.

Disciplinski ukrep lahko po potrebi vključuje tudi odpust delavca.

Potrdilo

Vsi vodilni delavci in zaposleni družbe morajo pisno ali v elektronski obliki potrditi, da so prejeli, prebrali in razumeli ta kodeks ter da ga bodo upoštevali.



IX. ODSTOPANJA OD KODEKSA IN DOPOLNILA

Kakršno koli odstopanje od tega kodeksa pri ravnanju vodilnih delavcev lahko odobri le nadzorna komisija pri upravnem odboru družbe Abbott. Kakršno koli odstopanje od tega kodeksa za druge osebe, ki jih tudi zavezuje ta kodeks, a niso vodilni delavci družbe, pa lahko odobri le predsednik upravnega odbora in generalni direktor (ali pooblaščen oseba).

Družba Abbott bo tudi javno objavila odstopanja od tega kodeksa ali njegova dopolnila, v kolikor to določajo veljavni zakoni, pravila in pravilniki.



KODEKS POSLOVNE ETIKE DRUŽBE ABBOTT LABORATORIES

Potrdilo

Kolikor se to nanaša na moje delovne obveznosti in odgovornosti,

1. bom tako z družbo Abbott kot v imenu družbe Abbott ravnal pošteno in etično v vseh zadevah,
2. se bom v svojem ravnanju izogibal dejanskim in očitnim nasprotjem z interesi družbe Abbott,
3. bom podpiral poslovne interese družbe Abbott vsakič, ko se ponudi priložnost za to,
4. bom upošteval standarde, politiko in postopke družbe Abbott v zvezi s poslovnimi darili, kosili in družabnimi srečanji,
5. bom zagotovil pravilnost in poštenost poslovnih knjig, evidenc in računovodstva družbe Abbott,
6. bom varoval zaupne informacije strank in drugih oseb, ki jih bom prejel med opravljanjem poslov za družbo Abbott,
7. bom zagotovil, da bodo navedbe v vseh poročilih in dokumentih, ki jih družba Abbott vloži oz. predloži Agenciji za trgovanje z vrednostnimi papirji Združenih držav, in tudi navedbe v drugih javnih obvestilih in dopisih družbe Abbott popolne, poštene, točne, pravočasne in razumljive,
8. bom upošteval vse zakone, predpise in pravilnike, ki veljajo za moje delovne odgovornosti v vsaki od držav, v katerih posluje družba Abbott,
9. bom upošteval vse standarde, politiko in postopke družbe Abbott,
10. bom varoval premoženje družbe Abbott in spodbujal njegovo učinkovito in zakonito poslovno uporabo,
11. bom varoval zaupne informacije družbe Abbott,
12. bom varoval zdravje in varnost zaposlenih družbe Abbott,
13. bom uporabljal elektronske medije družbe Abbott le za zakonite poslovne namene.

Potrjujem, da sem prejel, prebral in razumel ta **Kodeks poslovne etike** in da bom ravnal v skladu z njim.

PODPIS

DATUM

IME IN PRIIMEK

