



Princípios de conduta do fornecedor da Abbott



Prefácio

Prefácio

Ética

Mão-de-obra

Saúde e Segurança

Meio Ambiente

Sistemas de Gerenciamento



Os fornecedores da Abbott são uma parte integral do sucesso geral da empresa. A cada dia, a Abbott e seus fornecedores tomam decisões que possuem impacto na capacidade da Abbott em fornecer produtos de saúde de alta qualidade aos seus clientes.

Os “Princípios de conduta do fornecedor da Abbott” documentam os princípios, diretrizes e expectativas para o estabelecimento e manutenção de uma relação comercial com a Abbott. A Abbott tem o compromisso de relações comerciais com fornecedores para que compartilham a dedicação da empresa para conduzir suas atividades comerciais de maneira legal e ética.

A Abbott está ciente das diferenças culturais e desafios associados à interpretação e aplicação global desses princípios. Enquanto a Abbott acredita que esses princípios são universais, entendemos que os métodos para atender essas expectativas podem ser diferentes mas devem ser consistentes com as leis, valores e expectativas culturais das diferentes sociedades no mundo todo.

Todos os fornecedores da Abbott devem compreender e aderir aos “Princípios de conduta do fornecedor da Abbott” e são fortemente encorajados a entrarem em contato com um representante de compras da Abbott caso tenham quaisquer dúvidas. Os fornecedores também são fortemente encorajados a entrarem em contato com o setor de Compras da Abbott sempre que houver dúvidas relacionadas à conveniência de qualquer atividade uma vez que os funcionários do setor de Compras podem fornecer uma visão global e orientações adicionais sobre as políticas da Abbott que sejam aplicáveis.

A Abbott agradece as contribuições que os fornecedores realizam para o sucesso da empresa e deseja manter as relações contínuas com o fornecedor desenhadas para garantir uma relação comercial mutuamente benéfica.

Os Princípios de conduta do fornecedor da Abbott foram desenvolvidos em conformidade com os Princípios do gerenciamento da cadeia de fornecimento responsável da indústria farmacêutica

Ética

Prefácio

Ética

Mão-de-obra

Saúde e Segurança

Meio Ambiente

Sistemas de Gerenciamento



Os fornecedores devem conduzir as suas atividades comerciais de maneira ética e devem agir com integridade. A Abbott espera que os fornecedores cumpram todas as exigências legais e reguladoras de conteúdo ético, incluindo:

1. Integridade comercial e competição justa

São proibidas toda as formas de corrupção, extorsão e fraude. Os fornecedores não devem pagar ou aceitar subornos ou participar de outras persuasões ilegais em relações comerciais ou governamentais. Os fornecedores devem conduzir suas atividades comerciais de maneira competitiva e em total conformidade com todas as leis aplicáveis destinadas a promover a competição livre e justa. Os fornecedores devem empregar práticas comerciais justas incluindo a publicidade exata e verdadeira.

Os funcionários da Abbott são obrigados a concordar com as disposições do *Código Abbott de conduta comercial*, incluindo as seguintes que se relacionam com as relações do fornecedor:

- Os funcionários devem se relacionar com todos os fornecedores, clientes e todas as pessoas que mantêm atividades comerciais com a Abbott de maneira completamente justa e objetiva, sem favor ou preferência baseada em considerações financeiras pessoais ou relações pessoais.
- É proibido aos funcionários aceitarem ou fornecerem (diretamente ou indiretamente) presentes, descontos desvantajosos, pagamentos, honorários, empréstimos, entretenimento, favores ou serviços de qualquer pessoa ou empresa, que possam influenciar ou aparentemente influenciar as decisões de compra.

Os funcionários e agentes contratados pela Abbott (por exemplo, consultores, forças de vendas contratadas, palestrantes, distribuidores, investigadores clínicos, etc.) também devem concordar com todas as disposições aplicáveis do Código Abbott de conduta comercial.

Os funcionários e fornecedores da Abbott devem reportar as violações ou possíveis violações desses Princípios de conduta do fornecedor ao setor de compras da Abbott ou ao Escritório Abbott de Ética e Cumprimento diretamente ou por meio da linha direta de Ética e cumprimento (+1 866 384-2756).

A Abbott investigará prontamente as violações reportadas dos Princípios de conduta do fornecedor da Abbott e espera que os funcionários e fornecedores cooperem na investigação. Caso seja necessária ação corretiva, a Abbott decidirá quais os passos necessários para abordar o problema.

2. Identificação das dúvidas

Os funcionários do fornecedor devem ser encorajados a reportarem as dúvidas ou atividades ilegais em suas relações com a Abbott sem ameaça ou represália, intimidação ou hostilidade. Os fornecedores devem revisar as dúvidas e respondê-las de Saúde e Segurança maneira adequada.

