



# 供应商指南

# 供应商指南

- 4 拥护我们的价值观
- 7 道德
- 8 人权与劳工
- 11 健康与安全
- 11 环境
- 12 管理体系



# 在整个价值链中贯彻我们的价值观

Abbott 秉持为家人打造产品的理念。我们深知全球用户对我们的信任，因此我们致力于构建一个具备坚韧、多元化且负责任的供应链，并积极确保所有供应商符合我们的高品质标准。

《供应商指南》明确了与 Abbott 建立并维持业务关系的基本原则、标准与期望。

我们以人权、劳工权益、环境保护及反腐败为核心，推动业务的长期成功，并改善全球民众的生活质量。供应商是我们业务的重要延伸，我们期望他们认同并践行这些原则，将其融入自身的战略、政策与流程中，建立诚信文化。Abbott 也将与供应商紧密合作，推广创新方法，降低可持续性发展相关的风险与影响。

## 我们所做的一切都以可持续发展为核心

在过去的 130 多年里，我们始终秉持明确的使命：Abbott通过改善健康，帮助人们拥有更充实的生活。为了实现这一使命，我们将采取切实行动，持续提升我们的环境、社会和治理 (ESG) 绩效，并力求在各方面达到最高标准。我们将通过所采取的每一项行动，持续打造一个更加可持续的企业。Abbott 与供应商携手合作，增强经济影响力并创造发展机会，提升我们运营所在社区的韧性和活力。同时，我们也在积极保护全球环境，推动道德且可持续的材料与服务采购。作为一家致力于人类健康的公司，我们深知减少环境污染的重要性。在我们的运营过程中，我们持续减少包装、废弃物和温室气体排放，并以可持续方式管理水资源。Abbott 期望我们的供应商能够全面支持这些举措，并在自身供应链、管理系统及员工福利中全面落实可持续发展理念。

## 合规性证明

供应商必须能够在 ABBOTT 提出要求并令其满意的情况下，通过问卷调查、审计以及/或对员工及现场承包商的保密访谈（可能由第三方执行，也可能不由第三方执行），证明其符合《供应商指南》的相关要求。







道德

供应商应以道德方式开展业务, 秉持诚信原则, 并遵守所有相关法律法规

商业诚信与公平竞争

供应商应遵守所有适用的法律法规和行业标准, 包括但不限于反贿赂、反腐败、反垄断、不正当竞争、广告规范、以及涉及医疗保健专业人员 (HCP)、医疗机构 (HCO) 和政府官员 (GO) 互动的相关法律及法规。

当代表 Abbott 行事时, 供应商必须以公开、诚实的态度与第三方沟通。业务决策不得受到个人利益或与Abbott员工的私人关系的不当影响。若对不道德行为或潜在利益冲突有任何疑问, 供应商应通过<http://speakup.abbott.com> 向 Abbott 道德与合规办公室报告。

疑虑报告

应鼓励所有员工在不受报复、打击、恐吓、歧视或骚扰的前提下, 报告与 Abbott 相关的疑虑或违法行为。供应商应认真调查, 并在必要时及时采取纠正措施。

动物福利

应以人道方式对待动物, 尽可能减少其痛苦和压力。在进行动物实验前, 应充分评估是否可以替代动物使用、减少使用数量, 或优化实验流程以降低动物的痛苦。若科学上可行且符合监管要求时, 应优先采用替代方法。实验室必须获得国际实验动物护理评估与认证协会 (AAALAC) 的认证, 或经Abbott 动物福利负责人批准, 方可开展相关工作, 并需定期接受复审。

冲突矿物

供应商应对其提供给 Abbott 的零部件、组件或材料中是否含有或使用冲突矿物进行追踪, 并按要求进行报告。

隐私与机密信息

在代表 Abbott 提供服务时, 供应商应妥善保管并合理使用个人信息, 确保客户、患者、员工及分包商的隐私权不受侵犯。若合同涉及代表 Abbott 获取个人信息, 供应商必须遵守相关法律。未经 Abbott 明确授权, 供应商不得使用或披露任何个人信息或 Abbott 机密信息。除非信息已公开, 所有与Abbott 运营相关的信息或数据均视为机密。