3. Bem-estar dos animais

O uso de animais em qualquer tipo de teste ou processo deve ocorrer somente após os métodos alternativos terem sido totalmente explorados ou rejeitados. Os animais devem ser tratados humanamente para que a dor e o estresse sejam minimizados. Os testes em animais devem ser realizados somente após terem sido considerados os métodos de teste não baseados em animais, a redução do número de animais usados ou procedimentos mais específicos para minimizar o sofrimento dos animais testados. Devem ser usadas alternativas sempre que estas forem cientificamente válidas e aceitáveis aos reguladores.

Os laboratórios contratados e os laboratórios colaboradores devem ser credenciados pela Association for Assessment and Accreditation of Laboratory Animal Care International (AAALAC) e/ou seu programa de uso e cuidados de animais de laboratório deve ser avaliado pela equipe de veterinários da Abbott e aprovados pelo Administrador do Bem-Estar de Animais da Abbott antes da designação do trabalho e a partir de então periodicamente.

4. Privacidade

Os fornecedores não devem usar ou divulgar as informações confidenciais da Abbott exceto com o consentimento expresso de, e para o benefício da Abbott. Em particular, é proibido aos fornecedores trocarem ou de outra maneira divulgarem informações confidenciais da Abbott com quaisquer concorrentes ou outro fornecedor. Qualquer informação ou dado a respeito das operações da Abbott deve ser tratado sempre como confidencial a menos que essa informação seja de domínio público. As informações confidenciais incluem mas não se limitam a:

- Especificações e condições do material de compra
- Solicitação de cotação
- Planilha de custos
- Informações de lucros
- Informações de bens
- Nomes dos fornecedores
- Determinação de preços
- Estratégias de compras
- Detalhes de contatos
- Dados sobre P&D
- Informações de caráter financeiro/vendas/marketing
- Fórmulas / processos operacionais e outros segredos comerciais e de know-how, propriedade da Abbott e ainda não foram divulgados para o público em geral.
- Programas de software
- Informações pessoais sobre funcionários, administradores e diretores
- Escalas de salários e remunerações

A Abbott pode solicitar que os fornecedores confirmem essas obrigações firmando os Acordos de Confidencialidade referentes a quaisquer das informações confidenciais acima e para assegurar que os direitos de privacidade da empresa, do funcionário e do paciente sejam protegidos.

Prefácio

Ética

Mão-de-obra

Saúde e Segurança

Meio Ambiente

Sistemas de Gerenciamento



Mão-de-obra

Os fornecedores terão o compromisso de manter os direitos humanos de seus funcionários e tratá-los com dignidade e respeito. A Abbott espera que os fornecedores cumpram todas as exigências legais e reguladoras reconhecendo os direitos humanos do funcionário, incluindo:

1. Livre escolha de emprego

Os fornecedores não poderão utilizar trabalho forçado, obrigatório ou com contrato forçado, ou trabalho involuntário de presos.

2. Trabalho infantil e trabalhadores jovens

Os fornecedores não poderão usar o trabalho infantil. O emprego de trabalhadores jovens com menos de 18 anos pode ocorrer apenas em trabalhos sem riscos e quando os trabalhadores estão acima da idade legal para trabalho no país ou da idade estabelecida para a conclusão da educação compulsória.

3. Não-discriminação

Os fornecedores devem propiciar um local de trabalho livre de hostilidade e discriminação. As discriminações por motivos de raça, cor, idade, sexo, orientação sexual, etnia, incapacidade, religião, afiliação política, participação de sindicatos ou estado civil não são perdoadas. A Abbott espera que os fornecedores compartilhem o compromisso com oportunidades iguais de emprego e tem o compromisso de manter a diversidade em seu quadro de funcionários.

4. Tratamento justo

Os fornecedores devem propiciar um local de trabalho livre de tratamentos rudes e desumanos, incluindo qualquer tipo de assédio sexual, abuso sexual, punição corporal, coerção mental ou física ou abuso verbal de funcionários e nenhuma ameaça de quaisquer destes tipos de tratamento.

5. Salários, benefícios e horas de trabalho

Os fornecedores devem pagar os trabalhadores de acordo com as leis salariais aplicáveis, incluindo o salário mínimo, horas extras e benefícios obrigatórios segundo os costumes do país.

Os fornecedores devem comunicar adequadamente ao trabalhador a base em que estes estão sendo remunerados. Os fornecedores também devem comunicar ao trabalhador se é necessário haver horas extras e os salários pagos pelas respectivas horas extras.

6. Liberdade de associação

São encorajados a comunicação aberta e o engajamento direto com trabalhadores para resolver os problemas referentes à remuneração e ao local de trabalho.

Os fornecedores devem respeitar os direitos dos trabalhadores, conforme estabelecidos nas leis locais, de se associarem livremente, tornarem-se membros ou não de sindicatos de trabalhadores, buscarem representações e se associarem a conselhos trabalhistas. Os trabalhadores devem ser capazes de comunicarem abertamente com a gerência a respeito das condições trabalhistas, sem ameaça de represália, intimidação ou hostilidade.

Saúde e segurança

Prefácio

Ética

Mão-de-obra

Saúde e Segurança

Meio Ambiente

Sistemas de Gerenciamento



Os fornecedores devem proteger os trabalhadores no local de trabalho e em quaisquer acomodações fornecidas pela empresa, propiciando um ambiente seguro e saudável. A Abbott espera que os fornecedores cumpram todas as exigências legais e reguladoras referentes à saúde e segurança dos funcionários, incluindo:

1. Proteção do trabalhador

Os fornecedores devem proteger os trabalhadores da exposição aos riscos químicos, biológicos, físicos e de atividades com demanda física excessiva no local de trabalho e em outras instalações da empresa incluindo os locais de hospedagem e veículos de transporte.

2. Segurança do processo

Os fornecedores devem ter programas desenvolvidos para prevenir e responder aos vazamentos catastróficos de produtos químicos.

3. Preparo e resposta para as emergências

Os fornecedores devem identificar e avaliar as situações de emergências que afetam o local de trabalho e quaisquer acomodações fornecidas pela empresa, e devem minimizar as conseqüências potencialmente adversas com a implantação de manutenção de planos emergenciais e procedimentos de respostas eficazes.

4. Informações sobre os riscos

Os fornecedores devem disponibilizar informações de segurança referentes aos materiais perigosos no local de trabalho - incluindo compostos farmacêuticos e substâncias farmacêuticas intermediárias - para instruir, treinar e proteger os trabalhadores contra os riscos.

Meio ambiente

Os fornecedores devem operar de maneira ambientalmente responsável e eficaz e devem tentar minimizar os impactos adversos ao ambiente. Os fornecedores são encorajados a conservarem os recursos naturais, evitarem o uso de materiais perigosos quando possível e promoverem atividades envolvidas na reutilização e reciclagem. A Abbott espera que os fornecedores cumpram todas as leis, regulamentos, normas, regras, permissões, licenças, aprovações e ordens referentes ao meio ambiente incluindo, mas não limitando a:

1. Autorizações ambientais

Os fornecedores devem obter todos as permissões, licenças e aprovações ambientais e devem cumprir todas as exigências informacionais e operacionais aplicáveis.

2. Perdas e emissões

Os fornecedores devem ter sistemas adequados para assegurar o manuseio, transporte, armazenamento, reciclagem, reutilização ou controle de perdas, emissões aéreas e descargas de águas residuais. Quaisquer resíduos, águas residuais ou emissões com o potencial de terem um impacto adverso na saúde humana ou ambiental devem ser gerenciados, controlados e tratados adequadamente antes de serem lançados no meio ambiente.

3. Derramamentos e descargas

Os fornecedores devem ter sistemas adequados para prevenir e responder rapidamente a todos os derramamentos e descargas ao meio ambiente.



Sistemas de gerenciamento

Os fornecedores devem usar sistemas de gerenciamento para facilitar a melhora contínua e garantir o cumprimento desses princípios. Os elementos do sistema de gerenciamento incluem:

1. Compromisso e responsabilidade

Os fornecedores devem alocar os recursos adequados.

2. Exigências legais e do cliente

Os fornecedores devem identificar todas as leis, regulamentos, regras, normas, permissões, licenças, aprovações, ordens, padrões e solicitações relevantes dos clientes que sejam aplicáveis e assegurar o cumprimento dos mesmos.

3. Gerenciamento do risco

Os fornecedores devem ter mecanismos adequados para determinar e controlar os riscos em todas as áreas cobertas por este documento.

4. Documentação

Os fornecedores devem manter a documentação necessária para demonstrar a conformidade com as leis, regulamentos, regras, normas, permissões, licenças, aprovações e ordens aplicáveis.

5. Treinamento e competência

Os fornecedores devem ter um programa de treinamento que alcance um nível apropriado de conhecimentos, qualificações e habilidades no gerenciamento e trabalhadores.

6. Aperfeiçoamento contínuo

É esperado que os fornecedores se aperfeiçoem continuamente estabelecendo objetivos de desempenho, executando planos de implantação e tomando as ações necessárias para corrigir as deficiências identificadas por avaliações internas ou externas, inspeções e revisões do gerenciamento.

7. Comunicação

Os fornecedores devem manter uma comunicação aberta e direta com funções comerciais apropriadas, incluindo o setor de Compras.