人权与劳工

供应商应致力于尊重并维护国际公认的劳工人权，以尊严和尊重的方式对待所有员工。供应商不得参与任何侵犯人权的行为，并应遵守所有与人权和劳工相关的法律法规。

自由选择就业

供应商不得使用强迫劳动、抵债劳动、契约劳动、监狱劳动或涉及人口贩运的劳工。

贸易管制

供应商应遵守所有相关的贸易管制规定，不得在明知的情况下，直接或间接地从受全面制裁的司法辖区或从被列入制裁名单的个人或实体采购Abbott产品或配件。

童工与青年劳工

供应商应遵守童工相关法律。青年工人的雇佣仅限于非危险工作，其年龄必须高于所在国家或地区的法定最低就业年龄或已完成义务教育。供应商应在招聘流程中采用充分且可验证的机制进行年龄核实。

不歧视

供应商应提供一个无骚扰和无歧视的工作环境。不得因种族、性别、宗教信仰、肤色、国籍、年龄、残疾（包括心理或身体状况）、退伍军人或兵役身份、性取向、性别认同或表达、婚姻状况、怀孕、血统、遗传信息、公民身份、工会成员身份或任何其他非法理由而歧视任何人。

Abbott 期望供应商与我们共同承诺，推动平等就业机会与多元化发展。

公平对待

供应商应确保工作环境中不存在任何苛刻或不人道待遇，包括性骚扰、性虐待、体罚、身体胁迫、打击报复或恐吓等行为，也不得以任何形式威胁员工。

工资、福利与工作时间

供应商应依据相关法律规定（包括最低工资、加班工资和法定福利）向劳工支付薪酬，并及时告知员工薪

酬计算方式、加班要求及加班报酬标准。供应商还应依法准确记录员工的工作时间和休假情况。

结社自由

鼓励供应商与员工进行公开、直接的沟通，以解决工作环境和薪酬相关问题。供应商应尊重员工依法享有的结社权利。员工应能就工作条件与薪酬安排与管理层进行沟通，而不必担心遭受报复、打击、恐吓或骚扰。







## 健康与安全

供应商应为员工提供一个安全、健康且有保障的工作环境，最大限度地降低事故、伤害及健康风险。供应商必须遵守所有相关法律法规，以保障工作场所的安全，同时确保员工在居住区及交通工具中的安全。

## 环境

供应商应以负责任且高效的方式开展运营，最大限度地减少对环境的不良影响。

在环境管理方面，供应商应保持高度透明，并将环保理念融入日常运营。供应商应建立完善的管理体系，确保废弃物、空气排放和废水的处理、运输、储存、回收与再利用过程安全合规。在条件允许的情况下，供应商应积极采取措施，提高环境意识，保护自然资源，避免使用有害物质，鼓励开发与推广环保技术，并参与推动循环经济的相关活动。

供应商必须遵守所有适用的环境法律法规，取得必要的环境许可、授权与批准，并严格履行相关运营和报告义务。



## 管理体系

供应商应建立并运用管理体系，以推动持续改进，并确保全面遵守本《供应商指南》的要求。

### 法律与客户要求

供应商应识别并遵守所有适用的法律、法规、规则、条例、许可、授权、批准、法令、标准及相关客户要求。.

### 风险管理

供应商应建立有效机制，识别并控制运营中的各类风险。同时具备充足的财务资源，以保障业务连续性并维持良好的偿付能力。

### 文件记录

供应商应妥善保存必要的文件资料，以证明其符合本《供应商指南》及所有适用法律法规的要求。

### 培训与能力建设

供应商应制定培训计划，确保管理层与员工具备履行职责所需的知识、技能与能力，以实现本指南所设定的目标。

### 持续改进

供应商应通过设定绩效目标、执行改进计划并采取必要措施，持续优化运营表现。对于内部或外部评估、检查及管理审查中发现的问题，应及时进行纠正。

### 沟通交流

供应商应与相关业务职能部门（包括 Abbott 的采购与供应链团队）保持开放、直接的沟通。如发现任何违反本指南或不符合其中具体要求的情况，供应商应立即通知 Abbott。





## 联系方式

如需联系 Abbott, 请访问:

<https://www.abbott.com/contactus.html>

本文件为 Abbott 机密财产,

未经 Abbott 明确授权, 禁止复制或传播。

Abbott 的标志及文字商标为 Abbott Laboratories 的注册商标。保留所有权利。